



中国教育后勤协会
CHINA ASSOCIATION FOR CAMPUS MANAGEMENT

教育后勤参考

CAMPUS MANAGEMENT
INFORMATION

视野辽阔 / 资讯密集

2026



中国教育后勤协会 主办

封面图片/国防科技大学

五育并举，构筑学生心理健康防护网

近日，教育部印发《关于全面推进健康学校建设的指导意见》，其中明确提出要“深化心理健康教育”，要求把学生心理健康工作摆在更加突出的位置，以德育心、以智慧心、以体强心、以美润心、以劳健心，把心理健康工作贯穿教育、教学、服务全过程。

当前，中小学生心理健康问题呈现出多因性、交织性特征，既有学业压力等教育因素，也有睡眠不足、网络沉迷等生活方式影响，还有其他环境因素影响。守护中小学生心理健康，需要构建多维度全方位的干预体系。坚持“五育并举”，将心理健康教育有机融入德、智、体、美、劳各育之中，突破了以往“心育”单兵作战的局限。通过强化生命教育和挫折教育筑牢心理防线，依靠体育运动释放心理压力，依托艺术活动陶冶情操，借助劳动实践培育积极人格，如此整合方能真正实现对青少年成长的全方位关怀与守护。

在价值多样的今天，青少年容易因意义迷失而陷入存在性焦虑。生命教育引导学生理解生命的意义，建立对生命的敬畏，从而在根源上预防一些极端行为；挫折教育则着力培养学生的心理韧性，帮助他们形成积极的归因模式，将挫折视为成长的阶梯而非人生的失败。教育部此前印发《进一步加强中小学生心理健康工作十条措施》，明确“每月至少开展一次综合性教育实践活动”，正是希望通过体验式、浸润式的德育，将积极心理品质内化为学生的人格底色。实践中，一些学校将挫折教育融入心理健康课程，组织“失败分享会”，鼓励学生坦诚分享面对挫折的心路历程。监测发现，参与该项目的学生在心理韧性量表上得分显著提升，证实了德育促进心理健康的效用。

数据显示，我国中小学生日均作业时间超标率较高，睡眠不足问题普遍存在。这种高负荷、高竞争的学习模式，直接导致了焦虑等心理问题的高发。深化教学评价改革、规范考试管理等制度性安排，有利于扭转“唯分数论”等恶性竞争，为学生的心理调适留出必要的空间与时间。近年来，推进中考改革、扩大优质高中招生指标到校等政策相继出台，传递出构建“绿色智育”的明确信号，即尊重认知规律，关注学习体验，培养乐于学习、善于学习的全面发展的人。这为守护学生心理健康注入了新活力。

研究发现，中等强度运动能促进大脑分泌内啡肽等化学物质，对缓解抑郁症状效果显著。一项追踪3万余名成年人11年的研究显示，每周至少进行1小时体育运动，可预防12%的抑郁症发生。打造“能出汗的体育课”、推行课间15分钟活动，确保体育活动不流于形式，让学生真正通过身体律动实现心理压力的释放。团队体育项目还能培养学生的规则意识、协作精神和抗挫折能力，这些都是在单纯的心理健康教育中难以习得的重要心理品质。

音乐、美术、舞蹈等艺术形式能够绕过心理防御机制，直达内心深处，将内心的焦虑与紧张表达和发泄出来。学校丰富艺体类兴趣小组和学生社团，能为更多学生提供情感表达的非言语渠道，起到不错的疗愈效果。鼓励学生参与艺术活动，本身就是一种积极的心理建设过程，有助于培育丰盈的情感世界和健康的审美情趣。

劳动教育在心理健康中的作用常被低估。有研究指出，从幼儿期到学龄期（约2至12岁）的儿童主要通过实践活动获得自主感、主动感和勤奋感等积极品质。在现代家庭中，孩子参与劳动的机会大幅减少，这直接影响到其自信心的建立和责任感的培养。通过有组织的劳动实践和志愿服务，学生能够亲身体验创造的乐趣与价值，获得成就感与掌控感。这是抵御心理脆弱、塑造健全人格的重要路径。对此，我们不仅要在学校教育中强化实践类、志愿服务类社团的建设，在家庭生活中也应多鼓励孩子完成自己的任务，适当承担家庭责任。

当前，我国中小学生心理健康工作进入新发展阶段，进一步确立了“五育并举”等整体系统的治理思路。让家校社协同努力，共同构筑起坚固的学生心理健康防护网，使每一个中小学生都能成长为身心健康、全面发展的时代新人。

目 录

CONTENTS

2026 年 第 7 期

卷首语

- 五育并举，构筑学生心理健康防护网

教育要闻

- 01 教育部召开年中推进会
- 02 教育部召开加强高校基础研究工作座谈会
- 03 锚定“双碳”目标 探路绿色校园
——三部门联合调研五省市高校节能降碳工作纪实

协会通讯

- 08 中国教育后勤协会集中学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立 105 周年大会重要讲话精神
- 08 中国教育后勤协会举行课题立项评审会
- 09 中国教育后勤协会思想文化建设与人力资源管理专业委员会会议暨“思享未来·智见育人”论坛在青岛召开
- 13 中国教育后勤协会能源管理专业委员会会议在无锡召开
- 17 高等学校食品安全管理能力提升研修班暨“校园名厨”培训班在扬州大学开班

各地动态

- 18 纪念红军长征胜利 90 周年暨陕西省教育后勤协会会员团体跳绳比赛在西安外国语大学举办
- 19 江苏省高校后勤思想文化与人力资源管理专业委员会会员大会暨创新发展论坛举办
——聚力后勤育人新使命 擘画高质量发展新蓝图

校园之窗

- 21 华南师范大学后勤石牌小机关党支部赴广东美术馆开展主题党日活动
- 22 情系党员暖人心，凝心聚力担使命
——西华师范大学后勤处党总支开展“七一”慰问活动
- 22 华东师范大学后勤党委组织党员干部开展暑期一线顶岗实践
- 23 电子科技大学后勤保障部党委赴亚弄村开展定点帮扶工作
- 24 河南工业大学物业服务科党支部开展毕业季爱心定向捐赠活动
- 25 深耕服务聚合力 赋能育人提质效
——中南大学后勤保障部开展服务育人经验交流会
- 26 以劳育人促成长 躬身实践绽芳华
——中北大学公益劳动课圆满完成本学期教学任务
- 28 温情护航毕业季 匠心服务获赞誉
——华舟物业书苑管家以服务育人彰显物业匠心价值
- 29 苏州大学召开后勤基建领域暑期重点工作推进会
- 29 九江学院召开暑期后勤保障工作调度会
- 30 西南民族大学校内多部门联动开展青藏高原基地综合安全检查
- 31 匠心传薪·与爱童行
——苏大教服集团第八届职工子女成长营开营
- 32 北京大学多校区联动开展暴雨预警防汛专项检查
- 33 广州医科大学：解决水管“漏水”之谜，月省万吨水

- 33 哈尔滨工业大学校工会与总务处后勤集团联合举办“后勤服务技能大赛”
- 34 河北大学：开展防汛应急演练 筑牢校园安全防线
- 35 常州纺织服装职业技术学院：五方联动聚合力 严把食堂改造安全关
- 36 福州大学：严阵以待、全力防护，筑牢校园防汛防台安全屏障
- 37 贵州大学后勤管理处完成校园电梯智慧监管升级
- 38 桂林理工大学后勤处完成跨校区学生宿舍搬迁全流程保障工作
- 39 华中科技大学军山校区暑期配电设备集中清洗工作完成
- 40 南京航空航天大学后勤保障部完成本科生搬迁保障工作
- 41 辽宁师范大学校领导深入一线走访慰问暑期后勤工作人员
- 42 内蒙古大学后勤保障处召开物业服务质量论证会
- 42 宁夏大学水电暖服务中心开展特种设备安全实操培训
- 43 山东师范大学开展食品安全与营养健康专题教育培训
- 44 西藏藏医药大学：规范电梯困人应急处置 筑牢校园特种设备安全防线
- 45 西京学院：严抓食品安全，守好师生“舌尖上的安全”
- 46 深耕服务提质赋能 筑牢防线护航校园——哈尔滨工程大学物业服务中心开展专项能力提升培训
- 47 夏日送清凉 关怀暖人心——兰州财经大学后勤处工会开展暑期“送清凉”慰问活动
- 48 徐州医科大学后勤保障部召开防汛抗旱暨防御台风“巴威”工作部署会议
- 49 严阵以待防台风“巴威”，嘉大后勤守护校园平安
- 50 学习急救本领，守护青春生命——重庆工商大学后勤处校医院开展应急急救技能培训
- 51 严阵以待筑防线，全力护航保平安——浙江机电职业技术大学后勤服务中心筑牢防御台风“巴威”安全屏障
- 52 扬州大学物业服务中心联合能源动力与节能管理科开展消防安全专题培训暨实战演练
- 52 长安大学后勤管理处开展节约意识专题培训
- 53 中国美术学院：一纸寄语、一路相伴，暖心护航文明离寝
- 54 筑牢校园安全防线 提升应急处置能力——成都理工大学后勤保障部开展安全处置专项培训
- 55 筑牢校园防汛“安全堤”——酒泉职业技术大学后勤管理处开展防汛安全隐患专项排查整治行动
- 55 南昌航空大学副校长深入一线开展暑期后勤保障安全专项检查
- 56 南京大学公务用车管理系统上线试运行
- 57 江西师范大学后勤保障服务中心（后勤公司）召开防汛减灾及安全生产工作布置会
- 57 南京邮电大学：一线督导压实责任 全力攻坚宿舍修缮
- 58 抢抓暑期施工窗口 提质校园办学环境——西安培华学院后勤服务中心召开暑期基建工作协调会

实践探索

- 59 高校第三方食堂成本价格规范监管体系构建研究
- 65 新公共管理视角下高校后勤绩效管理优化路径研究
- 70 全领域育人，高校后勤大有可为

后勤之光

- 74 宁波大学：垃圾袋里寻金耳钉，物业平凡岗位上演暖心一幕
- 75 守正创新护航校园资产 实干笃行践行后勤担当——记上海师范大学后勤服务中心资产管理员俞霖
- 76 尽心尽责暖人心 失物复得见真情——中南大学宿舍值班员、保洁员连夜为学生寻回贵重物品

《教育后勤参考》

指导单位 教育部发展规划司

主办单位 中国教育后勤协会

承办单位 中国教育后勤协会专家委员会

协办单位 苏大教服集团

编委会

主 任 田福元

副 主 任 谢学文 孙国辉

委 员 (以姓氏笔画为序)

王云博 朱德建 邬国强 刘 润

刘秀国 刘贵文 许 勇 李 明

李 斌 李双辰 李金川 张永生

范宝军 季益洪 岳海洋 赵 昕

黄大卫 黄代放 黄武南 韩 芳

焦彩拴 廖立国 廖晓衡 戴月波

编辑部

主 编 黎玖高 韦曙和

执行主编 毛波杰

常务副主编 陈长荣

副 主 编 皮光纯 陈爱萍 许 磊

编 辑 王清埃 王婧伊 张 洪 季 璞

严卫东 冯 朋 蔡少阳 董 青

陈 燕 商永强

编辑部地址 苏州工业园区扬富路10号

新建元数智湾一期D座

邮 编 215000

投稿邮箱 CCFMG@hqsuda.com

订阅邮箱 CCFMG@hqsuda.com

教育部召开年中推进会

2026年7月15日，教育部召开年中推进会，围绕贯彻落实全国教育大会精神两周年，统筹调度、系统盘点党中央和国务院决策部署及部党组年度工作要点推进完成情况，对标对表教育发展“十五五”规划，部署推进下半年和今后一个时期重点工作。教育部党组书记、部长怀进鹏主持会议并讲话。

会上，直属机关司局单位就重点工作推进落实情况及下一步考虑作了汇报交流。部党组成员结合分管工作进行点评和工作部署。在听取大家发言后，怀进鹏指出，全国教育大会召开以来，教育部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，教育强国建设取得重要阶段性成效。一是提高站位、融入大局，自觉站在党和国家发展全局中谋划教育重点工作，把党中央和国务院重大决策部署转变为方向、任务、项目，推动教育强国从高位谋划、统筹部署全面转向真抓实干。二是立足开局、系统布局，以全新谋划构筑四梁八柱，强化系统设计与整体谋划，抓住“改革”破题关键，以试点带动纲要和三年行动计划实施，编制教育发展“十五五”规划。三是任务牵引、协同攻坚，锚定重大任务开展系统性攻

坚，集成优质资源、典型应用和创新力量，推动教育综合改革从解决“一个问题”向解决“一类问题”跃升，形成可推广的方案和有效工作机制，加快从单点突破到系统集成的治理转型，整体效能不断提升。

怀进鹏强调，当前正处于三年行动计划攻坚实施与教育发展“十五五”规划系统铺展的交汇叠加期。要坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作，全面贯彻落实现任习近平总书记在庆祝中国共产党成立105周年大会上的重要讲话精神和习近平党建思想，结合树立和践行正确政绩观学习教育，深刻认清教育发展的内外部环境，为教育强国建设多立新功。要以“五项重大任务”为攻坚靶心，实施新时代立德树人工程，塑造立德树人新格局。适应人口社会结构深刻变化的全新要求，深入实施基础教育扩优提质行动。推动高等教育从注重学科发展向服务国家使命转变，加快实现科技自主创新和人才自主培养。大力弘扬教育家精神，建设高素质专业化教师队伍。扩大高水平教育对外开放，不断提升中国教育国际影响力、竞争力和话语权。持续深化教育改革，坚持问题导向、找准短板、摸清发力点，为教育强国建设提供有力制度保障。要善用攻坚方法，在守正创新中抓好落实，把握政策方

向，突破思维极限，树好评价导向，坚持底线思维，确保重大决策部署落地见效。

机关各司局、直属单位主要负责人，中央

纪委国家监委驻教育部纪检监察组负责人参加会议。

来源：教育部网



教育部召开加强高校基础研究工作座谈会

2026年7月13日，教育部在京召开加强高校基础研究工作座谈会，强调要深入学习贯彻习近平总书记在加强基础研究座谈会和在国家科学技术奖励大会、两院院士大会、中国科协第十一次全国代表大会上的重要讲话精神，充分发挥高水平研究型大学基础研究主力军、人才培养主阵地和重大科技突破策源地作用，一体推进教育科技人才发展，着力提升科技自主创新能力和创新人才自主培养水平。教育部党组书记、部长怀进鹏出席会议并讲话。教育部党组成员、副部长徐青森主持座谈会。

会议指出，要深刻认识高校基础研究新挑战新机遇新使命，主动识变应变，坚持需求牵引、问题导向，围绕国家重大战略需求和科技前沿，建强高校科技创新体系，增强体系化攻关能力，推动高校从学科发展导向走向国家使命导向，服务支撑中国式现代化和人的全面发展，切实担负起国家战略科技力量的使命担当。

会议强调，要锚定国家创新体系整体效能提升，构建“支点+平台+网络”的基础研究体系。建强高校支点，形成基础研究底蕴深厚的高水平研究型大学支撑力量；打造枢纽平台，依托京津冀、长三角、粤港澳大湾区三大国际科技创新中心，系统布局基础研究要素聚集平台；深化校际协同、校地联动、校企合作、国

际交流，建立开放共享、国际协同网络。要加强组织机制创新，把建设国家交叉学科中心作为基础研究体系突围破局的“总牵引”，联通支点、平台和网络。

会议强调，要聚焦五项重点任务，加快实现科技自主创新与人才自主培养。一是深入实施基础学科和交叉学科突破计划。持续加大对基础学科的支持力度，打牢交叉学科基础。二是推动科技创新与产业创新深度融合。统筹布局高校区域技术转移转化中心，加快国家大学科技园优化重塑，布局高等研究院，推动基础研究孵化培育新质生产力。三是夯实人才培养主阵地。注重激发青少年的好奇心、想象力和探求欲，创新拔尖创新人才培养模式。长周期稳定支持一批优秀青年科学家开展基础研究，支持高校青年人才挑大梁、当主角。四是强化人工智能加速赋能基础研究，加强算力、数据、工具等创新要素供给，利用人工智能提高科研创新效率，构建高校人工智能开源众创机制。五是加强国际交流合作，主动发起国际大科学计划以及国际开放联盟，构建国际协同网络，充分发挥港澳国际枢纽作用，拓展高水平国际合作。

会议要求，要深化制度改革，营造高效组织、活力迸发的创新环境。要实施长周期

稳定支持，推进评价制度改革，完善学科设置调整机制，为基础研究持续健康发展提供制度保障。要强化学术规范和科研诚信教育，完善长效机制，涵养求真务实、风清气正的优良学术生态。

会上，北京市、广东省、上海市负责同志，香港特别行政区教育局、澳门特别行政区教育局负责人，有关高校校长和专家代表，有关企

业负责人作交流发言。国家发展改革委、财政部、科技部有关司局负责同志介绍了支持加强高校基础研究的举措和考虑。教育部有关司局和部分省级教育行政部门负责同志，部分高校代表，有关专家学者代表参加会议。

来源：教育部网

锚定“双碳”目标 探路绿色校园 ——三部门联合调研五省市高校节能降碳工作纪实

当一所工科院校办学规模扩大 90% 而能耗反降 1.03%；当一所民办高校自筹经费 9000 万元建成分布式供暖系统，综合节能率达 22.43%；当一座百年校园以法治思维重构能源管理体系，合同节水年省 93 万元——这些生动实践，正汇聚成中国高校绿色转型的澎湃力量。

为更高水平、更高质量做好高校节能降碳工作，2026 年 6 月，国家机关事务管理局公共机构节能司、教育部发展规划司、国家发展改革委国家节能降碳中心组成联合调研组，深入北京、上海、浙江、陕西、四川五省市，召开五场座谈会，实地走访九所高校，系统总结“十四五”节能降碳成效，为“十五五”专项政策制定提供支撑。中国教育后勤协会全程参与、积极配合此次调研。

从燕山脚下到黄浦江畔，从之江之滨到渭水之南，再到天府之国，一场横跨东中西的“双

碳”问诊，就此展开。

国管局节能司司长朱呈义、监督考核处处长李道正，教育部发展规划司高校设置处处长吴延磊、副处长张凯峰，国家节能降碳中心副主任高虎、双碳处处长王侃、标准标识和技术推广处副处长雷莉，中国教育后勤协会副会长兼秘书长谢学文、协会第二届能源管理专业委员会主任、江南大学原副校长田备、协会副秘书长黎玖高参加调研。五省市教育、发改、机关事务管理部门相关负责同志出席座谈，近三十所高校代表参与交流。

五省市竞跑：每一所高校都有自己的“绿色答卷”

北京：精细化管理树标杆

6 月 10 日，调研组首站走进北京信息科技大学沙河校区。这所工科院校交出的成绩单令人振奋：在办学规模持续扩大、用能需求增长 90% 的前提下，2025 年综合能耗反降

1.03%，天然气消耗同步下降 2.7%，水电气总支出同比减少 300 余万元。近 30 项节能项目系统推进，3800 余根 LED 节能灯全面更换，磁悬浮中央空调节电率超 50%，年回收废水 4 万吨、收集雨水 1 万吨——“增量不增耗”从目标变成了现实。



6 月 10 日调研组在北京信息科技大学召开座谈会

全市多所高校形成分层示范矩阵：北京科技大学 8 年累计实施 46 项节能技改，总投入超 2170 万元，出台 24 项专项制度，推行差异化收费管理。北京建筑大学两次获评全国公共机构“水效领跑者”，开设 71 门低碳生态核心课程，近五年学生斩获节能减排竞赛奖项 200 余项。北京城市学院合同节水年省 5 万吨，寒假低温供暖节省天然气 35 万立方米。中国人民大学通州校区已建成国内首个、世界领先的近零碳校园，校区建材和清洁能源占比达 100%，新能源和可再生能源供热装机超过 60%。

“十四五”期间，北京市累计投入 4.73 亿元实施 106 个高校节能改造项目，单位建筑面积能耗较 2019 年下降 23.77%，77 所高校通过绿色学校验收，达标率 83.7%。

上海：法治思维与市场机制双轮驱动

6 月 11 日，调研组在上海交通大学闵行校区座谈，下午实地走访该校智能电网大楼和

华东政法大学长宁校区。



6 月 11 日调研组在华东政法大学听取该校节能降碳工作汇报

上海交通大学的“监管 + 运营”双轨机制和水电定额分担制度，体现了精细化治理的上海水准。华东政法大学将法制审查嵌入能源管理全流程，参与《能源法》草案征询和绿色电力团体标准编制，用“法治基因”守护百年校园。合同节水年省 93 万元，LED 改造更换 9000 套，首届宿舍节电大赛吸引 2400 名学生报名参与。

市场化节能模式成为上海突出亮点：上海海洋大学引入企业投资 8000 万元实施综合能源管理，建成 3.5 兆瓦光伏、储能设施和热水系统，开创“零财政投入、企业投资、效益分享”模式。上海建桥学院建成 6.6 兆瓦光伏电站，年发电 800 万度，占全校用电四分之一以上。

全市 98% 的高校达到绿色学校标准，连续七年每年安排 1400 万元专项奖补资金。上海经验证明，政策引导与市场机制同向发力，绿色校园建设大有可为。

浙江：标准引领 制度先行

6 月 12 日，调研组在浙江省教育厅座谈，下午实地考察浙江科技大学和浙江大学紫金港校区。

浙江最大特色是先行开展制度与标准创新。2024 年，省教育厅指导省教育后勤基建协会零碳校园管理专业委员会，研制发布团体



6月11日调研组在浙江科技大学听取该校节能降碳工作汇报

标准《低碳学校建设与评价规范》，为全省高校提供了“建什么、怎么建、怎么评”的统一标尺，37所高校42项典型案例脱颖而出。

省内各校因地制宜落地节能项目：浙江理工大学投入4000余万元推进节能改造，光伏发电量累计240万度。浙江水利水电学院以合同节水模式引入企业出资，管网漏损率压至5%以下，六年累计节约水费790万元。浙江农林大学可再生能源制备热水占比达80%，获评浙江省首批“零碳”公共机构。浙江大学紫金港校区图书馆屋顶光伏、毫米波雷达智慧教室等场景，生动展示了“智慧节能”的未来图景。浙江同济科技职业学院累计投入专项资金1179万元，先后建成高压配电房智慧值守系统、能源管理平台、智慧照明系统等一批数字化项目，该校绿色食堂改造后，自动洗碗机节水60%、油烟净化效率提升至95%，获评公共机构绿色食堂。西湖大学作为新型研究型高校，所有新建楼宇均按绿建三星标准建设，针对无寒暑假、科研设备24小时运行的特点，引入专业团队实行常态化精细化运维，为研究型高校节能管理提供了新思路。

标准引领、典型示范、智慧赋能，浙江为全国高校提供了可复制、可推广的“解题模板”。

陕西：中西部高校的市场化突围

6月25日，调研组在陕西省教育厅座谈，实地走访西安建筑科技大学。

“高考报名人数2035年才达峰”。面对办学规模持续扩张、财政节能资金有限的现实压力，陕西高校以能源费用托管、社会资本引入为突破口，走出中西部特色绿色转型道路。

陕西师范大学搭建了数字孪生校园基座，全面探测两校区地下管线，建立三维管线系统，利用GIS技术精确复刻校园地上地下场景。7500余间学生宿舍水电表和公共区域二级表全部智能化升级，水损降至6%以下。西安交通大学创新港校区建成国内高校首个智慧学镇统一运营中心，联合华为、阿里、腾讯等企业打通供配电、水电热管网、智慧照明等多套系统，近1500个计量点位覆盖三大校区。浴室节水改造后日均用水从250吨降至150吨、节水率40%，年再生水利用量达5.76万吨。

西安思源学院作为民办高校，累计投入9000余万元建成日处理5500立方米再生水回用系统和分布式供暖系统，综合节能率达23.48%，更辅以“节余燃气费20%奖励运维人员”的考核激励机制——用机制创新保证长效运行。西安财经大学2024年发布零碳校园建设方案，引入企业资金1500余万元建设3.36兆瓦光伏电站和智慧路灯，零财政投入、高节能效益，入选全国公共机构能源费用托管典型案例。

西安建筑科技大学争取“两重”“两新”专项资金近18.85亿元，实施教研设施建设和地下管网、供暖系统、洗浴余热回收等多个节能改造项目。该校先后获评全国节约型公共机构示范单位和能效领跑者，在既有建筑节能改造领域形成了鲜明的学科特色和工程实践优

势。

陕西省机关事务服务中心已推动 21 所高校实施能源费用托管，其中 13 所已落地，单个项目投资均在 1000 万元以上——中西部高校用市场化手段蹚出了一条“不依赖财政拨款”的绿色之路。

四川：“五维一体”与“千万级节水”的西部答卷

6 月 26 日，调研组在四川大学望江校区座谈，下午实地考察成都信息工程大学航空港校区。



6 月 26 日调研组在四川大学召开座谈会

四川大学发挥综合性研究型大学优势，五年来投入 4300 余万元更新配电设施，累计更换 22 万支 LED 灯管，安装 1200 余套空调节能控制器，715 台套空气源热泵为 6.5 万名学生供应洗浴热水。年用水量较 2018 年减少近 250 万立方米、连续五年下降。学校将学科优势转化为节能实践——成立新能源与低碳技术研究院，设立碳中和技术创新班，在全国大学生节能减排竞赛中屡获佳绩。

电子科技大学创新凝练“管、控、改、服、维”五维一体能源管理模式，2025 年能源费回收 2084 万元，节水 83.28 万吨、减少支出 252.35 万元。通过月度水平衡分析、季度全域管网探测、漏损即时修复的闭环机制，实现了供水管网精细化管控。

西南石油大学发挥能源学科优势，实施四川省首个投资突破千万级的合同节水项目——企业投入 1073 万元，节水率达 43%，生均年用水量从 69 立方米降至 39 立方米、达到国家先进值。学校与中石油西南油气田分公司合作共建 7.34 兆瓦分布式光伏，空气源热泵替代传统锅炉后年可节约标煤 380 吨。3 万余盏节能灯和 300 余盏智能 LED 路灯改造后，综合节电率超 30%。

成都工业学院作为四川省首批能耗定额管理试点高校，累计投入 260 余万元建设智慧能耗监管平台，布设 3795 个电监测点位、1190 个水监测点位，实现学生宿舍精准管控至每间寝室，平台已于 2026 年 4 月与四川省教育系统能耗监测平台直连。四川师范大学作为国家第一批节约型公共机构示范单位，能源费用托管项目已完成招标采购、稳步推进。

四川省机关事务管理局已推动建成节水型高校 69 个、国家级节约型公共机构 4 个。省发改委争取超长期特别国债 13.23 亿元支持 10 所高校设备更新。成都信息工程大学在智慧能源管理平台建设和数据中心节能改造方面成效显著。

直面难题，更看到信心

成绩斐然，挑战亦真实存在。座谈会上，高校也反映了资金保障不足、市场化机制落地困难、专业化人才缺乏、评价考核“一把尺子量天下”等共性困难。

但更值得关注的是，政策工具箱正在持续丰富。

国家节能降碳中心相关同志介绍，中央预算内节能降碳专项资金和“两新”超长期特别国债已形成资金渠道，正在修订的节能降碳中央预算内投资专项管理办法已将学校、医院等

公共机构纳入重点支持范围。

国管局节能司相关同志表示，将持续推广能源费用托管模式，已与市场监管总局联合制定最新合同示范文本。下一步将会同财政部国库司进一步细化能源费用托管实施细则，明确资产归属、费用支付等关键问题的政策依据。

教育部发展规划司相关同志表示，将联合两部门出台“十五五”高校节能降碳专项指导文件，在经费投入、人员配备、考核评价等关键环节形成政策合力。高校普遍关心的考核评价体系优化问题，已纳入政策研究视野，将朝着更加科学、分类、精准的方向推进。

专家建言与协会谋划

从北京到四川，一路走来，这既是一次政策调研，也是一次专业诊断。

作为一名后勤专家，田备将高校节能降碳工作归结为四个核心关键词——能源计量、能源管理、能源控制、能源服务，强调要让数据说话、让系统管人、让服务增值，并以此为脉络提出“三个建议、两个研究”：提升能源管理能级，推动能源管理从经验型走向专业型；重视能源管理体系建设，以系统思维取代碎片化改造；克服重建轻维的现状，建立全生命周期管理机制；深入研究“学校规模增长与考核指标的矛盾”和“事业发展能耗上升与能源托管费用的平衡点”两个课题。他在各地座谈会上的发言，以其扎根后勤一线数十年的专业经验和深入浅出的分析，引发了调研组的强烈共鸣。

协会副会长兼秘书长谢学文表示，“十五五”期间协会将在节能降碳领域重点推动八项工作：加强课题研究，为政策制定提供理论支撑；推动团体标准建设，覆盖高校各类用能场景；强化分层分类业务培训，提升后勤能源管理队

伍专业能力；挖掘推广典型案例，发挥示范引领作用；推动搭建全国能耗数据平台，提供能效诊断与对标服务；建设专家团队，提供技术与政策咨询；深化宣传教育与行为节能，践行后勤育人使命；推动产教融合发展，促进技术研发与人才培养深度融合。

在政策建议层面，谢学文呼吁设立高校节能降碳中央财政专项资金、出台高校合同能源管理操作指南、建立分类分级的能耗定额考核体系，直指此次调研中反复出现的资金、政策、考核三大痛点。他表示，协会将持续发挥桥梁纽带作用，既做政府部门的参谋助手，也做高校的贴心服务者。

结语

五省市调研勾勒出一幅振奋人心的图景：“十四五”期间，全国高校绿色学校创建达标率普遍超过75%，一批“水效领跑者”“节约型公共机构示范单位”“近零碳校园”脱颖而出。北京信息科技大学的“精打细算”、西安思源学院的“民办担当”、华东政法大学的“法治基因”、浙江省的“标准引领”——这些探索证明：高校节能降碳，不缺决心、不乏智慧、不少路径。

跨进“十五五”门槛，政策通道正在拓宽，制度堵点正在打通，人才短板正在补齐。中国教育后勤协会将与全国高校并肩携手，以此次调研为契机，推动高校节能降碳工作从“大有可为”迈向“大有作为”。

校园之美，不仅美在书声朗朗，更美在天蓝水清、万物共生。这场横跨东中西的“双碳”问诊，正在催生一份凝聚共识的政策合力，也必将开启中国高校绿色低碳发展的崭新篇章。

来源：中国教育后勤协会公众号

中国教育后勤协会集中学习习近平总书记 在庆祝中国共产党成立 105 周年大会重要讲话精神

2026 年 7 月 6 日，中国教育后勤协会集中学习习近平总书记在庆祝中国共产党成立 105 周年大会上重要讲话精神。协会党支部书记、会长田福元主持会议，协会驻会会长邬国强、焦彩拴、李双辰，监事长孙国辉，以及支部全体党员、秘书处全体工作人员参加会议。



习近平总书记的重要讲话高屋建瓴、催人奋进，深刻揭示了中国共产党长期执政的内在逻辑，也为新时代党的建设提供了根本遵循。

中国共产党之所以能够在 105 年奋斗中不断铸就辉煌，历史和人民之所以选择中国共产党，根本在于我们党具有其他政党和政治力量无可比拟的优秀特质。全员重点学习中国共产党六大优秀特质，以及总书记对全体共产党人提出的五大奋斗要求。

田福元强调，一要坚持党的领导，坚决做到“两个维护”，深入学习贯彻总书记重要讲话精神，切实将精神实质内化于心。二要将党的优秀特质融入立德树人全过程，把政治引领贯穿协会分支机构换届等各项任务，深化规范治理，牢固树立规则意识。三要强化理论武装，通过个人自学、支部领学、实践研学等方式，深化对中央部署要求的学习领悟，持续增强党性修养，提升履职能力。

来源：中国教育后勤协会网

中国教育后勤协会举行年度课题立项评审会

近日，中国教育后勤协会举行 2026 年度课题立项评审会。中国教育后勤协会会长田福元出席会议并讲话，副会长邬国强主持会

议。评审组由相关学科领域、后勤管理知名专家组成。

本年度课题申报数量、覆盖面均创历年新

高。课题选题聚焦教育服务高质量发展政策研究、后勤治理体系与治理能力现代化、后勤协同育人、校园安全管理、健康校园、数智后勤、绿色低碳校园等后勤核心领域。



为保障课题评审工作严谨规范、公平公正，协会成立课题评审工作专班进行周密组织。课题评审分形式审查、专家盲审、线下会审三个阶段。评审前期，依据申报要求严格开展形式审查，全面核查申报课题的材料完整性和规范性。盲审阶段，严格落实专家回避、全程保密、独立评审制度，根据课题研究方向组建专家评审组，对通过形式审查的课题进行盲审、独立打分，形成初步立项入围名单。

与会专家通过材料复核、集中研讨、独立评分，重点考察课题研究价值、创新度、实践

效果与推广前景，最终形成本年度课题立项建议名单。评审全程坚守质量优先原则，重点遴选符合政策导向、聚焦行业发展重点难点、兼具创新性与推广性的研究课题。

田福元作总结讲话。他对各位专家严谨专业的评审工作表示衷心感谢。他强调，一是课题评审工作要坚持公平公正，育人为本，质量优先。二是要持续深化课题全过程管理，加强课题立项后的跟踪督导、过程管控，要安排专家对重点课题进行研究指导，不断提升后勤队伍的研究能力。三是要强化课题成果转化，积极推动优秀课题成果公开发表，切实将研究成果转化为实操规范、行业标准加以推广应用。形成高水平的研究报告，为教育主管部门决策提供坚实的理论支撑与决策参考。

中国教育后勤协会一直将课题申报研究工作作为引领行业高质量发展和服务教育强国建设的重要抓手，后续将持续加大对课题研究的支持力度，努力打造行业特色高水平智库。

来源：中国教育后勤协会网

中国教育后勤协会思想文化建设与人力资源管理专业委员会会议暨“思享未来·智见育人”论坛在青岛召开

2026年7月7日—9日，在全国上下奋力推进“十五五”规划、加快建设教育强国的关键时期，根据中国教育后勤协会统一部署和

分支机构换届工作安排，中国教育后勤协会思想文化建设与人力资源管理专业委员会（以下简称“思专会”）第三届委员会第一次会议暨

“思享未来·智见育人”论坛在青岛市隆重举行。教育部思想政治工作司三级调研员宋戈，中国教育后勤协会会长田福元，中国教育后勤协会副会长兼秘书长谢学文、中国教育后勤协会副会长邬国强，中国教育后勤协会副会长、山东大学党委常委、副校长朱德建，中国海洋大学党委常委、副校长林旭升，中国教育后勤协会副会长、天津大学校长助理刘秀国，山东省教育厅教育发展服务中心学校后勤部部长翟亚锋，青岛科技大学党委副书记李勇，天津理工大学党委常委、副校长苏荣华，江苏师范大学党委常委、副校长张其飞出席大会。来自全国高校、行业企业的200余名会员代表齐聚一堂，共话新形势下高校后勤育人新使命、新路径、新实践，共商思专会发展大计。

7月8日上午，会议在庄重而热烈的氛围中拉开序幕，现场播放的思专会工作纪实专题片回顾了2013年成立以来砥砺奋进的发展历程。会议全面总结思专会第二届委员会工作成效与实践经验，审议并通过工作报告、财务报告及《组织规则（修订草案）》，选举产生第三届委员会负责人，系统谋划未来五年发展蓝图，为推动新时代教育后勤思想文化建设与人力资源管理高质量发展统一思想、凝聚共识、汇聚合力。



宋戈到会指导并讲话。他充分肯定了思专会第二届委员会五年来的履职成效，并立足新

发展机遇和挑战，对新一届委员会提出三点要求：一是提高政治站位，构建服务育人阵地，拓展育人场域，深耕“四全育人”实践，助力教育后勤从“保障型”向“育人型”转变；二是聚焦问题导向，提升服务育人质效，进一步提升教育后勤从业人员管理意识和服务水平，持续深化后勤标准化数智化建设，让学生在高水平的管理服务中获得浸润式的思政引领；三是强化协同联动，汇聚育人工作合力，建立健全具体工作机制，及时总结可复制可推广的先进经验，在教育领域整体育人格局中发挥更大作用。



田福元高度认可和充分肯定了思专会第二届委员会的工作成绩，并对新一届委员会提出希望和要求：一是深刻把握后勤场景在实践教育中的重要价值，深入挖掘后勤在劳动教育、“第二课堂”中的核心职能、育人功能，主动对接“健康学校”建设，持续擦亮“最美后勤人”品牌；二是深刻把握人工智能对后勤育人的助力作用，找准新技术与后勤育人的结合点，实现教育技术赋能与育人增效的统一，打造沉浸式、交互式、数字化的实践育人新空间；三是深刻把握后勤服务在育人共同体建设中的作为，进一步发挥纽带作用，联动院校、企业、研究机构与地方主管部门，构建多方参与、协同推进、共

建共享的协同育人格局；四是深刻把握标准和制度建设的重要性，当好行业进步的“助推器”，以标准、培训、研究、评价为主要抓手，全面推动教育后勤软实力建设。



翟亚锋在致辞中指出，山东省教育厅高度重视高校后勤工作，将其作为提升教育治理能力、推动高等教育高质量发展的重要抓手，并与中国教育后勤协会始终保持着紧密协作的良好关系，积极搭建建校桥梁，推动全省高校后勤在服务育人、智慧化转型、绿色低碳发展等领域先行先试，形成了具有山东辨识度的高校后勤治理新模式。山东省教育厅将一如既往地支持中国教育后勤协会的工作，积极推动省内高校与全国兄弟院校在教育后勤各领域的交流合作。



林旭升致欢迎辞。他指出，中国海洋大学始终全面贯彻落实习近平总书记重要回信精神和重要讲话精神，奋力推进“5135”发展战略，大力培养胸怀蓝色梦想、堪当时代重任的栋梁

之材，坚持全员全过程全方位全领域育人，将做好后勤思想文化建设与人力资源管理工作作为落实立德树人根本任务、保障学校高质量发展的重要基石和服务师生的关键抓手，纳入学校事业发展全局一体谋划、一体推进，在“一站式”学生社区建设、劳动教育实践、后勤人才队伍培育等方面成效显著。他表示中国海洋大学将持续支持思专会建设，与各兄弟高校携手打造行业共同体，为加快建设教育强国贡献力量。

刘秀国作思专会第二届委员会工作报告。五年来，思专会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握教育强国建设核心要义，紧扣立德树人根本任务，持续完善党的建设、思想文化建设、人力资源管理“三位一体”工作体系，构建形成“党建引领、文化铸魂、人才强基、标准赋能、协同共进”的工作格局，以创新工作机制、完善评价体系、打造品牌活动为抓手，谋全局、建机制、破难题、促发展，圆满完成了第二届委员会确立的各项战略目标和工作任务，为推动教育后勤内涵式高质量发展提供了有力支撑。



谢学文宣读《中国教育后勤协会关于思想文化建设与人力资源管理专业委员会第三届委员会负责人选审核结果的通知》。



鄂国强通报思专会第三届委员会换届结果。



思专会第三届委员会新任主任刘秀国作就职讲话。他向大会汇报了思专会未来五年工作思路与重点任务：一是强化党建引领与文化塑造，始终坚持正确政治方向，深耕后勤育人功能，推动“四全育人”在后勤领域进一步落地生根，筑牢后勤思想根基；二是构建分层培训与数字平台，完善“管理—技术—技能”分层分类培训体系，搭建全国—区域—高校三级联动服务平台，以智能化推动后勤队伍管理的科学化与精准化，提升队伍专业素养；三是做强行业智库与标准体系，扩容专业委员会专家队伍，创办专业电子会刊，设立专项工作委员会，引领专业规范发展；四是健全协同机制与资源保障，打通政、校、会、企多方合作渠道，完善配套制度与风险预警机制，构建持续改进的长效发展格局。

思专会第三届委员会第一次会议由思专会第二届委员会秘书长、第三届委员会副主

任兼秘书长，中国海洋大学后勤保障处处长荆莹主持。



7月8日下午，思专会举办了“思享未来智见育人”论坛。论坛是思专会在第三届委员会第一次会议期间，立足行业发展需求、聚焦后勤育人核心命题的特别安排，旨在搭建思想交流的平台，汇聚学界与行业的智慧，共同探索新形势下后勤育人的理论逻辑、实践路径与创新方向。论坛由思专会第三届委员会副主任张其飞主持。

论坛特别邀请五位在思政教育、劳动育人、后勤管理领域深耕多年的专家学者与管理者，从理论研究、政策解读、实践探索等多个维度，带来前沿思考与宝贵经验。

北京师范大学马克思主义学院教授、博士生导师王天民以“大思政视域下高校后勤育人的理路与对策”为题，从理论高度系统梳理了大思政视域下后勤育人的内在逻辑与实施路径，为教育后勤找准育人定位、把握工作方向提供了理论指引。中国劳动关系学院劳动教育学院院长、副教授曲霞以“深刻认识劳动教育重大意义，科学定位后勤劳动育人价值”为题，详细阐述了新时代劳动教育的战略意义，探讨了教育后勤在挖掘劳动育人价值、搭建育人载体中的重要作用和实施路径。上海交通大学学生处副处长、学生事务中心主任许勇以“构筑

育人工作共同体”为题，从学生工作视角出发，为教育后勤打破部门壁垒、构建协同联动的育人共同体提供了可借鉴的实践范式。北京邮电大学后勤党委副书记赵晓晔以“智慧赋能 育见未来”为题，分享了北京邮电大学智慧赋能后勤育人工作实践案例和成果，展示了数字化、智能化对后勤育人效能的提升作用。中国海洋大学后勤党委书记、教授王继贵以“精耕后勤沃土 赋能深蓝育人”为题，分享了中国海洋大学接地气、有特色、见实效的后勤育人实践案例，为同类高校提供了可复制、可推广的实践样本。

会议期间，与会代表还参观调研了中国海

洋大学校园与青岛市规划展览馆。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。本次会议严格遵照中国教育后勤协会分支机构管理规定组织实施，议程规范、流程完备，在系统总结过去五年思专会工作的基础上，清晰擘画新一届委员会未来五年发展蓝图。思专会第三届委员会将以此次会议为新起点，在中国教育后勤协会的坚强领导下，紧扣立德树人根本任务，锚定服务育人核心使命，团结行业力量、深化改革创新，为推动新时代教育后勤事业高质量发展、服务教育强国建设作出新的更大贡献。

来源：中国教育后勤协会网



中国教育后勤协会能源管理专业委员会会议在无锡召开

2026年7月14—16日，在全国上下奋力推进“十五五”规划、加快推进全面绿色转型的关键时期，中国教育后勤协会能源管理专业委员会（以下简称“能专会”）第三届委员会第一次会议暨中国教育节能（2026年度）发展研讨会在江苏无锡隆重举行。国家机关事务管理局公共机构节能管理司副司长汪雁，教育部发展规划司高校设置处处长吴延磊，江南大学党委书记吴正国，中国教育后勤协会会长田福元，无锡市委教育工委书记高枫，中国教育后勤协会副会长兼秘书长谢学文，中国教育后勤协会副会长、江南大学党委常委、副校长

戴月波，中国教育后勤协会能专会第二届委员会主任田备出席大会。来自全国各大高校、节能行业企业的400余名会员代表齐聚锡城，共商高校能源管理高质量发展路径。

大会在庄严而热烈的氛围中拉开帷幕，以纪实专题片系统回顾往届能专会在政策落地、行业平台搭建、节能人才培养、行业标准研制等领域取得的阶段性成果。本次大会全面总结能专会第二届委员会工作成效与实践经验，审议并通过工作报告、财务报告、组织规则及专家库管理办法，选举产生第三届委员会领导班子，科学谋划未来五年行业发展布局，引领全

国高校能源管理迈向碳管控、智慧化、育人型、安全化融合发展全新阶段。



汪雁充分肯定能专会作为国管局与全国高校间专业沟通平台的重要作用，并对新一届委员会提出三点要求：一是加强协调联动，构建教育部门牵头、多部门参与的工作机制，夯实能耗监测统计基础，科学制定能耗定额，推动能源费用托管等市场化机制与可再生能源规模化应用，高标准打造绿色学校、零碳校园。二是发挥协会桥梁纽带作用，对标国家政策要求，依托高校科研优势开展课题研究，促进成果规模化应用，完善合同能源管理项目操作指南，健全全周期管理规范。三是引领高校强化内部管理，落实节能降碳主体责任，完善能源节约与低碳运行管理体系，用好能源监管系统，深化资源节约集约利用，发挥高校绿色转型示范引领作用。



吴延磊充分肯定第二届能专会五年来的履职成效，立足新形势新挑战对新一届委员会提出四点要求：一是提高政治站位，胸怀“国之

大者”，将能源管理融入教育强国建设大局，深入调研为政策制定提供实践与数据支撑，推动能源管理与学校教育发展深度融合。二是深化提质增效，坚持问题与目标导向，完善标准规范体系，聚焦能耗统计、碳核算、能效评价等关键环节补短板，提升能源管理专业化、规范化水平。三是深耕数字转型，以智慧化手段赋能能源管理，推进能耗实时监测、智能调控、数据安全一体化建设，驱动能源治理能力现代化。四是坚守育人初心，将绿色低碳理念全方位融入育人全过程，把节能降碳打造成立德树人鲜明底色，培育师生绿色低碳行为自觉，实现管理与服务育人有机统一。



田福元高度评价第二届委员会工作成绩，对新一届委员会提出五点希望：一是增强服务国家战略的贡献力，将校园能源管理融入“双碳”战略，发挥智库技术支撑作用，探索市场化节能模式，打造能源转型实践样板。二是增强服务教育教学的保障力，拓展节能降碳功能外延，建设“管理、教学、科研、服务”一体化综合平台，融入“四全育人”布局，共建绿色低碳生态思政教育共同体。三是增强行业标准的引领力，围绕能耗管控、碳核算、能源计量等加快研制通用标准，建立科学考核评价体系，强化标准宣贯与对标达标。四是增强健康学校建设的支撑力，将节能降碳贯穿校园规划建设改造运行全流程，

推进老旧管网更新、照明改造，健全能源应急保障机制。五是增强新场景应用的创新力，因地制宜推广智慧水务、光伏储能等绿色技术，深化校企合作，培育近零碳校园示范样板，以场景创新牵引技术应用。



吴正国代表江南大学向与会嘉宾致以诚挚欢迎。他指出，江南大学始终深入地贯彻习近平生态文明思想和党中央关于碳达峰碳中和的重大决策部署，将绿色发展理念融入办学治校全过程，扎实推进“节约型校园数字化节能监管平台”建设，构建具有江南特色的节能降碳工作体系，推动节约适度、绿色低碳的生活方式在校园蔚然成风。他表示，江南大学作为第三届能专会主任单位，深感责任重大、使命光荣，将全力支持能专会各项工作，积极搭建交流合作平台，与各兄弟院校携手并进、同向同行，共同推动全国高校能源管理事业迈上新台阶，为服务“双碳”战略和教育强国建设贡献江南力量。



高枫代表无锡市委教育工委向大会召开

表示祝贺。他指出，教育系统能源管理绿色低碳转型是一场深刻的系统性变革，需要政府、协会、学校、企业四方协同、合力推进。希望教育部、中国教育后勤协会及各相关部门一如既往地关心支持无锡教育事业，多提宝贵意见、多予指导帮助，为教育后勤能源管理工作建言献策、把脉定向，共同谱写高校绿色发展新篇章。



能专会第三届委员会主任戴月波作任职讲话，系统阐述未来五年工作思路与重点任务：一是坚守育人初心，加快构建校园碳核算体系，建设科普基地和劳动教育基地，将节能降碳全方位融入人才培养全过程。二是深化体系建设，统一全国高校能耗统计、碳排放核算口径，完善配套标准体系，常态化开展能耗专项调研与数据归集分析，培育复合型能源管理骨干。三是坚持创新赋能，聚焦可再生能源利用、智慧节能、中水回用等前沿领域，搭建技术库、案例库、专家库，遴选培育近零碳校园等典型示范。四是坚守底线思维，常态化开展能源设施风险排查与隐患治理，健全应急预案，保障校园能源供应和水资源安全。五是强化自身建设，打造品牌活动矩阵，实施新一轮高级管理人才培养计划，加强与各省市能专会纵向联动，形成全国“一盘棋”协同推进格局。



田备作第二届委员会工作报告。



能专会第三届委员会副主任委员钟军主持会议。

为将大会精神转化为切实行动，7月15日下午，能专会举办中国教育节能（2026年度）发展研讨会，邀请了5位高校及行业专家，围绕能源管理领域作前瞻性专业报告，为大会提供高水平智力支撑。国家节能降碳中心原副主任李行以“当前重点领域节能降碳政策及公共机构节能降碳路径”为题，梳理各领域节能降碳实施路径，为高校落实国家节能考核要求提供政策指引。华北电力大学能源互联网研究中心副主任王永利以“绿色校园能源系统零碳规划与供能技术”为题，分享零碳校园整体规划设计思路与可再生能源耦合应用关键技术。华中农业大学校园建设与安全保卫部党总支书记石国兵以“以质图强，融创致新，用信息化改造提升传统水电”为题，介绍以信息化数字化

手段改造传统水电运维体系、提质降耗的实操方案。同济大学后勤管理处与保障处副处长苏永清以“定额管控、技改赋能——同济大学绿色校园建设的实践与思考”为题，从能耗定额管控、节能技改落地双维度，总结同济大学绿色校园长效建设管理经验。华为技术有限公司中国区智慧园区技术总监林芳芳以“鸿蒙+AI共建数智化新校园”为题，分享数智化技术赋能校园综合能源管理、打造新型智慧校园的落地路径。

会议期间，还参观调研了江南大学校史馆、楼宇雨水回用系统、江南苑（一食堂）、设计馆、食品学科史馆，实地感受江南大学绿色校园建设成果。

同心逐绿启新程，智赋能源向未来。本次换届大会严格遵照中国教育后勤协会分支机构管理相关规定组织实施，议程规范、流程完备，在系统总结过去专会工作的基础上，清晰擘画新一届委员会未来五年发展蓝图。能专会第三届委员会将以此次会议为新起点，在中国教育后勤协会的坚强领导下，团结带领全国高校后勤同仁，深耕绿色低碳赛道，持续书写高校能源管理高质量发展的新篇章，为教育强国、美丽中国建设贡献更加磅礴的高校力量！

来源：中国教育后勤协会网



高等学校食品安全管理能力提升研修班 暨“校园名厨”培训班在扬州大学开班

2026年7月28日上午，由中国教育后勤协会伙食管理专业委员会主办的高等学校食品安全管理能力提升研修班暨“校园名厨”培训班开班仪式在扬州大学举行。本次培训共300余名后勤餐饮管理干部、食堂骨干厨师参训。

扬州大学党委常委、副校长潘志明，中国教育后勤协会伙食管理专业委员会常务副主任兼秘书长、北京师范大学副总务长兼昌平办主任赵强出席开班仪式。扬州大学旅游烹饪学院党委书记毛瑞雪、食品科学与工程学院党委书记戴世勇，旅游烹饪学院院长孟祥忍、食品科学与工程学院院长杨振泉参加仪式。开班仪式由扬州大学后勤保障处处长兼后勤党总支书记、中国教育后勤协会伙食管理专业委员会副秘书长、江苏省高等学校后勤协会学生伙食管理专业委员会副主任兼秘书长郑云主持。

潘志明代表扬州大学致欢迎辞。他向全体参训人员致以诚挚的欢迎，介绍了扬州大学百廿办学底蕴与学科综合实力，以及两大承办学院在食品安全科研攻关、烹饪技艺传承创新领域的特色优势。他寄语全体学员沉心钻研安全管理标准，广泛交流互促共同提升，同时表示学校将全力做好培训期间各项服务保障工作，为参训学员营造良好的学习生活环境。

赵强代表中国教育后勤协会伙食管理专业委员会致辞。他指出，2026年是推动高校后勤高质量发展的深化攻坚之年，校园餐饮作为校园民生保障的核心阵地，食品安全是不可逾越的底线和红线，厨艺技能提升是后勤服务品质升级的核心支撑。本次两项培训同期举办、

分班施教，坚持安全规范与品质升级双轮驱动，精准回应高校餐饮在安全管控、舆情应对、供给优化等方面的一线痛点。他勉励全体学员潜心研学、学以致用、携手共进，持续建强专业队伍、凝聚行业发展合力，以过硬的餐饮保障能力助力教育强国建设。

北京师范大学总务部餐饮服务中心质量检验科科长姚伟代表食品安全管理能力提升研修班全体学员发言。她结合一线管理实际谈到，高校食品安全是校园安全稳定的重要基石，日常管理工作面临政策落地、风险防控等多重现实挑战，并代表全体学员郑重表态：将严格恪守培训纪律，沉心钻研业务知识，切实做到学用结合，培训结束后主动做好校内二次传导，共同筑牢校园食品安全坚固防线。

北京大学餐饮中心厨师长卢岭山代表“校园名厨”培训班全体学员发言。他结合岗位实操实际谈到，当前高校餐饮正处于提质升级关键阶段，本次培训理论与实操深度融合，精准契合行业发展需求与一线岗位实际，并代表全体学员郑重表态：将严守培训纪律，潜心钻研技艺，互学互鉴、取长补短，切实将学习成果转化为提升校园餐饮服务品质的实际成效。

本次培训课程设置兼顾法规政策、风险防控、智慧食堂建设、中央厨房管理等管理类内容，以及淮扬菜技艺、营养配餐、标准化烹饪等实操类内容。食品科学与工程学院、旅游烹饪学院精心筹划课程体系，为全国高校后勤餐饮管理人员搭建了高质量的学习交流平台。

来源：中国教育后勤协会网

纪念红军长征胜利 90 周年暨陕西省教育后勤协会会员团体跳绳比赛在西安外国语大学举办

2026 年 7 月 9 日上午，由陕西省教育后勤协会主办、西安外国语大学承办的“纪念红军长征胜利 90 周年暨陕西省教育后勤协会会员团体跳绳比赛”在西安外国语大学长安校区成功举办。27 个会员单位 300 余名后勤同仁齐聚赛场，以绳为媒、以赛聚力，尽显陕西教育后勤队伍昂扬奋进的精神风貌。



陕西省教育后勤协会会长张玉明，常务副会长、陕西师范大学副校长王云博，副会长、西安电子科技大学副校长朱文凯，西北大学副校长李振海，西安航空学院副校长李永刚，西安外国语大学副校长桑元峰，副秘书长、陕西师范大学后勤服务集团副总经理郑海博出席活动。开幕式及颁奖仪式由协会秘书长刘少锋主持。

伴随着雄壮嘹亮的国歌，比赛正式拉开

帷幕。桑元峰代表西安外国语大学向大家致以热烈欢迎，他表示，本次比赛既是展现后勤队伍风采的竞技平台，也是各单位交流互促的友谊纽带，学校将全力做好赛事保障工作，预祝比赛取得圆满成功。

王云博代表协会致辞。他强调，今年是中国共产党成立 105 周年、红军长征胜利 90 周年，协会以体育为载体举办本次比赛，不仅是一次致敬历史的红色主题教育，更为大家提供一个展示团队风采、增进行业交流、锤炼团队作风的平台。希望大家发扬传承红色文化，并能把赛场的拼搏干劲转化为工作动能，持续提升后勤服务保障质效。

西安外国语大学裁判组成员代表宣誓，西安交通大学后勤保障部党委副书记、纪委书记刘璐代表运动员作表态发言。

陕西省教育后勤协会会长张玉明宣布比赛开幕。

本次比赛设置“8”字集体长绳、6×30 秒接力跳绳、男子 1 分钟跳绳、女子 1 分钟跳绳四个竞赛项目。比赛现场绳舞翻飞、精彩纷呈。参赛的跳绳队员个个热情饱满、斗志昂扬，精神抖擞、配合默契，他们不仅是

在比拼速度、耐力和技巧，更体现了步调一致、协同作战，生动诠释了团结奋斗的长征精神，引起阵阵掌声欢呼声，文体馆内气氛热烈。

经过紧张激烈的角逐，西安石油大学、西安交通大学获得一等奖；陕西师范大学、西北农林科技大学、西安建筑科技大学、西京学院获得二等奖；西安理工大学、陕西奥诚汽车销售服务有限公司、长安大学、陕西国防工业职业技术学院、西北工业大学、西安电子科技大学获得三等奖。

本次跳绳比赛是协会贯彻落实习近平总书记关于贯彻全民健身国家战略、推进健康

中国建设重要指示的生动实践，也是将红色教育与体育精神深度融合的创新举措。通过比赛，让教育后勤人在强身健体中厚植爱国情怀，在团结协作中筑牢信仰之基。今后，协会将不断弘扬伟大长征精神，传承红色基因，凝聚奋进力量，持续营造健康向上的教育后勤行业文化，引领广大会员单位在教育高质量发展的新长征路上携手同行，为办好人民满意的教育积极贡献后勤力量。

来源：陕西省教育后勤协会网

江苏省高校后勤思想文化与人力资源管理专业委员会 会员大会暨创新发展论坛举办

——聚力后勤育人新使命 擘画高质量发展新蓝图

2026年7月21日，江苏省高等学校后勤协会思想文化与人力资源管理专业委员会（以下简称“思专会”）第三届第一次会员大会暨创新发展论坛在苏州召开。中国教育后勤协会思专会秘书长、中国海洋大学后勤保障处处长荆莹、江苏省高等学校后勤协会副秘书长任祖平以及来自全省高校后勤领域分管领导、后勤部门负责人及会员代表参加会议，会议由苏州大学后勤基建党委副书记、纪委书记张鑫华主持。

大会在庄严的国歌声中拉开帷幕。第二



届思专会主任、苏州大学党委常委、副校长王云杰致辞并作第二届委员会工作报告。王

云杰向莅临会议的各位领导、专家、同仁表示诚挚的欢迎和衷心的感谢。报告系统回顾了过去五年专委会在思想文化建设、人力资源管理、服务育人等方面取得的工作成效以及财务收支情况。

会议审议通过了《江苏省高等学校后勤协会思想文化与人力资源管理专业委员会组织规则（修订稿）》以及监票、计票人员名单。选举产生了专委会第三届常务委员、主任、副主任、秘书长，并聘任副秘书长。新当选的第三届江苏省高校后勤思想文化与人力资源管理专业委员会主任王云杰在发言中表示，新一届专委会将不负省高校后勤协会和各委员单位的信任，团结带领各委员单位共同书写江苏省高校后勤思想文化和人力资源管理工作新篇章。

中国教育后勤协会思专会秘书长、中国海洋大学后勤保障处处长荆莹对大会的成功举办表示热烈祝贺。他结合中国教育协会思专会的工作，提出三点建议：一是坚持正确政治方向，服务教育大局；二是做强行业智库，引领专业规范发展；三是深化多方联动，构建全域协同育人体系。

省高校后勤协会副秘书长任祖平在讲话中充分肯定了第二届专委会各项工作和取得的成绩，并对新一届专委会工作提出四点期望：一是加强制度建设，强化行业引领；二是深化学习交流，提升专业素养；三是强化文化后勤建设，打造特色品牌；四是发挥研究优势，强化内涵建设。

在创新发展论坛上，中国教育后勤协会

思专会秘书长、中国海洋大学后勤保障处处长荆莹以“精耕后勤沃土 赋能深蓝育人——中国海洋大学后勤育人工作创新与实践”为题作专题报告；南京农业大学后勤保障处处长邵刚以“从保障供给到育人沃土——农业特色高校后勤服务育人的南农实践”为题分享了农业特色高校后勤服务育人的探索经验。两位专家的报告理论与实践并重，为与会代表提供了先进经验。

大会结束后，召开了江苏省高等学校后勤协会思想文化与人力资源管理专业委员会第三届第一次常务委员会议，讨论下一阶段工作计划，明确近期重点工作。

2026年是“十五五”规划的开局之年，也是加快建设教育强国的关键之年。高校后勤作为落实立德树人根本任务的重要阵地和服务育人的关键载体，承担着从“保障型”向“育人型”转变的重要使命。在新的起点上，思专会第三届委员会将在中国教育后勤协会和江苏省高等学校后勤协会的坚强领导下，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，紧紧围绕教育强国建设目标，深耕后勤育人功能，以高质量后勤思想文化服务教育强国大局，为奋力谱写“强富美高”新江苏贡献后勤力量。

文 / 武 强

来源：江苏省高等学校后勤协会网

华南师范大学后勤石牌小机关党支部 赴广东美术馆开展主题党日活动

为隆重庆祝中国共产党成立 105 周年，深入学习贯彻习近平文化思想，引导支部党员在艺术经典中感悟党的奋斗历程、汲取奋进力量，2026 年 7 月 10 日上午，华南师范大学后勤石牌小机关党支部 17 名党员佩戴党员徽章，赴广东美术馆（二沙岛本馆）开展主题党日活动，在艺术观摩中深化美育认知，感悟岭南文化的精神底蕴。

广东美术馆副馆长、学校经济与管理学院 2003 届校友胡锐韬热情接待了支部一行。胡锐韬首先为党员们介绍了广东美术馆二沙岛本馆与白鹅潭新馆“一馆两区、错位发展”的空间与功能布局。据介绍，二沙岛本馆重点对 20 世纪以来近现代广东美术进行研究，是构建广东近现代美术史研究的重要基地；白鹅潭新馆则聚焦中国当代艺术和国际当代艺术发展生态研究。

胡锐韬介绍了本馆潘鹤雕塑园的户外展示空间，陈列有潘鹤捐赠的代表性雕塑作品，其中包括《艰苦岁月》等经典作品，以及场馆运营数十年的儿童美术培训中心，近期联合市妇联、区妇联、文旅局、属地街道及社区、辖区幼儿园共同举办的“深度自然”儿童户外展。此外，他还分享了广东美术馆去年推出的公益开放式空间“邻里艺站”项目，以“艺术疗愈”为切入点，通过艺术创作与欣赏介入，缓解社

会家庭、邻里关系紧张问题。

随后，在工作人员的专业讲解与导览下，党员们步入展厅进行系统观展，先后参观了“其命惟新——广东美术百年陈列展（1900—1978）”和“长风万里——关山月艺术大展”。

“其命惟新”展览以 400 余件重要作品与珍贵文献，全景式呈现广东美术在现代化进程中的先锋探索与时代担当，分为“鼎故革新”“勇立潮头”“匕首投枪”“红色诗篇”“山河新貌”“当家作主”六大篇章。党员们深入了解了岭南画派“折衷中西”的核心理念，以及高剑父、高奇峰、陈树人“二高一陈”的创立背景与创作特征，近距离欣赏了李铁夫、高剑父、林风眠、方人定、关山月等一代艺术大家的经典力作。

“长风万里——关山月艺术大展”则以 110 余件作品梳理关山月的艺术行旅，以“行”为核心叙事轴线，分为“履迹西陲”“人间纪行”“他山新构”“老笔纵横”四大板块。讲解员重点解读了关山月代表作《绿色长城》的隐喻内涵，以及其梅花作品向上生长的独特形态所蕴含的岭南文化寓意。

此次主题党日活动以庆祝建党 105 周年为契机，将党史学习教育、美育浸润与组织生活有机结合，是支部深入学习贯彻习近平文化思想的生动实践。党员们在感受岭南美术百年发展脉络的同时，也深刻体悟到文艺作品记录时

代、鼓舞人心的精神力量。大家纷纷表示，将以此次活动为契机，进一步坚定文化自信，提升文化素养，以把参观学习激发出的使命感与

责任感转化为做好后勤服务保障工作的实际行动。

文 / 吴文霞



情系党员暖人心，凝心聚力担使命 西华师范大学后勤处党总支开展“七一”慰问活动

为庆祝中国共产党成立 105 周年，传承弘扬党的光荣传统和优良作风，进一步增强党组织的凝聚力与战斗力，2026 年 7 月 1 日，西华师范大学后勤处党总支组织开展“七一”慰问活动，向坚守后勤保障一线的党员同志致以节日问候与诚挚祝福。

本次集中慰问活动在 306 会议室举行，现场氛围温馨热烈。黄智杰书记代表后勤处党总支，向党员同志转达党组织的关怀，与大家亲切交谈，细致询问各位近期的工作情况、思想动态以及生活中遇到的实际困难。

处领导对各位党员在学校后勤保障工作中默默奉献、冲锋在前的表现予以充分肯定。同时向党员同志强调，党组织是全体党员最坚实

的后盾，今后无论是工作还是生活中遇到任何困难，都要及时向党组织反映，党总支将全力协调解决，为大家排忧解难。处领导最后提出希望，要求大家将这份关怀转化为工作动力，始终牢记党员身份与责任，矢志不渝践行初心使命，在今后的工作中继续立足本职岗位，发挥共产党员先锋模范作用，以更加饱满的热情投身服务师生的工作中。

本次“七一”慰问活动，既让党员同志切实感受到了党组织的温暖，也进一步激发了后勤处全体党员的荣誉感、归属感与使命感。

文 / 杜昱臻

来源：西华师范大学后勤处网



华东师范大学后勤党委组织党员干部开展暑期一线顶岗实践

为深入贯彻中央八项规定精神学习教育，引导党员干部树立和践行正确政绩观，2026 年 6 月底至 7 月初，后勤党委组织党员干部和

管理骨干深入食堂、学生公寓、校园环境、校车秩序等一线岗位开展顶岗实践，在服务保障一线了解情况、参与劳动、改进工作。

本次顶岗实践结合暑期校园运行特点开展。党员干部和管理骨干走进服务现场，参与具体岗位工作，了解一线员工工作情况和师生实际需求。后勤保障部围绕餐饮保障、宿舍清扫、校园环境维护等重点任务，制定顶岗安排，推动管理人员在一线工作中熟悉流程、发现问题、改进服务。

在膳食服务一线，餐饮管理人员参与切配加工、清洁保洁、窗口供餐、自助称重结算辅助、垃圾分类引导等工作。午间用餐高峰时段，大家协助维持就餐秩序，引导师生规范使用设备，保障供餐环节平稳有序。

在学生公寓服务一线，顶岗人员围绕毕业生离校后的房间巡查、报修登记、全面保洁、物资搬运以及入住接待准备等工作开展实践。毕业生离校后，宿舍清洁、设施检修、房间整理等任务较为集中，顶岗人员与一线员工共同推进宿舍环境恢复和后续入住准备。其间，创社区学生服务办公室还联合历史学系研究生党支部开展毕业生宿舍清扫志愿服务，组织党员和积极分子对退宿宿舍进行清扫保洁、杂物清运和公共区域整理，进一步搭建院系与后勤宿

管联动平台，推动劳动育人与“一站式”学生社区建设相结合。

在校园环境岗位，顶岗人员参与绿化带杂草清理、白色垃圾捡拾、非机动车停放引导等工作。通过参与具体服务环节，党员干部进一步了解基层岗位运行情况，也对服务流程、工作衔接和师生反馈有了更直接的认识。

暑期一线顶岗实践既是一次岗位体验，也是一次深入基层、联系群众、调查研究的过程。通过与一线员工共同劳动、与师生面对面交流，党员干部进一步感受到后勤服务工作的细节与责任，也更加认识到许多日常服务环节都关系着师生的学习、工作和生活体验。下一步，后勤党委将继续总结顶岗实践中的经验做法，把发现的问题和形成的建议转化为改进服务、优化流程、提升保障能力的具体举措，推动作风建设常态化长效化，促进后勤服务保障体系提质增效，为学校运行和师生校园生活提供更加有力的后勤支撑。

来源：华东师范大学后勤保障部网



电子科技大学后勤保障部党委 赴亚弄村开展年度定点帮扶工作

2026年7月2日至4日，电子科技大学后勤保障部党委组织党委办公室、清水河饮食服务部、能源管理部、沙河维修服务部、接待服务部等多部门工作人员，由党委委员、园林

服务中心主任刘佳带队，赴电子科技大学定点帮扶村——甘孜州康定市甲根坝镇亚弄村，开展2026年度定点帮扶工作。

7月2日下午，帮扶工作组一行抵达亚弄

村，并按照计划陆续开展相关工作。在村委会，帮扶工作组向亚弄村捐赠了涵盖酒店用过滤式消防自救呼吸器、三件套床上用品等 30 余种物资，共计 400 余件。亚弄村村干部代表全村接收物资，并对学校的帮扶支持表示感谢。物资捐赠仪式后，帮扶工作组慰问了学校派驻亚弄村的驻村干部，送上慰问品，传递党组织的关怀与支持。

为助力亚弄村“藏家乐”特色民宿产业提质增效，帮扶工作组分别在半玖孔萨民宿、雅哈垭口小扎西民宿开展专项技能培训。清水河饮食服务部专业人员为民宿经营人员及前来学习的藏族群众展示了土豆红烧肉、鲜锅兔、回锅肉、油泼凉拌鸡等经典川菜的做法，邀请村民现场品尝，并指导大家上手实操，掌握烹饪技巧。接待服务部工作人员开展了客房服务技能培训，为藏族群众讲解客房整理技巧及注意事项，并指导民宿经营者进行实操。

7 月 3 日，定点帮扶工作持续推进。能源管理部、沙河维修服务部工作人员在村委会开展安全用电宣传，向村民普及用电安全常识。宣讲结束后，工作人员主动上门，为村委会及村内部分住户排查检修水电路，更换故障照明灯、开关、水龙头等水电器具十余件，帮助解决村民生活中的实际问题。

党建共建方面，党委办公室工作人员围绕基层党建工作开展专项指导，并为亚弄村党员代表讲授专题党课。党课结合脱贫攻坚、乡村振兴实践，解读党的十八大以来取得的伟大成就，引导亚弄村党员持续强化理论武装、发挥先锋模范作用。党课结束后，刘佳代表后勤保障部党委，向亚弄村党支部党员赠送理论书籍，夯实基层党建学习基础。

此外，在驻村干部陪同下，刘佳一行前往脱贫户布洛家中走访慰问，代表后勤保障部为其子女送上助学金，勉励孩子珍惜求学机会，勤学笃行，健康成长，未来运用所学知识助力家乡乡村振兴，为社会主义现代化建设贡献青春力量。

调研期间，刘佳带队实地走访木郎 1993 隐世民宿、徙境民宿等业态，结合后勤保障部园林景观建设专业经验，围绕民宿庭院布局、绿植搭配、景观美化等方面提出优化建议。同时，帮扶工作组联合亚弄村村委会，为徙境民宿等三家优质民宿授予“亚弄村‘宜居藏家·秀美庭院’示范户”标牌，以示范标杆带动全村民宿庭院品质整体提升，推动乡村文旅产业高质量发展。

文 / 张 昭

河南工业大学物业服务科党支部 开展毕业季爱心定向捐赠活动

又是一年毕业季，为深化校村党建联建，盘活校园闲置资源，践行公益育人使命，在后

勤服务中心党委统筹指导下，物业服务科党支部依托特色党建服务品牌“工大宿妈”，紧扣

毕业季育人契机，组织公寓工作人员、教学楼运维人员、物业服务人员联动在校毕业生，开展爱心物资募集、分拣整理、定向帮扶系列捐赠活动，全部爱心物资定向捐赠至南阳邓州市张村镇冠军村党支部，以党建为桥、善意为纽带，持续深化校村结对情谊。

物业服务科党支部与冠军村党支部于2025年正式签订党建共建协议，结对以来双方深耕党建联动、深化双向赋能，校村鱼水情谊持续走深走实。前期，物业服务科党支部立足后勤服务职能，多次筹措生活物资、教辅书籍驰援冠军村，补齐乡村文教资源短板，精准赋能乡村文化振兴；冠军村村民常怀感恩之心，数次回赠自产玫瑰花，以繁花寄谢意、以温情聚同心，双向奔赴的暖心羁绊，为本次毕业季公益捐赠赋予了深厚情感底色。

本次活动启动以来，公寓楼、教学楼在岗职工、应届毕业生积极响应、踊跃参与，主动捐赠闲置衣物、日用物资、文体器材、乐器教辅等各类爱心物资。物业服务科党支部统筹部署，组织工作人员对全部捐赠物资逐一筛查分类、深度清洗、全面消杀、晾晒规整，严把物资质量关、卫生安全关。物业服务科党支部书

记杜月华亲临现场，全程督导物资整理、打包、封装全流程，同步对接物流机构闭环落实运输配送工作，保障爱心物资安全、准时送达帮扶村镇。

据悉，本次活动累计募集爱心衣物1000余件，教辅书刊、生活用品、体育器材、文艺乐器等物资600余件。募集物资贴合乡村日常所需、适配青少年文教活动，能够切实补齐乡村生活、教学、文体活动资源缺口，助力改善乡村生活条件、夯实基础教育、丰富乡村文娱生活。

此次毕业季定向捐赠活动，是党建业务与后勤服务深度融合的具象实践，既是闲置资源循环利用，也进一步筑牢校村党建共建根基、凝聚帮扶合力。下一步，物业服务科党支部将持续强化党建引领，深耕“工大宿妈”暖心服务品牌，常态化推进结对帮扶、公益志愿服务工作，持续推动党建成效转化为育人实效、社会服务实效，切实履行高校后勤社会责任，传递校园温情力量。

文 / 杜月华

来源：河南工业大学后勤服务中心网

深耕服务聚合力 赋能育人提质效

中南大学后勤保障部开展服务育人经验交流会

为深入践行“三全育人”理念，扎实推动后勤服务与立德树人工作深度融合，2026年7月10日，中南大学后勤保障部召开服务育人经验交流会，部党委书记欧旭理出席会议，职

能科室及各中心员工代表共18人参加会议，部党委副书记陈可主持会议。

会上，来自饮食服务、学生宿舍管理、校园管理、修建服务、节能管理、幼教服务等岗

位的员工代表紧扣“深耕服务聚合力，赋能育人提质效”主题，围绕服务育人实践分享典型案例和工作体会。大家结合岗位实际，交流在学生关怀、服务优化、劳动教育、沟通协调等方面的经验做法，探讨跨岗位协同、服务细节优化等工作中的重点难点，在交流互鉴中进一步凝聚了服务育人共识，拓宽了工作思路。

欧旭理指出，本次服务育人经验交流会旨在促进互学互鉴，总结后勤育人典型做法，凝聚全员育人共识，推动后勤保障工作与立德树人根本任务深度融合，是经验交流、思想碰撞、工作推进和责任落实的平台。针对下一阶段服务育人工作，他提出三点要求：一是坚守服务初心，夯实育人根基。立足后勤服务保障主责主业，坚持以师生满意为导向，持续做好食宿保障、设施运维、校园服务、幼教服务等基础

工作，不断提升服务保障水平。二是创新服务举措，擦亮后勤育人品牌。主动适应新时代高校后勤发展要求和师生服务需求，持续优化服务方式、畅通沟通渠道，回应师生关切，打造有品质、有温度、有特色的中南后勤服务育人品牌。三是凝聚团队合力，推动工作提质增效。强化协同联动，推动经验共享、优势互补，将交流成果转化为提升服务质效的具体举措，把服务育人理念贯穿管理服务全过程，不断凝聚服务育人工作合力。

下一步，后勤保障部将以本次交流会为契机，坚持“三全育人”理念，持续深化服务育人实践，把交流成果转化为解决问题、改进工作的实际成效，推动后勤服务育人工作不断取得新成效。

文 / 彭桂华

以劳育人促成长 躬身实践绽芳华 中北大学公益劳动课圆满完成本学期教学任务

六月蝉鸣夏盛，劳动淬炼芳华。随着六月各项劳动实践任务顺利收官，校 2025—2026 学年第二学期公益劳动课程圆满落幕。本学期，学校公益劳动课程全面落地、有序推进，累计覆盖 98 个班级、4282 名学生，圆满完成 24 学时、0.5 学分的必修素质拓展教学任务。课程始终坚守“以劳树德、以劳增智、以劳强体、以劳育美”育人理念，将劳动教育深度融入立德树人全过程，引导广大学子在躬身实践中锤炼品格、增长才干、绽放青春光彩。

以劳树德：根植劳动观念，厚植责任担当

劳动是立德树人的重要实践载体。本月以来，学子走出课堂、扎根校园劳动一线，扎实开展道路清扫、果皮箱擦洗、白色垃圾捡拾、绿地除草、花木养护等常态化公益劳动。从学期初的生疏懵懂到期末的熟练从容，同学们在日复一日的躬身劳作中真切体会劳动价值、感悟奉献意义。大家主动维护校园公共环境、自觉守护整洁校园风貌，深刻树立“劳动光荣、劳动伟大”的价值导向，无私奉献、服务集体的劳动精神持续涵养，青年学生的公德意识、责任意识和集体荣誉感得到显著提升。

以劳增智：锤炼实践本领，提升综合能力

公益劳动既是体力实践，更是知行合一的智慧淬炼。经过一学期系统化、常态化劳动训练，全体参训学生熟练掌握扫帚、铁锹、捡拾夹等各类劳动工具的规范操作方法，实操能力与动手水平稳步提升。在分组劳动、片区保洁、绿植养护等实践场景中，同学们主动分工协作、互帮互助，结合现场实际优化劳动方式、提升作业效率，在发现问题、分析问题、解决问题的过程中切实锻炼思辨能力与协作能力。课程有效打破书本化学习壁垒，践行知行合一育人理念，助力学生全方位成长、综合性发展。

以劳强体：磨砺意志品格，锻造吃苦精神

六月骄阳似火，气温持续攀升，高温天气既是对学生身体素质的考验，更是对青年意志品质的磨砺。全体同学不畏炎热、坚守岗位，保质保量完成各项劳动任务，在汗水挥洒中强健体魄、锤炼心性，吃苦耐劳、坚韧不拔的优秀品质持续夯实。集体劳动过程中，同学们同心协力、并肩作战，严守劳动纪律、恪守岗位准则，互帮互助、团结共进，在协作中凝聚集体力量、增进同窗情谊，规矩意识、纪律意识、爱护公物意识全面增强，切实养成勤勉务实、甘于奉献的优良作风。

以劳育美：创造美好环境，涵养审美情怀

劳动创造美好，实践涵养美育。同学们以双手为笔、以汗水为墨，细致清扫校园道路、精心养护校园绿地、认真擦拭公共设施，用心扮靓校园每一处角落。看着整洁有序、绿意盎然的校园风貌在自己的劳动中焕然一新，学子们收获满满的成就感与自豪感。在劳动创美的实践过程中，学生审美素养、人文情怀持续提升，深刻体悟“劳动创造美好生活”的深刻内涵，进一步厚植爱校、爱家、爱生活的真挚情感，

塑造积极乐观、昂扬向上的青春心态，充分展现新时代青年学子的良好精神风貌。

规范管理护航，严守安全育人底线

扎实的育人成效，离不开科学规范的管理保障。本学期，学校公益劳动组持续优化“教务部统筹、后勤管理部组织、各学院协同配合”的工作机制，推行“划片分区、教师包片负责”管理模式，搭建“任课教师—班班长—组长”三级联动管理体系，实现劳动区域全覆盖、管理责任无死角、劳动育人无盲区。

安全是劳动教育的首要底线。针对六月高温天气特点，公益劳动组严格落实“安全第一、预防为主”工作原则，常态化开展岗前安全教育，规范劳动工具管理，强化交通安全、防暑降温提醒，细化恶劣天气应急处置预案，严格执行“公益劳动七不准”管理要求，全方位筑牢劳动安全防线。同时，课程实行多维度综合考核机制，从出勤纪律、劳动态度、实践成果、思想总结等方面公正评分、全面考评，确保劳动教学规范有序、考核公平公正、育人成效落地见效。

劳动赋能成长，奋斗点亮青春。本学期公益劳动课程已圆满收官，但劳动教育常态化、长效化建设步履不停。下一步，学校公益劳动组将持续深入贯彻落实劳动教育相关部署要求，不断丰富劳动实践内容、创新育人形式、深化五育融合、夯实育人成效，持续擦亮以劳育人特色品牌，引导广大青年学子崇尚劳动、热爱劳动、勤于劳动、善于劳动，在劳动实践中砥砺初心、增长才干，努力成长为德智体美劳全面发展的新时代社会主义建设者和接班人。

文 / 谢荣芳

温情护航毕业季 匠心服务获赞誉

华舟物业書苑管家以服务育人彰显物业匠心价值

盛夏蝉鸣，骊歌悠扬，2026年6月毕业季，校园内处处涌动着温情与惜别。近期，华舟物业各校园服务项目陆续收到毕业生赠予的十几面锦旗、数封手写感谢信与多束鲜花，一桩桩双向奔赴的暖心故事，是学子对“华舟書苑管家”服务品牌育人理念的由衷认可，更是校园物业深耕后勤育人赛道、践行企业初心的鲜活注脚。

自入驻各校以来，华舟物业锚定“用心服务、暖心育人”核心文化，以書苑管家团队为抓手，把公寓楼宇打造成兼具保障功能与育人温度的成长空间。日常服务中，書苑管家团队全天候落实安全巡查、环境消杀、设施维保、秩序管控等精细化工作，快速响应学生生活诉求；主动关怀留校学子，耐心疏导学子心理压力，用日复一日的坚守，打造整洁安心、温情如家的住宿环境，以润物无声的陪伴守护青年成长。

在标准化保障之外，华舟書苑管家深挖特色育人路径，打造“植物润心”专属育人品牌。各楼栋宿管组织学生参与绿植栽种、修剪养护劳动实践，让盎然绿意装点公寓空间。学子在养护草木的过程中舒缓压力、涵养心性，实现服务暖心、绿植润心、环境育人三位一体，将物业服务从后勤保障延伸至立德树人一线，充分诠释校园物业独特的育

人价值。

一面面锦旗、一封封感谢信和一束束鲜花，承载的是学子真挚谢意，更是沉甸甸的责任期许。作为深耕高校后勤的物业服务企业，华舟物业始终将服务育人融入企业文化内核，跳出单纯物业运维思维，以“書苑管家”为载体，构建有温度、有内涵、有特色的校园服务体系。

站在新的起点，华舟物业将以此次毕业季收获的赞誉为动力，持续打磨書苑管家服务标准，迭代升级精细化、特色化育人服务，坚守匠心、深耕育人，以更专业、更温暖的后勤力量护航青年逐梦远航，为高校后勤服务育人事业贡献物业力量。

文 / 张丽华 胡玉霞



苏州大学召开后勤基建领域暑期重点工作推进会

为确保暑期后勤基建重点项目安全、高效推进，2026年7月11日，后勤基建领域暑期重点工作推进会召开。校党委常委、副校长王云杰出席会议，相关职能部门负责人等参加会议，会议由后勤管理处处长、后勤基建党委书记严明主持。

会上，后勤基建各条线分管负责人聚焦暑期重点任务，就工程进度安排、服务保障优化及安全隐患排查整治等逐一汇报交流。校纪委副书记徐昶荃、审计处处长李华提出具体要求，强调要严格程序、规范履职、守牢底线。

王云杰在总结讲话中对暑期重点工作提出

了三点要求：一是要统筹推进暑期各项重点工作，强化部门协同联动确保高质高效完成；二是要聚焦重点任务，系统梳理项目清单，明确完成时间节点，创新工作思路，持续推动学校高质量发展；三是要紧抓国家政策窗口期，准确把握新形势新要求，主动谋划、抢抓机遇，积极筹措资源，增强发展后劲。

暑期既是工期的“加速跑”，也是安全与质量的双重“大考”。后勤基建职工将守牢安全底线、把好质量关口，交出一份经得起检验的暑期答卷。

来源：苏州大学后勤管理处网



九江学院召开暑期后勤保障工作调度会

7月17日，九江学院召开2026年暑期后勤保障工作调度会，研究部署暑期校园服务保障、维修改造和安全管理等工作。校党委委员、副校长鲁卫东出席会议并讲话，后勤管理处科级以上干部参加会议。

会上，后勤管理处汇报了暑期后勤保障工作总体安排、重点任务推进情况及下一步工作计划。

鲁卫东对暑期后勤保障工作前期准备和推

进情况给予肯定。他强调，暑期是校园维修改造、设施设备检修和服务保障提质的重要时期，要统筹抓好各项重点任务，为新学期开学做好充分准备。一要强化责任意识，提升服务能力。持续深化树立和践行正确政绩观学习教育，牢固树立安全发展理念，坚持把师生需求和满意度作为检验后勤工作的根本标准，不断提高服务保障能力和水平。二要紧盯重点环节，抓好任务落实。严格落实安全生产责任制，加强施

工现场全过程管理,严把维修改造项目质量关、安全关和进度关,及时协调解决项目推进中的困难和问题,确保各项工程按期保质完成。三要坚持守正创新,提升服务质效。紧扣重点任务和关键时间节点,进一步优化工作流程,改进服务方式,推动物业、绿化、水电、维修等

后勤服务更加规范、精准、高效。

会议结束后,鲁卫东前往校园施工现场实地检查工程进展与安全管控情况,并慰问坚守岗位的一线后勤工作人员,向他们的辛勤付出表示感谢。

文 / 刘见见 王雅琼



西南民族大学校内多部门 联动开展青藏高原基地综合安全检查

近日,党委保卫部、青藏高原研究院、后勤保障处组成联合检查组,深入学校青藏高原基地和理县古尔沟基地,开展综合安全检查并召开安全工作会议,进一步压实安全责任,筑牢基地安全稳定防线。

在青藏高原基地,联合检查组先后深入客房、餐厅、会议中心、科研样地、实验室、监控室、消防控制室、消防泵房等重点区域,通过实地查看、现场问询、设备测试等方式,对消防安全管理、食品卫生安全、实验室及野外作业安全、用火用电用气安全、应急疏散通道和消防设施运行等情况进行了细致排查。针对检查中发现的薄弱环节和风险隐患,检查组当场提出整改意见,明确整改时限和责任人,要求举一反三、限期清零,坚决杜绝各类安全事故发生。

在理县古尔沟基地,检查组重点对消防设施、用火用电管理及消防安全制度落实情况进行检查,并现场组织开展了灭火器使用

实操和汛期安全防范培训,着力提升员工初期火灾扑救和汛期避险自救能力。

实地检查结束后,联合检查组在青藏高原基地组织召开全体员工工作会议,围绕消防安全、食品安全、生产安全及高原野外作业安全等内容,开展专题培训与工作部署。保卫部相关负责人结合近期典型案例,系统讲解了初期火灾扑救、应急疏散逃生和消防器材规范使用等知识;后勤保障处从食材采购索证索票、储存加工规范、餐饮具清洗消毒、食品留样等方面提出明确要求;青藏高原研究院针对科研样地管理、实验室危化品使用、高原极端环境作业防护等作了重点强化培训。

会议还专题安排了意识形态安全教育和《中华人民共和国民族团结进步促进法》集中学习。会议强调,青藏高原基地地处民族地区,全体员工要聚焦铸牢中华民族共同体意识主线,自觉维护民族团结,严守意识形态阵地,将法治精神融入日常服务保障和科

研管理工作，确保基地政治安全、意识形态安全与运行安全同部署、同落实。

此次综合安全检查与培训，进一步消除了各基地安全隐患，提升了员工的安全责任意识和应急处置能力，同时强化了民族团结

和法治观念，为青藏高原基地科研攻关、后勤服务保障等工作安全有序开展奠定了坚实基础。

来源：西南民族大学后勤保障处



匠心传薪·与爱童行

苏大教服集团第八届职工子女成长营开营

2026年7月1日上午，苏大教服集团“匠心传薪·与爱童行”职工子女成长营开营仪式在苏州大学天赐庄校区继续教育学院举行。本次活动旨在关爱职工子女成长，丰富孩子们暑期生活，增进职工与子女之间的情感联结，引导营员在研学体验中开阔视野、收获友谊、快乐成长。

本次成长营由苏大教服集团主办，苏州大学继续教育学院承办，并得到苏州市保安服务行业协会的协同支持。筹备过程中，集团工会联合会牵头统筹，各方工作人员通力配合，为成长营顺利开展提供了保障。

苏大教服集团董事长、总裁韦曙和，苏州市保安服务行业党委书记薄建新，苏州市总工会女职工部部长钱贞珍，苏州市妇联组织部副部长杨启超，苏大教服集团副总裁、集团工会联合会主席王丽晓，副总裁、集团工会联合会副主席许磊，苏州大学继续教育学院培训部主任、管理培训学院副院长王建文等多位领导出席了此次开营仪式。

集团董事长韦曙和在致辞中代表集团向

全体营员表示欢迎。他表示，“匠心传薪”传承的是苏大教服人用心极致、追求卓越的精神底色，“与爱童行”彰显的是集团员工为本、关爱职工家庭的温暖承诺，希望孩子们在接下来的研学中读懂父母工作的意义，感受奋斗价值，争做善观察、勤思考、敢探索、会合作的优秀营员。

本次活动得到了苏州市总工会、苏州市妇联组织部的关心支持。活动现场，钱贞珍为小营员代表发放苏州市总工会2026年暑期关爱职工子女温暖礼包。

本次成长营以“名校浸润·科技启蒙·文化寻踪·亲子温情”为主题，为期四天，全程在苏州大学校园内及周边文化场馆开展，由苏大专业团队指导。孩子们将在人文历史研学、科技实践、文化探访、亲子互动等丰富多元的活动中，在行走中学习、在体验中成长，度过一段充实、安全而有意义的旅途。

来源：苏大教服集团

北京大学多校区联动开展暴雨预警防汛专项检查

面对北京市7月10日至12日暴雨橙色预警，北京大学防汛抗旱指挥部统筹燕园、医学部、新燕园、怀柔校区、大兴等多个校区，同步开展全域防汛安全专项检查，查找防汛短板，压实防汛责任，全方位筑牢校园防汛安全屏障。

2026年7月10日下午，校防汛抗旱指挥部副总指挥张胜群带队开展燕园校区防汛工作突击检查。检查组依托雨水智能监测系统实时监测校园全域水位，核查值班台账与排水应急预案；随后实地排查吕志和楼、中关村新园、相关院系楼宇地下车库、下沉广场等易涝点位，核验挡水板、抽水泵、沙袋储备及排水设备运行状态。检查组现场培训物业人员应急操作，要求加密雨中巡查，严格24小时值班值守，依托监测平台实现隐患早发现、快处置。



医学部提前部署、多点值守。7月9日后勤系统第一时间传达上级防汛文件，落实二级暴雨应急响应。后勤人员分驻学院路、家属区、怀柔校区等片区全天候值守，全面清掏管网、检修排水设备，低洼区域配齐挡水

设施，人员密集区域铺设防滑垫。7月10日专项工作组进驻怀密校区，重点排查食堂、宿舍楼、实验室及在建工地，实地清点防汛物资，干部驻场调度，守住新校区防汛底线。

新燕园校区召开专题会议制订防汛网格化管理方案，划分网格并明确各楼宇专人联络，联动校内各单位与属地政府形成防汛合力。工作人员逐一核验东吴物业、各施工单位防汛物资储备，完善沙袋、防洪围挡等应急设施配置。

怀柔校区面对暴雨红色预警，结合山前区位与大型科研设备集中的特点精准施策。校区提前清空地下车库、地下室仪器和物资，封闭地下出入口并布设挡水、排水设备；考虑跨校区通勤受阻风险，调整科研在岗安排，提醒师生远离河道、山区，保障人员与贵重科研设备双重安全。

大兴校区接到防汛二级响应后快速启动预案，后勤部门第一时间排查地下室及防汛物资，学院领导晚间再部署、再提醒，应急队伍全员待命，实时紧盯雨情动态。

下一步，学校防汛抗旱指挥部将持续开展全域防汛联动工作，及时推送汛情提示，统筹各校区、物业、院系应急力量，以充足物资、完善预案、严密值守全力应对极端暴雨天气，守护全校师生生命财产安全。

来源：北京大学总务部网

广州医科大学：解决水管“漏水”之谜，月省万吨水

近期，困扰越秀校区的水量异常问题终于迎来转机。在第三方专业检修团队进行精准排查后，校区每月节约用水上万吨，不仅有效遏制了水资源浪费，也为学校后勤精细化管理拓宽了工作新思路。

老校区水管突发“水量激增”，多次排查陷入僵局

老校区地下供水管网因建设年代久远，管材老化、接口松动等问题日益凸显。年初，越秀校区管理科在例行水费核算时发现，用水量在无明显新增用水需求的情况下逐月增大。面对这一“隐形漏水”难题，越秀校区管理科立即组织内部维修力量展开多轮排查，但由于管网走向复杂，加之漏水点隐蔽，常规听漏、分段关阀等手段均未能锁定确切漏点，问题一度陷入僵局。

引入第三方专业力量，精准“把脉”除顽疾

为彻底解决问题，越秀校区管理科果断转变思路，引入具备专业资质的第三管网检测与修复机构。第三方团队利用先进设备，结合老校区管网历史资料与现场踏勘，精准锁定深

埋地下的水管暗漏点。随后，第三方施工团队、校内修缮班组及物业工程部员工齐心协力，采用开挖修复与局部更换相结合的方式，在不影响校区正常教学秩序的前提下，高效完成了修复工作。

节水成效立竿见影，月省万吨彰显管理智慧

修复工程完工后，经连续三四周的水量监测与对比分析，老校区日均用水量恢复至正常基准线，每月水费支出较异常期间减少4万余元。这一成果不仅直接降低了学校运行成本，更避免了因暗漏可能引发的地基沉降、路面塌陷等次生安全隐患。

从“被动抢修”向“主动预防”转型

越秀校区管理科的同事们也表示，这回算是尝到了“专业的人干专业的事”的甜头。下一步，越秀校区管理科将以此为契机，持续进行水量监测、加强日常管理、定期巡检，争取早发现早处理，为校园安全稳定运行和绿色低碳发展提供坚实保障。

文 / 赵露露

来源：广州医科大学后勤校产管理处网

哈尔滨工业大学校工会与总务处后勤集团 联合举办“后勤服务技能大赛”

为深入贯彻落实学校第十四次党代会精神，坚持以师生至上为宗旨，打造与学校卓越发展相匹配、与师生美好生活需求相适配的后

勤服务保障队伍，校工会与总务处/后勤集团于近期以“全员练兵求卓越、赛场竞技向前列”为主题，联合举办“哈尔滨工业大学2026年

后勤服务技能大赛”，旨在通过以赛促学、以赛促练、以赛促干，全面提升后勤队伍专业技能、职业素养与服务效能。

本次大赛自5月下旬启动，分为全员岗位练兵与集中竞赛比拼两个环节，紧密围绕后勤一线岗位实际工作范畴，聚焦餐饮供给、能源保障、物业服务、安全生产、服务礼仪、幼儿保教六大板块，共设置16项实操竞赛项目，其中，餐饮供给类竞赛重点考核膳食制作与摆台规范，能源保障类竞赛聚焦配电接线、管网检修等实操技能开展比拼，物业服务类竞赛涵盖园林绿化养护、保洁机械操作、设施设备运维等竞技项目，安全生产类竞赛全面检验楼宇消防、游泳救生等应急处置能力，服务礼仪及幼儿保教类竞赛着重考察服务规范化水平与教学专业能力，着力覆盖校园后勤服务保障全业务、全场景。经后勤领域各中心（部）广泛动员、集中培训、层层筛选，共计选拔162名员工参与竞赛比拼，各赛项紧扣岗位职责、突出实战实效，并邀师生代表全程参与评审。

为集中表彰大赛涌现出的技能标兵、业务骨干与优秀组织单位，大赛于7月6日举行颁

奖仪式，后勤党委书记刘振主持仪式，总务处处长、后勤集团总经理刘伟宣读获奖名单，校工会常务副主席喻庆勇代表校工会致辞，充分肯定全体后勤员工长期坚守服务一线、护航学校卓越发展的辛勤奉献，并对后勤队伍能力提升、服务提质增效提出期望与建议。大赛一等奖获奖代表饮食中心员工王佳佳、学生公寓服务中心员工满惠、能源动力中心员工徐加乐结合参赛收获和日常工作，分享心得体会与感悟。

总务处/后勤集团将在校工会的指导和支持下，持续抓好学校第十四次党代会精神贯彻落实，组织带领后勤领域全体员工以本次大赛为新起点，着力强化技能提升、优化服务标准、锤炼工作作风，将练兵成效和竞赛收获切实融入校园日常服务保障工作，以“锚定前列、勇当尖兵、担当奉献、追求卓越”的奋进姿态，全力打造学校放心、师生满意的专业化后勤队伍，为学校迈向世界一流大学前列贡献坚实后勤力量。

文/王惠莹

来源：哈尔滨工业大学总务处/后勤集团网



河北大学：开展防汛应急演练 筑牢校园安全防线

为强化校园汛期应急处置和多方联动能力，保障汛期校园教学秩序与安全稳定，2026年7月2日上午，我处在五四路校区逸夫楼开展防汛应急演练。校园物业管理科全体工作人员、各物业服务单位主要负责人、业务骨干和部分一线员工四十余人参加。

本次演练模拟突发强降雨场景：逸夫楼室外低洼地段大量积水，持续蔓延并出现倒灌现象，涌入楼宇一楼大厅，对楼宇设施及通行安全造成隐患。

险情发生后，物业日常巡视人员第一时间发现大厅积水倒灌险情，立即按照防汛工作预

案，快速上报现场险情，明确积水位置、积水范围及蔓延情况。接到险情反馈后各岗位工作人员迅速响应，分工明确：电梯小组在电梯出入口堆砌防汛沙袋，封堵电梯井周边，避免雨水灌入电梯造成设备损坏；保洁小组在大厅门口布设沙袋阻隔外部积水，同时对已经倒灌进入一楼大厅的积水进行集中抽排，快速清理室内积水，防止积水长时间留存浸泡地面、损坏

楼宇基础设施，最大限度降低险情影响。

此次演练立足校园汛期实际风险，规范了楼宇积水险情应急处置流程，提升了后勤工作人员应急处置和协同配合能力，为学校汛期安全防控工作筑牢了坚实基础。

来源：河北大学后勤管理处网



常州纺织服装职业技术学院 五方联动聚合力 严把食堂改造安全关

为切实加强校园食堂建设工程质量安全监管，筑牢校园消防安全屏障，2026年7月9日，武进区住建局建管中心管理三科科长陈晓波（监管处、质检站、安检站），行政审批中心审批科科长周婷婷、副科长庄干，江苏联恒建筑设计院总设计师王京波，常州中泰装饰工程有限公司，消防施工单位负责人及此次改造申报主体责任单位，五方联合复核组深入学校二食堂一楼消防改造项目施工现场，开展实地踏勘与复核检查，采取“现场查看、图纸比对、会商研判”的工作模式，为校园食堂消防安全与工程质量保驾护航。后勤保障部副部长蒋艳全程陪同。

现场核查阶段，联合复核组首先深入施工一线，对二食堂一楼消防改造区域进行了全面细致的踏勘检查。重点核查了施工场地布局、临时用水用电布设、消防通道畅通情况以及安全防护措施落实等关键环节。检查组边走边看、

边问边记，对施工区域内违规拆改结构、擅自改变建筑使用功能等潜在风险进行逐一排查，确保现场条件满足安全施工要求。

图纸复核环节，设计单位对照施工蓝图，向复核组详细汇报本次改造工程的核心建设内容，重点解读食堂功能分区优化、后厨作业流程升级、排烟排水系统提质、消防设施提档升级等专项改造方案与实施细节。武进区住建局专业人员立足行业规范与建设标准，对工程结构调整、消防系统改造等关键施工部位、核心设计环节进行逐项比对核验，严格核查图纸设计规范性、现场施工合规性，确保“图纸与现场高度契合、设计与规范精准对标”，保障改造工程合规有序推进。

复核结束后，各方在现场召开了专项碰头会，集中梳理核查发现的问题，逐条明确整改要求、压实各方主体责任，细化后续工作推进举措。会议明确，施工单位要严格落实安全生

产主体责任，强化现场管理，严格按照经审查合格的图纸规范作业，严禁擅自变更设计方案、违规违章施工，全力保障施工全过程安全、规范、有序。设计单位要做好施工全过程的技术交底与跟踪服务，及时解答施工中遇到的技术问题，确保设计理念、改造标准精准落地见效。项目申报主体责任单位要切实履行首要责任，统筹协调各方力量，做好施工期间的安全保障，确保改造工程按期保质、高标准推进。

学校食堂是师生日常就餐的重要场所，其消防安全水平与工程建设质量，直接关乎全校

师生生命财产安全，此次五方联合专项复核，既是对施工前期准备工作的一次全面“体检”，也是对工程质量安全的一次有力“护航”。下一步，武进区住建局将联合相关部门，持续跟进项目施工进度，强化事中事后监管，确保学校食堂消防改造工程高标准、高质量交付，为新学期师生营造一个安全、卫生、舒适的就餐环境，为学校教育教学工作平稳有序开展筑牢安全保障。

文 / 陶 强

来源：江苏省高等学校后勤协会网



福州大学

严阵以待、全力防护，筑牢校园防汛防台安全屏障

为防御第9号台风“巴威”，切实守护全校师生生命财产安全，后勤管理处紧扣学校校园防汛防台整体工作部署，扎实开展汛前隐患排查、物资储备、设施维保、应急值守等工作，织密织牢校园防汛防台安全防护网。

全面迎检，细致汇报防汛防台前置工作

2026年7月9日上午，邱挺副校长带队深入校园各重点区域，专项检查指导防汛防台工作，党政办公室、后勤管理处、保卫部等相关职能部门负责人陪同检查。

本次检查覆盖校园关键风险点位，邱挺副校长先后深入生活区餐厅、学生公寓、防汛物资仓库、水电保障平台、校园主干道及教学楼周边区域，逐项核查后勤防汛防台落地举措，并结合校园实际，针对性提出优化提升指导意见。

在校园生活区餐厅，后勤管理处汇报了极

端天气下食材储备、应急供餐预案、暑期值班餐厅安排等民生保障工作。邱挺副校长强调，要严格落实食品安全责任，做好极端天气下的供餐应急预案，加强师生饮食保障。

邱挺副校长前往学生公寓楼，实地察看公寓楼防汛准备、地库抽水泵及公寓排水管网运行情况，在防汛物资仓库详细了解发电机、抽水设备、沙袋等防汛物资的储备情况。他要求持续严把物资保障关，确保各类防汛物资在关键时刻调得出、用得上。

在水电保障平台，邱挺副校长听取了供配电与供水管网防汛隐患排查汇报，要求强化配电房、水泵房等点位防范，加强值班值守，全力保障校园水电畅通。

针对校园主干道、教学楼周边区域，邱挺副校长要求后勤管理处与各职能部门一道加大

绿化及安全隐患排查，及时加固支撑、清理排水沟杂物，防范树木倒伏及内涝风险。

检查过程中，邱挺副校长强调，要抢抓台风影响前的关键“窗口期”，聚焦重点区域，完善应急联动，抓实抓细各项工作，坚决筑牢防汛防台安全屏障。

再部署再落实，细化举措筑牢安全底线

7月10日下午和7月11日上午，后勤管理处两次召开防汛防台工作部署会，全面传达学校防汛防台专项会议精神，对防汛防台重点工作进行再部署、再细化、再落实。

会议明确多项防汛防台举措：一是全面复核全校防汛物资、设施设备运行状态，强化全域全天候值班值守。针对晋江楼地下停车场、图书馆、素拓中心等低洼易涝区域，提前布设防水挡板、防汛沙袋，前置加强防内涝措施。二是做好校园水电、绿化应急保障，严格落实

设施加固、围挡防护等安全举措，组建专项抢险、园林值守队伍，24小时待命处置突发情况。三是全力保障台风期间在校学生食宿安全，清理学生公寓楼道杂物，全面疏通楼宇天台、下水管道，校医院强化值班值守。四是配合铜盘校区管委会细化铜盘校区防汛措施，健全跨部门联防联控机制，畅通信息反馈渠道，确保防汛防台各项工作落地落细。

后勤管理处将持续紧绷安全之弦，密切关注气象预警信息，紧盯台风、暴雨天气变化态势，从严、从细、从实落实各项防汛防台举措，优化应急联动处置机制，细化后勤服务保障举措，筑牢校园安全坚固防线，全力守护全校师生平安。

来源：福大后勤公众号



贵州大学后勤管理处完成校园电梯智慧监管升级

为切实筑牢校园特种设备安全防线，全面压实校园电梯安全管理责任，积极响应贵州省关于电梯智慧监管的最新建设要求，后勤管理处于2026年6月底全面完成全校电梯视频监控数据接入贵州省电梯智慧监管平台工作，实现了校园电梯的全覆盖智联改造与数据联网，并于7月3日顺利通过验收。

在推进校园智慧安防体系建设过程中，后勤管理处严格按照贵州省电梯检验检测相关要求组织实施。此次建设工作涵盖视频流及故障代码数据接入，紧扣电梯定期检验和

自行检测关键项目要求，落实“故障代码数据接入”指标，确保电梯运行参数、故障报警信息等数据全面、准确上传至省级平台。此举有效打通了“校园内部安全管理”与“外部专业监督指导”的数据链路，构建起“省校联动、全域覆盖、底数清晰”的电梯安全管理新格局，进一步夯实了校园特种设备安全管理的数字化基础。

此次电梯监控全域智联升级，切实补齐了校园特种设备安全管理短板，进一步夯实了后勤对学校电梯运行状态的实时掌控能力

及应急响应效率。下一步，后勤管理处将坚持长效管理，持续抓好电梯日常安全巡查和监控设备运维，把管理做细、把服务做精，切实保

障师生乘梯安全和校园后勤运行平稳有序。

文 / 胡悦

来源：贵州大学后勤管理处网

桂林理工大学后勤处 完成跨校区学生宿舍搬迁全流程保障工作

7月18日，学校2026年雁山校区至屏风校区跨校区学生宿舍搬迁工作顺利收官。本次搬迁覆盖材料科学与工程学院、土木工程学院、商学院共1647名学子。在校党委统一部署、学生工作部（处）统筹牵头下，后勤处与相关职能部门及学院协同发力，以全链条前置筹备、全方位暖心服务、全时段现场值守，高标准完成本次跨校区搬迁后勤保障任务，以实干践行管理育人、服务育人、环境育人工作理念。

前置谋划精准施策，夯实搬迁保障根基

为平稳推进跨校区住宿资源调配，后勤处主动对接学生工作部（处），依托搬迁学生住宿数据精准做好两校区房源统筹支撑工作。针对毕业生离校空出宿舍，第一时间组织保洁队伍逐间开展深度清扫、全方位消杀，维修管理科的班组对门窗、水电、床柜等设施逐项检修维护，同步完成新宿舍钥匙清点、分装、提前配送到位，确保迁入宿舍干净整洁、设施完好、拎包入住。

结合房源分配、学生人数、跨区转运距离等核心数据，后勤处多次召开搬迁协调会，细化房源分配、钥匙发放、车辆调度、错峰转运等关键事项，逐条梳理搬迁风险点并制定专项应急预案。同步成立搬迁专项工作小组，组织

全体后勤骨干召开搬迁工作布置会，明确岗位分工、压实保障责任，细化从退房核验、行李转运、现场服务到入住配套全流程工作细则，做到人员到位、物资到位、方案到位，为搬迁工作有序落地筑牢前置防线。

一线统筹靠前指挥，全时段护航搬迁现场

7月18日搬迁当日，后勤处领导班子全员下沉两校区搬迁点位，靠前督导、实时调度，现场快速协调处置行李转运、宿舍入住、物资补给等各类突发问题，实时对接学生诉求、动态调整转运车辆班次模式，实现学生退房、运输、入住无缝衔接，最大限度压缩学生等候时间。

后勤处充分发挥党建引领作用，以党支部为核心组建党员志愿服务队，党员骨干、后勤职工主动冲锋一线，穿梭于货车、宿舍楼之间，接力搬运被褥、行李箱、大件生活用品，协助学生核对行李、引导入住、办理退房核验手续，红色志愿马甲成为搬迁现场最温暖的风景线。

多维暖心精细服务，以温情践行育人使命

本次搬迁全程贯穿“以生为本”服务理念，后勤处从学生实际需求出发，推出多项暖心保障举措，把细致关怀融入服务全过程，让后勤服务成为浸润式育人课堂。

配齐搬运配套物资：两校区统一投放爱心小推车、暖心三轮车、打包工具，解决学生大件行李搬运难题。

搭建便民服务阵地：两校区布设防雨防晒帐篷，规范划定车辆停靠区、行李存放区，设立后勤便民服务点，全天候供应免费饮用水，协同校医院设置医疗值守点位，做好防暑应急保障。

优化餐饮配套保障：联动食堂实行弹性延长供餐时段，保障搬迁师生错峰就餐，缓解高温搬迁疲惫。

统筹跨区转运运力：调配足量货运车辆对雁山、屏风两校区行李、车辆等物资转运，专人负责装卸、清点、转运，打通 40 余公里跨区搬迁“最后一公里”。

全程做好环境运维：搬迁期间持续做好两

校区宿舍楼道、转运通道、服务点位环境卫生清扫与消杀，同步高效完成学生退房清点、物资清运等工作，持续维护整洁安全的校园居住环境。

后勤队伍以能吃苦、善攻坚、重温度的过硬作风，为学子平稳搬迁、安心入住保驾护航。跨越 40 余公里的校区迁徙，是学子逐梦之路的全新起点，更是后勤服务育人的全新实践。下一步，后勤处将以本次搬迁保障工作为契机，总结优化跨校区住宿调配、大型搬迁保障工作经验，持续升级学生公寓硬件设施、细化便民暖心服务，不断提升住宿保障精细化水平，以高质量后勤服务为全校青年学子成长成才保驾护航。

来源：桂林理工大学后勤处网



华中科技大学军山校区暑期配电设备集中清洗工作完成

2026 年 7 月 15 日至 24 日，总务公共事务服务中心集中完成了军山校区 26 个高低压配电房的清洗除尘工作，改善了校区配电设备的运行环境，夯实了用电安全基础。

军山校区的配电设备一直未进行过系统性深度清洁，内部及周围积尘严重。积尘不仅影响日常运维，更可能降低设备散热效率，在高温高湿条件下增加安全运行风险。由于高压设备清洗作业须在断电状态下进行，而军山校区日常教学办公及生活用电需求持续，不具备长时间连续停电的作业条件。同时，此次清洗涉

及范围广、工作量大、作业要求高，需要相对充足的工期和集中的人力投入。中心经统筹考虑，决定利用暑期这一宝贵窗口期——校区培训安排相对减少，用电负荷有所下降，正是不间断推进清洗工作的最佳时机。

本次清洗范围涵盖校区 26 个配电房的高压柜、低压柜、母排、绝缘子及电缆夹层等关键部位，清洗时先使用吸尘设备清除表层浮尘，再用清洁布逐一擦拭，对狭窄或死角区域，借助绝缘杆绑缚抹布进行精细清理。由于清洗作业必须断电实施，而日间校区内仍有培训班正

常授课，为保障教学生活不受影响，中心调整作业时间，通过分区、分时拉闸的方式，对各配电房实施断电清洗，最大限度减少对校区用电的影响。

在完成配电柜及设备清洗后，中心对配电房地面积尘进行了集中清理，实现设备与环

境同步达标、全面清理到位。至此，军山校区26个配电房的环境卫生整治全部完成。后续，中心将持续做好配电房常态化维护，为师生的日常教学与生活用电提供更加坚实的保障。

来源：华中科技大学总务后勤处网

南京航空航天大学后勤保障部完成本科生搬迁保障工作

2026年7月11日、7月13日，将军路校区学生搬迁至明故宫校区、天目湖校区学生搬迁至将军路校区工作顺利完成。本次搬迁工作统筹部署周密、后勤保障部全程参与并提供了强有力的支持与保障，圆满护航3818名本科生安全有序完成跨校区搬迁。搬迁期间，校领导深入各校区搬迁现场指导调度，走访慰问搬迁学生，并细致核查学生宿舍配套设施情况。

为确保搬迁工作的顺利进行，后勤保障部积极响应学校规划，提前统筹谋划，组织多轮专项协调会，结合本年度搬迁人数、运输路线、住宿分配等优化搬迁实施方案，细化各岗位责任清单，制定详细分时段分流搬迁时间表与人车通行路线。针对学生行李打包需求，提前筹备加厚纸箱、防水编织袋、分类行李标识牌，在天目湖、将军路迁出公寓划分专属行李装箱、装车区域，分流减少聚集拥堵。同步完成明故宫、将军路迁入公寓全域深度清扫消杀、水电家具全面检修，精准完成床位划分、宿舍钥匙分装登记；结合今年高温叠加台风双重极端天气风险，专

项制定高温防暑、风雨避险两套应急处置预案，配齐防雨篷布、降温物资，全方位规避恶劣天气对搬迁进度、行李安全造成的影响。

搬迁当日，后勤保障部部长王国军、党委书记张海良和各中心分管领导分驻三校区现场统筹调度，公寓服务中心、车辆运输中心、校园服务中心、天目湖校区服务中心工作人员凌晨五点到岗就位，提前投入到紧张的搬迁工作中。搬迁期间持续高温酷暑，叠加台风外围风雨交替，搬迁人员不惧闷热风雨，合力转运百余吨学生行李，一次次地装车、运输、卸运、摆放，确保了行李无遗失、转运无延误、人员无安全隐患。

各校区搬迁点位同步设立暖心“能量补给站”，为搬迁师生及工作人员持续供应清凉饮品和补给食物，帮助他们缓解酷暑疲惫。公寓服务中心精心安排了入住信息普及工作，现场讲解日常报修、热水供应、空调使用等生活服务细则；宿舍管理员全程维持现场秩序，主动引导学生找宿舍、核对行李、解答住宿相关疑问，帮助学生快速适应新校区住宿环境。

此次跨校区搬迁保障任务，后勤保障部顶住高温、台风双重考验，以精细化筹备、全天候值守、多维度暖心服务交出圆满答卷。下一步，后勤保障部将不断提升服务质量和

管理水平，以优质后勤服务支撑学校高质量发展，切实提升全体师生在校生活幸福感。

文 / 纪昀 赵雅玥

来源：江苏省高等学校后勤协会



辽宁师范大学校领导深入一线走访慰问暑期后勤工作人员

2026年7月31日上午，校党委常委、副校长宁芳代表学校走访慰问暑期坚守岗位的后勤工作人员，实地查看各项维修改造工程，向高温下辛勤工作的员工送去防暑降温慰问品，后勤服务中心领导班子陪同走访。

在主楼前，宁芳一行看望了正在清理花卉造型的物业工作人员，对大家不畏酷暑、辛勤劳作表示慰问，叮嘱有关部门合理安排作业时间，落实好防暑降温措施。在门诊部，察看了墙体粉刷施工情况，强调要在保证工程质量的前提下加快进度，确保新学期正常使用。在车队值班室，与值班人员亲切交谈，详细了解暑期车辆运行和应急保障安排，要求车队强化安全意识，做好高温天气下的行车安全管理。

在一食堂，宁芳一行听取整体装修改造思路汇报，实地查看施工区域，指出食堂改造是重要校园民生工程，要严把材料关、工艺关，统筹推进施工与安全管理，为新学期师生就餐提供更加舒适的环境。在育英楼，深入后厨慰问一线工作人员，仔细查看食材储存和加工操作流程，强调要严把食品安全关，落实夏季高温条件下的食材保鲜和卫生管理要求，确保暑期在校师生吃得放心、吃

得安心。

走访过程中，重点查看了学生公寓暑期修缮情况。在一公寓，宁芳一行慰问值班人员，详细询问假期留校学生住宿安排和服务保障措施；在十六公寓，逐层查看学生寝室地板革铺设、迎新房间粉刷、公共走廊及卫生间水槽更新等情况。宁芳指出，学生公寓是管理、服务、育人的重要场所，后勤部门要抓住暑期施工黄金期，高标准推进各项修缮改造任务，切实改善学生居住条件，以崭新面貌迎接新学期到来。

最后一站，宁芳一行来到幼儿园，亲切慰问在岗教师代表，了解暑期幼儿托育服务开展情况。对教师们坚守岗位、用心用情做好幼儿托育工作表示感谢，强调要始终把幼儿安全健康放在首位，不断提升保教质量。

后勤服务中心将把学校的关心和关注转化为干事创业的动力，以更加扎实的工作作风、更加优质的后勤服务保障，为学校高质量发展贡献力量。

来源：辽宁师范大学后勤管理处网

内蒙古大学后勤保障处召开物业服务质量论证会

为进一步规范校园物业服务管理工作，持续提升校园物业服务精细化、规范化水平，2026年7月27日，后勤保障处组织召开物业服务质量专项论证会。学校招标采购中心、各院系及职能部门物业监管负责人参加了本次会议。

会上，安徽远成物业服务集团有限公司（以下简称“远成物业”）项目经理刘兴刚就第一合同期远成物业服务工作开展情况作专题汇报，全面总结了日常运维、环境保障、维修服务等工作成效，并表示将持续聚焦师生需求，常态化抓实服务提质增效工作。

会议通报了远成物业第一合同期年度综合考评结果。听取了各使用单位的意见建议，梳理汇总了当前物业服务存在的突出问题：

一是维修物料储备不足，造成维修处置滞后；二是物业中层班组长人员不稳定、岗位交接不规范，影响日常工作衔接质效；三是会议中心多媒体技术岗位人员即将退休，需及时补充人员、稳妥做好工作过渡；四是科创楼电梯口缺少垃圾桶，基础设施配置有待完善。

下一步，后勤保障处将坚持问题导向，督促物业公司逐项落实问题整改，补齐服务短板。同时持续强化日常监督考评，规范人员管理、物资储备、设施运维及岗位交接流程，压紧压实服务责任，持续提升校园物业服务精细化、规范化水平，为学校教学科研和师生生活提供坚实可靠的后勤保障。

来源：内蒙古大学后勤保障处网



宁夏大学水电暖服务中心开展特种设备安全实操培训

2026年7月29日上午，水电暖服务中心紧抓14台锅炉及部分压力容器、压力管道定期检验的契机，在文萃校区锅炉房组织开展了特种设备安全实操培训。此次培训特邀宁夏特种设备检验检测研究院检验人员纳海涛、李智两位同志现场授课，将检验现场变成了生动的教学课堂。

培训过程中，两位专家紧密结合正在开展的检验工作，针对锅炉、压力容器及压力

管道的日常运维要点进行了细致讲解，重点围绕设备运行规范、风险识别及应急处置等内容进行了实操演示，并通过互动交流，耐心解答了一线工作人员在日常操作中遇到的疑难问题。

水电暖服务中心锅炉班全体人员参加了培训。此次邀请专业人员现场授课，不仅让大家更加直观、深入地掌握了特种设备安全管理关键点，更有效地提升了一线人员的

实操能力和风险排查能力，而且对进一步规范工作流程、保障校园安全稳定起到了积极

促进作用。

来源：宁夏大学后勤保障部网

山东师范大学开展食品安全与营养健康专题教育培训

为全面压实校园食品安全主体责任，规范食堂餐饮操作流程，提升餐饮服务专业化、精细化服务水平，切实守护全校师生“舌尖上的安全”，助力师生科学膳食习惯养成，2026年7月10日下午，山东师范大学在长清湖校区第一餐厅组织开展食品安全与营养健康专题教育培训会。学校党委常委、副校长魏学江，后勤管理处（后勤党委）主要负责同志及食堂全体工作人员参加培训。培训会由后勤管理处处长兼后勤党委书记刘爱芳主持。

教育培训会第一阶段，内蒙古学校卫生与健康学会副理事长、食品安全领域专家杨占新教授以“健康学校建设中的食品安全与营养配餐要求”为题做培训报告。他结合当代大学生饮食特点，聚焦师生日常饮食需求，科普科学膳食搭配知识。针对学生普遍存在的三餐不规律、挑食偏食、依赖外卖等不健康饮食习惯，详细讲解荤素配比、粗细搭配、四季饮食适配等营养健康知识，指导食堂工作人员优化菜品结构，提升口味与营养，做到菜品低盐、低脂、低糖、多样化供给，并针对大家关心关注的日常实操及营养搭配等方面进行现场交流，进一步促进学校食堂工作人员的供餐认识从“吃得安全”向“吃得健康、吃得营养”转变。

教育培训会的第二阶段，后勤管理处饮食中心主任赵诗存详细讲解了食品安全突发事件

的应急处置流程，带领大家落实“人人讲安全，个个会应急”的工作要求，为有效应对突发情况积累处置经验。

培训会后，魏学江作总结讲话，他对后勤饮食服务工作给予充分肯定。他强调，食品安全对于学校安全工作而言具有极端重要性，事关全体师生身体健康和校园和谐稳定，责任重大、不容松懈。他要求，一是要正视工作中存在的不足与短板，增强忧患意识，做到居安思危，从细节入手，把风险防控前置，抓好安全隐患整改。二是要牢固树立“以师生为本”的工作理念，用心用情做好餐饮服务，充分利用暑期时间补短板、强弱项、堵漏洞，做好两校区暑期留校学生的餐饮服务保障工作。三是要时刻绷紧安全生产这根弦，把各项规章制度落到实处，强化底线思维与红线意识，坚决摒弃麻痹思想、侥幸心理，牢牢把住食品原材料采购等重点环节，从源头杜绝食品安全隐患。四是要进一步压实安全责任，持续规范操作流程，提升应急处置能力，将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有数”的行动力，坚决将各类安全风险隐患化解在萌芽状态，切实守护好广大师生“舌尖上的安全”。

食品安全无小事。此次专题教育培训会紧扣“筑牢食安防线 赋能膳食健康”这一主题展开，兼顾安全规范实操与营养膳食升级两大核

心，进一步规范学习了食品安全突发事件的应急处置流程，强化了将营养健康理念融入日常供餐服务的自觉意识和工作要求，增强了持续优化菜品品质、丰富餐食品类、提升服务质量

的能力。全体参训人员将以本次培训为契机，固化学习成果、狠抓整改落实，为建设平安校园、健康学校建设作出新贡献。

来源：山东省学校后勤协会网



西藏藏医药大学

规范电梯困人应急处置 筑牢校园特种设备安全防线

为严格落实《中华人民共和国特种设备安全法》《特种设备使用管理规则》（TSG 08-2026）相关规定，切实强化校园特种设备安全管理，提升电梯突发故障应急处置能力，根据总务处年度工作计划安排 2026 年 7 月 8 日在利众楼组织开展了西藏藏医药大学 2026 年度电梯应急救援专项实战演练。学校安全管理负责人、后勤运维人员、维保值班人员及电梯专业维保救援人员及师生志愿者（模拟被困人员）全程参与本次演练。

本次演练以真实电梯困人场景为模拟蓝本，完整还原电梯停运、人员被困、接警安抚、现场封控、专业救援、设备复位全流程处置环节。演练开始后，师生志愿者进入轿厢模拟被困场景，电梯模拟故障骤停，被困人员第一时间通过轿厢应急呼叫装置联系监控值班室。维保人员在接警后，持续通过五方对讲安抚被困人员情绪，同步告知切勿扒门、攀爬、强行踹门等危险自救行为；后勤与维保队伍迅速抵达现场，划定警戒区域、疏散周边人员，维保人员严格按照特种设备安全操作规范，执行断电防护、手动盘车校准轿厢平层、安全开门施救等标准化救援操作，

顺利完成被困人员疏散撤离，整套处置流程衔接顺畅、操作规范有序。

开展本次专项演练核心目标：一是检验学校电梯突发事件应急预案的实操性、可操作性，梳理处置流程中存在的衔接短板；二是磨合后勤、专业维保第三方联动救援机制，强化工作人员应急配合、规范救援实操能力；三是面向参与观摩的师生普及科学乘梯、遇险自救安全知识，引导大家认清盲目自救的安全风险。

演练结束后，现场工作人员结合本次实操案例开展安全科普宣讲，详细讲解电梯应急装置使用方法、日常乘梯注意事项、被困后的正确应对方式，现场解答师生关于电梯安全的各类疑问。

下一步，西藏藏医药大学将以此次演练为抓手，建立电梯安全常态化管理机制，持续落实电梯日常维保、定期隐患排查、年度应急演练等工作，不断夯实校园特种设备安全管理基础，全方位守护全校师生、教职工出行生命安全，坚决防范电梯安全责任事故发生。

来源：西藏藏医药大学总务处网

西京学院

严抓食品安全，守好师生“舌尖上的安全”

为持续提升广大师生的食品安全意识，全力筑牢师生在校就餐安全屏障，营造人人关心、人人维护食品安全的良好氛围，近期学校后勤公司扎实开展系列食品安全专项活动，切实守护师生“舌尖上的安全”。

专项检查，齐抓共管筑牢安全防线

一是开展月度食品安全专项检查。后勤公司联合餐饮管理处，对小南门停车场、璞玉楼餐饮中心、每一天便利店、校园水果店、西京幼儿园食堂、厚街食堂及民族餐厅等场所进行全面检查。二是组织食品安全夜查。食品安全管理员深入后厨，重点核查闭店后的食品安全、燃气水电安全、消防安全及环境卫生等情况，细致排查食材储存、进货台账、餐具消杀、从业人员健康管理等各类风险隐患，杜绝食材违规存放、灶具电源未关停、垃圾清运不及时等隐患，搭建夜间餐饮安全防线。三是常态化做好问题台账梳理汇总，定期复盘检查成效，持续压实各餐饮点位主体责任，全方位守住校园食品安全底线。

消防演练，提升全员应急处置能力

一是联合学校保卫处消防科开展璞玉楼餐饮中心及外围餐饮店消防安全应急疏散演练。演练严格依照《璞玉楼餐饮中心火灾应急疏散预案》执行，通信联络、烟雾布放、现场控制、楼道疏散、安全门开启等小组快速响应、高效协作。现场人员迅速切断电源、关闭燃气阀门，有序开展初起火灾扑救；疏散引导员逐层引导

人员沿安全通道快速撤离。二是组织餐饮从业人员开展消防实操演练。理论环节，消防科科长马建峰结合校园后厨常见安全隐患，讲解干粉灭火器、水基灭火器的适用场景与操作细节；实操环节，新入职员工逐一练习灭火器使用，反复熟悉“提、拔、握、压”要领，熟练掌握基础灭火技能；各档口负责人重点参与油锅着火灭火毯实操，直面后厨火情场景，沉浸式学习应急处置技巧。三是举办服务员消防设施实操比赛。比赛紧扣餐饮岗位消防安全需求，设置消防服及护具规范穿戴、消防水带及管件快速连接等核心项目，重点考察参赛人员的实操熟练度、动作规范性、应急速度与处置成效。

知识考试，夯实公共卫生安全基础

为进一步提升岗位从业人员安全素养、规范操作流程，保障校园餐饮服务及商业经营安全有序、提质增效，后勤公司组织全体餐饮及校园超市从业人员参加2025—2026学年第二学期食品安全与公共卫生安全知识考试。考试内容紧密贴合各岗位工作实际：餐饮岗位从业人员考核以《餐饮从业人员综合安全知识》为依据，重点考查《食品安全法》、食材规范加工、餐品留样管理、色标使用规范、燃气安全管控及应急处置等核心内容；商业岗位侧重考核经营场所环境卫生、公共用品消杀、从业人员个人卫生、洗涤化学药剂管控、卫生设施配置使用及消防应急等实操知识，确保考核贴合岗位实操需求、以考促学、学以致用。

两项比赛，愉悦身心凝聚团队力量

后勤公司举办主题为“匠心守食安，赛场绽风采”第十二届趣味运动会，竞速毛毛虫、贪吃蛇、乒乓球接力、金铲铲、气球运纸杯五大趣味竞技项目轮番开展。餐饮、商业一线工作人员卸下工装、积极踊跃参赛，全员精神饱满、斗志昂扬，各参赛队伍默契配合、步调一致，赛场内助威声、欢笑声此起彼伏，整体氛围热烈浓厚。参赛人员尽情舒展身心、释放工作压力、焕发团队活力，一改日常严谨的工作状态，充分展现后勤职工昂扬向上、奋勇争先的精神风貌。同步开展后勤服务员洗地机操作专项技能比拼，赛事严格对照《2026年洗地机技能大赛评分表》进行综合考评，围绕设备预检、实操规范、清洁成效、流程标准、机具归位五大维度综合评分，共有14名一线服务员同台竞技。本次技能比拼以实操竞技夯实岗位基本功，切实实现以赛促学、以赛促练、精进服务、提质增效的工作成效。

走进后厨，解锁舌尖安全密码

为丰富校园体验活动，增进学生对校园餐饮的了解，后勤公司邀请各学院、书院18名

学生代表参加后厨开放日活动，实地探访餐食制作全过程、零距离监督食品安全管理工作。学生在大厅了解食堂发展概况、运营模式及特色菜品建设情况；走进食安检测室，直观认识食品安全检测设备、了解检测试剂使用规范及食材抽检流程；在餐品留样间详细了解餐品留样标准、留存时长及台账存档规范；深入后厨操作区，全程观摩食材分拣处理、精细化加工、菜品烹制等核心环节；前往餐具洗消间，实地查看餐具清洗、消杀、烘干、规范收纳的完整作业工序。

食品安全工作无小事，安全责任时刻记心间。长期以来，后勤公司始终严格对标食品安全“四个最严”要求，严格落实食品安全“两个责任”及“十统一六到位”工作标准，坚守“严管严控、重罚问责、隐患零容忍”工作原则，常态化抓实抓细校园食品安全各项工作，守护全校师生“舌尖上的安全”。在近期西安市长安区组织开展的2026年度燃气安全使用暨风险隐患排查整治专项培训会议中，璞玉楼餐饮中心获评“燃气安全运行先进单位”荣誉称号。

来源：陕西省教育后勤协会网



深耕服务提质赋能 筑牢防线护航校园

哈尔滨工程大学物业服务中心开展专项能力提升培训

为持续夯实物业服务中心队伍建设根基，补齐日常管理与服务工作短板，全面提升管理人员综合素养与一线员工服务质效，2026年7月7日，中心组织开展专项能力提升培训会。本次培训立足岗位实际，围绕岗位规范、服务礼仪、安全管理三大核心板块，结合日常工作

正反面典型案例开展具象化教学。

在多媒体岗位规范培训板块，围绕教学保障核心职责，系统讲解多媒体岗位全套履职标准。重点细化多媒体设备日常巡检流程、常见故障快速维修、教学活动应急保障等核心工作内容，同时引导员工树立校园主人翁

意识，自觉爱护各类教学设备，主动做好设备日常养护。针对课堂突发设备故障问题，明确要求技术人员做到快速响应、高效处置，全程配合任课教师完成教学保障工作，坚决杜绝因设备运维不到位、处置不及时影响正常教学秩序的情况发生。

在服务意识与舆情素养培训板块，聚焦各岗位服务标准与职业素养，详细解读首问负责制、标准化服务流程、日常行为规范等要求，倡导全员树立主动服务、延伸服务、换位思考的优质服务理念，主动靠前对接师生需求，高效响应师生咨询诉求。同时，还强化意识形态与舆情风险防控教育，讲解不良信息甄别、舆情隐患排查、信息上报处置等工作要求。通过复盘日常服务中的正反典型案例，督促全体员工严守服务准则，规范服务言行，从源头杜绝服务疏漏。

在安全管理专项培训板块，紧扣校园安全工作底线，系统讲解安全工作规范、安全管理职责、日常安全隐患排查重点、涉密保密工作要求及各类突发事件应急处置流程，针对校园楼宇设施安全、用电设备安全、公共区域安全等重点领域，细化日常排查与整改标准。同时结合过往安全隐患处置、应急事件应对的案例，

纠正日常工作中存在的安全操作误区，强化员工安全责任意识与应急处置能力。

培训尾声，后勤集团总经理助理刘鑫作总结讲话，他充分肯定了本次专项培训的针对性与实效性。他强调，物业服务无小事，每一项岗位规范、每一次服务保障、每一处安全细节都关乎师生体验与校园稳定。他要求全体物业员工以本次培训为契机，提高服务意识和服务能力，严格落实首问负责制，精进岗位技能、优化服务作风，对照案例自查自纠，补齐工作短板；严守安全底线、筑牢思想防线，以更专业的能力、更严谨的作风、更优质的服务，为学校教学科研、师生生活提供坚实可靠的后勤保障。

此次培训有效梳理了物业服务工作中的薄弱环节，进一步规范了各岗位履职标准，全面提升了物业服务队伍的服务能力与安全管理水平。物业服务中心将以此次培训为抓手，常态化开展岗位练兵与技能培训，持续优化服务模式，全力打造专业化、规范化、暖心化的校园后勤物业服务队伍。

文 / 刘莹

来源：哈尔滨工程大学后勤集团网

夏日送清凉 关怀暖人心

兰州财经大学后勤处工会开展暑期“送清凉”慰问活动

2026年盛夏酷暑，连日高温，和平校区食堂整体改造工程正处于攻坚阶段，后勤一线工作人员顶着烈日坚守岗位，全力推进施工协调、设备检修、现场保洁等各项重点工作。

为切实做好高温防暑保障，传递工会暖心关怀，7月27日下午，后勤处工会组织开展暑期“送清凉”慰问活动。班子成员深入各个作业点位，为在岗职工送上矿泉水、防晒伞等

消暑物资,细致询问大家高温作业的身体状态,反复叮嘱全体人员合理调整作业时段,劳逸结合,做好防暑防护。同时着重强调施工安全、燃气操作规范,提醒大家时刻紧绷安全防线。

大家对工会的关怀倍感温暖,纷纷表示将把组织的关心转化为工作动力,不惧高温、履

职尽责,高标准完成食堂改造各项任务。本次慰问活动有效缓解一线职工酷暑作业压力,凝聚团队向心力。下一步,后勤工会将持续做好职工关怀保障,抓实高温防护工作,全力保障校园后勤各项工作平稳推进。

来源:兰州财经大学后勤处网



徐州医科大学后勤保障部 召开防汛抗旱暨防御台风“巴威”工作部署会议

为严格落实省教育厅关于台风“巴威”防御工作通知及相关工作方案要求,切实防范大风、强降雨带来的各类校园安全风险,2026年7月9日,后勤保障部组织召开防汛抗旱暨防御台风“巴威”工作部署会议,全面安排校园防汛防风隐患排查、应急抢险等工作。

会议传达学习省教育厅台风防御工作部署精神,分析研判本次台风过境可能对校园建筑、实验室、水电设施、户外设备造成的安全威胁,结合前期校园巡查发现的实验室外平台堆放实验台、仪器、杂物等突出隐患,明确全链条防御工作任务。



会议明确三项重点工作举措:一是全域开展安全隐患拉网式排查。组织工作人员对户外

区域、楼道平台、外墙附属设施、校舍门窗、水电管线、排水管网等重点区域逐一检查,督促责任单位及时清理露天堆放设备杂物。二是组建专项应急抢险工作专班。统筹物业、校内施工队等力量成立应急抢险队伍,提前备齐沙袋、防水篷布、抽水泵等防汛防台物资。严格执行24小时值班值守和领导带班制度,确保通讯畅通、响应迅速。三是压实分级安全管理责任。明确各科室排查整改时限,要求各责任点位留存整改台账与现场照片;明确各科室及责任点位的排查整改时限,要求建立隐患整改台账并留存现场照片,实行闭环管理。台风影响期间,将加密校园巡查频次,一旦发现险情,第一时间上报并快速处置,坚决守住校园安全底线。

后勤保障部将紧盯台风动态,持续推进隐患清零、应急备勤各项工作,以全方位、全覆盖的防御举措保障全校师生人身与校园财产安全。

文/张晓晓

来源:江苏省高等学校后勤协会网

严阵以待防台风“巴威”，嘉大后勤守护校园平安

为坚决筑牢校园防汛防涝、防台避险安全防线，切实守护师生生命财产安全，保障校园各项工作平稳有序运转，嘉兴大学后勤服务有限公司闻令而动、提前部署，统筹推进第9号强台风“巴威”防范应对各项工作。公司迅速组织开展专项安全排查与应急筹备，层层压实安全管理责任，全域排查整治各类风险隐患，足额储备各类抢险应急物资，多措并举织密校园安全防护网，全力守护校园平安稳定。

召开专题部署会议，压实防汛防台主体责任

2026年7月7日下午和7月10日上午，后勤服务有限公司分别召开工作会议和防台专题部署会议，公司党政领导班子、各部门负责人参加会议。会议第一时间传达市防指、学校关于防汛抗台工作最新通知要求，全面分析台风路径、风雨影响及校园潜在安全风险，破除麻痹松懈思想，明确“生命至上、预防为主”工作原则，统筹安排全公司防台各项任务。

会议细化分解工作清单，划定各部门责任片区，构建班子成员分片督导、部门负责人一线牵头、全员在岗待命的责任体系；同步明确24小时领导带班、专人值班值守机制，要求畅通信息报送渠道，实时跟踪气象动态，遇险情第一时间上报、快速处置；同时统筹调度防汛沙袋、抽水泵、应急照明等物资，足额配齐、定点存放，确保抢险物资随取随用，全方位夯实台风防御工作基础。

全面排查重点点位，严控各类安全隐患

聚焦台风、强降雨天气易引发的各类风险隐患，后勤各部门精准对标、分片包干，针对校园关键区域、重点设施开展全方位排查整治，做到隐患早发现、早整改、早清零。

物业服务部紧盯防汛防台核心环节，开展专项巡检整治。一是细致排查校园建筑设施，逐一查验教学楼等公共楼宇墙体、屋面、门窗等结构状况，重点排查墙面渗水、屋面漏水、建筑构件损坏等隐患，提前做好防护；二是疏通全域排水系统，对校园屋面排水沟、道路窨井、地下排水管网、沟渠等排水设施进行全面清理疏通；三是排查校园绿植安全，实地巡检校内高大乔木，重点核查树干倾斜、枯枝断落、根系松动等隐患，全面做好树木加固防护措施。

修缮服务部聚焦校园水电、河湖、泵房等关键基础设施，开展专项巡检维保。全面排查校内泵房、排污泵等排水供水设备，逐一检查设备运行状态、维保情况；全面开展全校水管网巡查，细致排查线路、管道老化破损、积水浸泡风险，提前整改隐患，杜绝风雨天气引发水电故障；重点监测虹源湖水位状况，新增水位高度观测设备，实现水位实时监测、动态管控，可根据降雨情况及时做好水位调控。

备足备齐应急物资，夯实应急保障基础

为保障突发险情快速处置、高效应对，后勤服务有限公司提前配齐各类基础应急物资，按需储备棉被、防汛沙袋、移动式排水泵、雨衣雨靴、应急照明灯等防汛防台、应急抢险物

资，分类规整、定点存放，为防汛抗台工作提供坚实物资保障。

物业服务部重点核查地下空间防汛物资储备，对行政楼地下车库、图书馆地下车库、仁心楼地下车库及图书馆西侧架空层四大防汛沙袋重点存放点位开展实地清点，逐一核对沙袋数量、查验物资完好度，确保地下车库、低洼区域防汛阻隔物资储备充足，有助于快速布设挡水防线、防范雨水倒灌。

强化应急实战演练，提升快速处置能力

立足防汛抗台应急处置实战需求，物业服务部、修缮服务部严格对照《部门防台防汛应急处置方案》，组织工作人员开展暴雨、台风来袭模拟应急演练。围绕隐患排查、积水处置、物资调度、险情上报、现场防护等关键流程开

展实操演练，进一步规范应急处置流程，强化工作人员快速响应、协同配合、现场处置能力。

此次专项检查坚持“排查、整改、巩固、提升”闭环管理模式，对排查发现的排水堵塞、设施隐患、防护漏洞等问题，全部实行当场整改、立行立改，同时建立常态化巡查养护机制。后续，后勤服务有限公司将持续密切关注台风“巴威”路径及天气变化，严格落实24小时值班值守、动态巡查制度，持续做好排水设施清理、绿植防护、设备维保、物资管理等常态化工作，时刻紧绷安全防线，以常态化、精细化、前置化管控举措，全力守护校园平安稳定，为全校师生营造安全有序的校园环境。

文 / 季盈祺 皇 琴



学习急救本领，守护青春生命

重庆工商大学后勤处校医院开展应急急救技能培训

为进一步筑牢校园安全防线，普及应急救护知识，提升师生自救互救和应急处置能力，有效应对校园突发意外事故，后勤处校医院联合学工部、产教融合发展中心于2026年7月7日上午在南岸校区7100报告厅和茶园校区7329报告厅分别开展了应急急救培训。

突发意外无处不在，黄金救援时间转瞬即逝。培训现场，校医院医师详细讲解应急急救的重要意义，重点介绍了心脏骤停“黄金4分钟”救援原理，让师生深刻认识掌握急救技能对守护生命安全的重要作用。在实操教学环节，医师借助模拟人体教具，从环境评估、胸外按压、开放气道、人工呼吸到AED规范使用，

逐项拆解标准流程、细致示范动作要点。讲解示范结束后，现场邀请师生上台亲身实操演练，医师一对一纠正动作误区，手把手指导规范操作，让大家真正吃透急救流程、熟练掌握施救技巧。同时，针对学生进食打闹、异物卡喉等校园常见风险，讲师详细讲解气道梗阻识别方法，分别演示成人、学龄儿童及婴幼儿海姆立克急救操作方式。本次急救科普培训丰富了学校安全教育内容，切实提升了师生的应急处置能力和安全防范意识，进一步夯实平安校园建设基础，为师生健康安全保驾护航。

来源：重庆工商大学后勤处网

严阵以待筑防线，全力护航保平安

浙江机电职业技术大学后勤服务中心筑牢防御台风“巴威”安全屏障

2026年第9号超强台风“巴威”来袭，极端风雨天气带来多重安全风险，校园防汛防台形势严峻。为切实保障在校师生生命财产安全，后勤服务中心严格落实省教育厅、学校关于防御台风的各项工作部署，迅速转入应急备战状态，统筹调配各岗位工作力量，全方位、全覆盖开展校园防台防汛前置准备，以严实举措筑牢校园安全防护屏障。



后勤服务中心各工作班组迅速响应，开展全覆盖隐患排查整治。公寓管理组逐栋逐层巡查学生公寓，紧闭寝室阳台、楼道、走廊全部门窗，集中清理阳台杂物，从源头杜绝高空坠物风险，针对假期空置楼栋执行断水、断电、封楼管控流程；绿化组抢抓窗口期，对校园高大乔木进行加固支撑、修剪危枝，消除树木倒伏、断枝伤人风险；保洁组对全校楼宇公共区域门窗逐一锁闭，彻底清理天台和排水沟杂物，严防短时强降雨造成积水内涝；同时清理食堂屋面、商铺门前杂物，对剧场、报告厅落实门

窗紧锁、用电设备断电保护措施，全方位消除大风暴雨衍生安全隐患。

水电维修班组全天候在岗值守，全面巡检校园水电设施，提前调试固定抽水泵等排涝设备，确保运行正常，细致疏通全域排水管网，全力防范校园内涝；联合维保单位对学生公寓空调外机防护罩开展稳固性专项排查，对松动构件及时加固，抵御强风冲击；高配房严格执行24小时专人值班制度，实时监测供电设备运行状态，全力保障台风过境期间校园供电持续稳定。

应急保障物资与医疗物资同步筹备到位，后勤仓库逐一清点、配齐各类防汛防台应急物资，做到存放有序、随时可调；医务室提前储备充足清创、止血、消毒等急救药品，做好擦伤、磕碰等突发外伤处置准备，全方位完善应急医疗保障体系。

风雨来袭，后勤先行。面对超强台风严峻考验，后勤服务中心全体工作人员同心协力、协同作战，以精细化隐患排查、全天候值班值守、全方位综合保障织密校园安全防护网。下一步，后勤服务中心将持续密切关注台风实时动态，加密校园重点区域巡查频次，随时待命开展应急抢险处置，用坚守与担当守护校园平安。

来源：浙江机电职业技术大学后勤服务中心网

扬州大学物业服务中心联合能源动力与节能管理科 开展消防安全专题培训暨实战演练

为进一步强化全体职工消防安全防范意识，全面提升火灾突发情况下应急处置与自救互救能力，2026年7月7日下午，物业服务中心联合能源动力与节能管理科组织开展消防安全知识专题培训及现场实战演练，本次活动特邀校保卫处赵宇老师到场授课指导。

培训过程中，赵宇老师紧扣校园物业运维、水电保障一线工作实际，结合多起高校典型火灾事故案例，围绕日常火灾隐患排查预防要点、各类消防器材规范操作方法、火场科学逃生自救技巧三大核心内容展开细致讲解。授课内容通俗易懂、贴合一线岗位实操需求，帮助参训

职工清晰掌握火灾风险识别方法，理顺火灾应急处置全流程，夯实消防安全理论基础。

此次培训演练既是一次全面的消防安全知识学习，更是一次压实岗位安全责任的警示教育。全体参训人员进一步牢固树立“安全第一、预防为主”的安全生产工作理念。下一步，物业服务中心与能源动力与节能管理科将以本次活动为抓手，不断完善、深化校园安全长效管理机制，常态化开展消防安全宣教与实操训练，全力打造安全平稳、和谐有序的校园环境。

来源：扬州大学后勤保障处网

长安大学后勤管理处开展节约意识专题培训

为深入贯彻绿色低碳发展理念，积极响应学校“过紧日子”号召，扎实推进节约型后勤建设，进一步强化全体后勤从业人员节约意识、规范日常能耗管理，2026年7月8日下午，后勤管理处在校北区组织开展节约意识专题培训。后勤各科室、中心负责人、一线管理员、劳务派遣人员班组长及物业企业代表等90余人参加培训会，副处长畅琰出席会议。会议由人力资源科科长孟艳军主持。

畅琰在讲话中指出，后勤作为单位能耗管控、资源保障的一线阵地，全体人员是厉行节

约、绿色运维的直接执行者，要以此培训为契机，切实转变思想认识：一是提高站位，深刻把握节能降碳工作要求，把勤俭节约作为常态化工作抓实抓细；二是压实责任，各科室、中心负责人履行管理第一责任，常态化开展能耗自查自纠，及时整改各类浪费问题；三是示范引领，带动全体后勤职工从小事做起，节约每一度电、每一滴水、每一张纸；四是长效管控，完善后勤节能管理制度，优化运维流程，以精细化管理持续压降运行成本，全力打造绿色节约型后勤保障体系。

孟艳军以“深耕精细管理厉行勤俭节约”为题开展专题培训。培训紧扣后勤管理工作实际，围绕精细化能耗管控、物资耗材节约、水电管网运维、食堂反食品浪费、降本增效等重点内容展开讲解，结合岗位工作梳理长明灯、长流水、耗材浪费、设备空转等常见能耗漏洞，明确各岗位节约管理责任清单，细化常态化节能管控举措。同时解读公共机构节能相关管理要求，引导管理人员把节约理念融入日常巡检、现场管理、人员调度全过程，以精细化管理堵塞浪费漏洞，推动勤俭节约工作制度化、常态化落地。

会上，全体参训人员集中观看了2026年公共机构节能降碳主题纪录片《灯火映青绿》。

通过基层公共机构真实节能案例，生动展现公共机构深耕节能降耗、践行绿色发展的实践路径，从日常水电管控、资源循环利用到节能技术改造，直观诠释“节能无小事、节约靠全员”的理念，让在场人员深刻认识到厉行节约、低碳运维对后勤工作的重要意义，筑牢绿色节约思想根基。

参训人员纷纷表示，本次培训内容贴合岗位、指导性强，后续将把培训所学落到实处，立足本职岗位主动践行节能举措，自觉抵制各类资源浪费行为，共同营造人人讲节约、处处重低碳的后勤工作氛围。

文 / 孟艳君

来源：长安大学后勤管理处网



中国美术学院：一纸寄语、一路相伴，暖心护航文明离寝

又是一年毕业季，为营造有序、温情的离校氛围，引导广大毕业生文明离校，中国美术学院南山、象山、良渚三校区学生公寓同步开展“文明离寝”活动，以暖心服务助力毕业生告别宿舍生活，奔赴人生新征程。

本次“文明离寝”活动，倡议毕业生规范整理寝室物品、清理宿舍卫生，做到文明离校、有序离寝。各校区公寓值班人员提前统筹、精心筹备，对公寓楼栋公共区域进行全方位布置与装点。

温馨的展板、暖心的标语、有趣的打卡点位，让同学们在朝夕相伴的公寓楼里，圆满收尾数年校园时光，留存专属青春记忆。

还有毕业生感念宿管阿姨长久以来的照料，特意送上锦旗。“春风化雨感恩有您，润

物无声铭记于心”，简短的文字，道出同学们心底的谢意。平日里阿姨们日常查寝、排忧解难，一桩桩小事，都被学生牢牢记在心里。

本次活动特别设置趣味扭蛋互动环节，一颗颗扭蛋藏着专属惊喜，随机送出国美纪念品兑换券、国美味道毕业套餐、国美送站服务券、国美便利超市消费券等暖心临别小礼，给毕业学子们留下了温暖的离校记忆。

本次“文明离寝”活动发出后，许多同学积极响应、主动践行，以实际行动告别校园，坚持做到垃圾清零、物品归位、宿舍整洁，主动恢复寝室干净原貌，充分展现了中国美术学院学子文明自律、感恩有礼的良好精神风貌。

针对毕业生离寝期间行李多、搬运难、杂物清理繁琐等实际问题，国美后勤人主动帮助，

全程贴心护航；同时各校区设置临时快递寄送点，最大限度为毕业生提供便利，全力保障离寝工作有序推进。

本次“文明离寝”活动，以细节暖人心，以仪式致青春，以服务护全程。引导学子践行

文明离校风尚，愿全体毕业生携母校温情，奔赴漫漫前路。自在乘风，岁岁生辉！

文 / 庞洋 徐佳莹

来源：浙江省教育后勤基建协会网



筑牢校园安全防线 提升应急处置能力

成都理工大学后勤保障部开展安全处置专项培训

为抓实校园后勤安全管理，提升工作人员风险排查、应急处置、现场救护及舆情应对能力，筑牢校园安全防线，2026年6月30日至7月1日，后勤保障部开展应急管理与安全处置专项培训。校党委书记、副校长郭强，后勤保障部党委副书记、部长张仕鹏，党委保卫部（保卫处、人民武装部）部（处）长韩才义出席培训现场。后勤保障部各部门80余名管理骨干参训，全面提升后勤队伍安全履职实战能力。

本次培训紧贴后勤一线工作实际，侧重实战实效。开班仪式上，后勤保障部党委副书记、部长张仕鹏作动员讲话。他结合餐饮、楼寓管理、能源保障等岗位工作，分析消防、食品、特种设备、公共卫生等领域安全隐患，要求参训人员立足岗位补齐能力短板，认真参训履职，切实扛起校园后勤安全主体责任。

随后，党委保卫部（保卫处、人民武装部）部（处）长韩才义开展安全警示教育。他以省内外高校真实安全事故为案例，复盘宿舍火灾、设备故障、外来人员管理等高频风险场景，梳理日常管理漏洞与处置误区，用惨

痛案例警示全员，时刻紧绷安全弦，落实常态化安全管控工作。

培训内容贴合岗位需求，分模块有序开展。首日课程聚焦校园全域安全隐患识别与标准化处置，覆盖消防、食品管控、楼寓运维、水电气等重点领域，通过小组研讨、风险梳理、现场点评等互动形式，引导员工排查岗位隐患、落实管控措施。第二日聚焦实操能力提升，课程讲解停水停电、服务投诉等后勤突发场景的处置流程，普及舆情“黄金4小时”处置原则，提升员工应急预判与矛盾化解能力。以及四川省红十字会讲师开展应急救护实操教学，手把手传授心肺复苏、AED使用及中暑、触电、异物梗阻等急症处置方法。培训后，后勤保障部将《应急救护手册》配发至各校园服务点位，方便日常应急查阅使用。

结业仪式上，成都理工大学党委书记、副校长郭强作总结讲话。他肯定本次培训的实战价值，感谢后勤工作人员的辛勤付出，并要求全员吃透培训内容，将安全规范融入日常工作，层层压实岗位安全责任，坚持学以致用，切实以专业后勤服务守护校园安全稳定。

本次培训理论与实操相结合，有效补齐了后勤队伍应急处置短板。下一步，后勤保障部将完善安全管理长效机制，常态化开展

安全培训与应急演练，持续夯实校园安全保障根基。

来源：四川省高校后勤协会网

筑牢校园防汛“安全堤”

酒泉职业技术学院后勤管理处开展防汛安全隐患专项排查整治行动

当前正值主汛期，强降雨天气频发。为全面落实省、市及学校防汛工作部署，切实保障师生生命财产安全和校园正常运行，后勤管理处处于近日集中开展校园排水管网及道路雨水口专项排查整治行动，累计出动巡查人员 60 余人次，排查各类井盖 806 个，清理雨水篦子 23 个，并对全校教学楼、宿舍楼、办公楼等公共区域的外墙落水管、雨水立管、污水排水井、地下管网进行全覆盖检查。

在管道设施方面，重点排查外墙落水管松动、锈蚀及支架老化情况，发现问题立即紧固或更换。针对井沟管网，全面检查井盖完好性和内部淤积状况，清理淤泥 20 余处，修复破损井壁及路面 4 处。此外，加密巡查屋面排水口及历史积水点，对屋顶通风井盖、热水设备、

太阳能集热器及管道支架进行抗风加固，防止大风暴雨天气下引发高空坠物事故。

排查过程中，逐栋逐点登记隐患信息，建立动态台账，实行分类处置。一般性问题现场疏通清理，需专项维修的明确责任人与完成时限，实行跟踪督办、闭环管理。

防汛工作贵在未雨绸缪、防患未然。此次专项行动进一步摸清了学校排水设施运行状况，有效消除了一批潜在风险。下一步，后勤管理处将继续紧绷防汛安全弦，加密巡查频次，定期开展管网清淤和雨水口清理，完善应急预案，以更严标准、更实举措守护校园安全，全力为师生营造安心、舒心的工作学习环境。

来源：酒泉职业技术学院后勤管理处网

南昌航空大学副校长深入一线 开展暑期后勤保障安全专项检查

为切实筑牢校园安全防线，确保暑期留校师生学习生活平稳有序，2026 年 7 月 14 日上午，学校党委常委、副校长代冀阳带队，深入

后勤管理处重点保障场所开展安全专项检查。

检查组一行先后前往能源中心、学生三食堂各餐厅以及快递服务点进行实地督导。每到

一处，代冀阳副校长都仔细查看设施设备运行状态，细致核查安全管理制度落实、汛期高温应急防范等工作情况，现场指出风险短板、明确整改要求。

在能源中心，代冀阳副校长重点查看了站内开闭所的工作环境和设备运行状态。他强调，能源供应是校园平稳运转的核心保障，现阶段正值主汛期高温叠加期，设备负荷大、防汛防漏电风险突出。后勤部门必须严格执行24小时专人值班制度，加密设备巡检频次，常态化做好线路、机组维护检修，全力保障高温、强降雨天气下水电供应稳定，严防设备老化、违规操作引发触电、起火、停水停电等安全事故。

在学生三食堂各餐厅，代冀阳副校长对食品加工制作流程、餐具消毒保洁及消防安全设施进行了细致检查。他指出，食品安全事关师

生身体健康，要严把原料入口关、加工过程关和食品留样关，同时要保障暑期在校师生的基本餐饮供给，做到品种丰富、价格稳定、营养均衡。

在快递服务点施工现场，代冀阳副校长详细了解了工程进度与安全保障措施的衔接情况。他要求基建处和后勤处协同配合，在保障工期进度的同时，务必做好施工区域与运营区域的物理隔离，强化现场作业人员的安全培训，确保建设期间的人员安全和物流畅通。

后勤管理处将以此次检查为契机，进一步查漏补缺、举一反三，持续优化服务保障水平，为全校师生提供更加优质、高效、安全的暑期后勤服务。

来源：南昌航空大学后勤管理处网



南京大学公务用车管理系统上线试运行

为进一步规范公务用车管理，提升车辆调度保障效能，推进后勤数字化建设，南京大学公务用车管理系统于近期上线试运行。

本次上线的公务用车管理系统涵盖用车申请审批、车辆动态监管、运维成本核算、用车数据统计、电子台账归档五大核心模块。系统支持用车单位通过南京大学App中“公务用车管理”模块提交用车申请，优化、规范用车申请流程。所有公务车辆均搭载北斗定位终端，实现行程轨迹全程监管、异常行为预警、行程留痕记录；调度可依托系统实时掌握车辆状态，合理优化调度，有效减少空驶浪费、资源闲置等问题。

为确保系统平稳落地、全员熟练运用，

2026年7月8日，运输中心组织全体驾驶员，在鼓楼、仙林两校区同步开展公车管理系统专项实操培训。培训围绕系统操作功能、完整业务流程、数据填报标准、异常问题处置等内容开展实操教学，并针对日常高频操作模块进行重点演示说明、现场答疑，确保驾驶员熟练掌握各项功能操作。

下一步，运输中心将持续跟进公务用车管理系统试运行情况，收集驾驶员、用车部门使用意见，联合南京新慧团信息科技有限公司持续优化系统功能，提升公务出行规范化、精细化、智能化水平。

来源：南京大学后勤服务集团网

江西师范大学后勤保障服务中心（后勤公司） 召开防汛减灾及安全生产工作布置会

2026年7月10日下午，后勤保障服务中心（后勤公司）在二楼会议室召开防汛减灾及安全生产工作布置会。中心主任、公司总经理赵顶兴主持会议，中心（公司）领导班子成员及各部门负责人参加会议。

方刻传达了全省教育系统防汛抗旱工作视频会议精神，指出要完善台风应急预案，明确人员分工，落实24小时值班值守制度，加强对风险隐患的排查，备足防汛物资和应急车辆，要求台风期间暂停户外施工作业、高空作业，关停露天场所，做好人员避险工作，遇重大险情第一时间上报上级部门。

赵顶兴围绕防汛减灾及安全生产工作部署，要求各部门提高防汛抗旱及安全生产的责任意识，全面排查户外广告牌、施工现场、地下室、排水管道、供电设备等重点部位

的安全隐患，不断健全应急响应机制，对流天气时加固或拆除施工围挡，面对紧急情况及时应急处置，做到“三个一”，即“第一时间响应、第一时间报告、第一时间处置”。同时，针对即将到来的暑期维修改造项目的安全生产工作，提出要关注重点施工环节，严格落实施工规范，加强对施工过程的安全隐患排查及施工质量的管控。

此次会议的召开，明确了防汛减灾和安全生产工作的目标与重点任务，进一步强化了各部门的安全责任意识，有效提高了全体员工的应急防控能力，为筑牢校园的安全防线和保障暑期校园的平稳有序运行奠定了坚实基础。

来源：江西师范大学后勤保障中心网



南京邮电大学 一线督导压实责任 全力攻坚宿舍修缮

2026年7月22日，江苏省住建厅政府投资工程集中建设管理处深入学校仙林校区，在学生宿舍修缮项目（一期）施工现场召开专项督导会。校后勤管理处、省公建中心及施工、监理等参建单位主要负责人齐聚一线、现场办公、靠前指挥，协同推进项目建设。

该项目由省公建中心集中建设，是保障新学期学生顺利入住的重要民生工程，工期紧、任务重、标准高。为确保实现8月20日完工交付节点目标，学校立足使用单位职责，从严提出工作要求。

一是人员设备满负荷运转。督促施工项目

部严格落实人员设备配置，实行“日调度、日盘点”，推动各工序无缝衔接、立体交叉作业，坚决杜绝窝工怠工，保障施工连续高效推进。

二是材料供应零延误保障。协同建立材料进场“绿色通道”与“黑名单”预警机制，严格对照图纸参数、招标推荐品牌进行查验材料质量；对长周期材料提前锁定货源、督造催产，加快送检复试流程，坚决杜绝缺料待工、影响工期。

三是安全质量双过硬管控。督促项目部落

实高温防暑降温物资与错峰作业制度，严守安全生产底线；强化成品保护和精细化施工，要求监理单位加大巡查频次、严格事前事中控制，最大限度减少返工，以严管严控确保交出精品工程。

学校将持续履行监管与协调职责，与省公建中心及各参建单位同向发力、狠抓落实，全力保障项目按期高质量完成，切实为新学期学生住宿提供坚实保障。

文 / 蔡睿恒

抢抓暑期施工窗口 提质校园办学环境

西安培华学院后勤服务中心召开暑期基建工作协调会

为抢抓暑期维修改造黄金时期，统筹推进校园基建修缮、设施升级、环境整治等重点工作，确保新学期校园环境、办学条件全面提质增效，近日，西安培华学院召开2026年暑期基建工作协调会。校党委委员、校长助理姜涛、后勤服务中心、学生服务中心、实验室建设与设备管理中心、后勤物业、监理单位及施工单位相关负责人参加会议。会议由后勤服务中心主任助理王辉主持。

会上，王辉助理详细介绍了本年度暑期基建修缮总体安排，明确了各基建工程的施工内容、推进流程、时间节点及责任分工，并要求各施工单位细化工作举措、压实工作责任，统筹协调施工进度与校园安全，保障各项基建工作平稳有序推进。

后勤服务中心张静远主任强调，校园基建工程事关校园环境提质与师生办学生活保障，安全是底线、质量是核心、进度是关键。各职能部门、施工单位及监理单位要高度重视暑期基建工作，提前统筹谋划、主动履职尽责，细

化施工方案，紧盯时间节点，全力确保所有基建项目按期竣工、保质保量交付，切实提升校园基础设施配套水平。

校党委委员、校长助理姜涛聚焦施工现场标准化管理安全管控，提出要严把施工安全关、工程质量关、建设进度关，统一施工作业流程、现场管理规范、紧盯工期节点，常态化落实洒水降尘、噪音管控、垃圾清运、物料堆放和人员进出管理，坚持文明施工、规范施工。同时，要求各相关职能部门、后勤物业及施工、监理单位要强化协同联动、密切配合，及时协调解决施工过程中的难点问题，全力保障工程有序高效推进。

会后，各参建单位第一时间对照会议部署细化每日施工计划表，依托后勤、监理、物业三方监管模式，定期召开现场推进会，动态整改存在问题和安全隐患，为学校高质量内涵发展、新学期各项工作平稳开局筑牢坚实硬件保障基础。

来源：陕西省教育后勤协会网

高校第三方食堂成本价格规范监管体系构建研究

唐伟尧 康步仑

摘要：高校第三方委托经营食堂是后勤社会化改革的主流模式，教发〔2011〕7号文件明确高校食堂公益属性、零租赁、校方承担大型设施运维等扶持政策，但全国尚未出台统一刚性成本核算与价格监管标准，各地管控尺度不一，第三方经营主体普遍存在成本归集失真、菜品定价虚高、政策红利截留、全链条监管缺位等现实矛盾。本文梳理安徽、山东、黑龙江、陕西、湖南等省份先行量化治理实践，剖析第三方食堂运行痛点与制度短板，从国家顶层制度设计、标准化成本核算规则、透明化定价调价机制、数字化智慧监管、服务商全周期管理、多部门联合问责六大维度，构建全国统一、可落地、闭环式第三方委托经营食堂成本与价格长效监管体系，为教育部出台全国统一指导文件提供实践依据与理论支撑，坚守高校食堂服务育人、公益普惠核心定位。

关键词：高校后勤；第三方食堂；成本核算；价格监管；公益属性

1985年国家启动高校后勤社会化改革，1999年全面推开，第三方委托经营模式快速普及，有效缓解高校自有食堂人力、经费、运维压力，为高等教育扩招提供后勤配套支撑。2011年教育部、发改委、财政部、原国家食药监局、税务总局联合印发《关于进一

步加强高等学校学生食堂工作的意见》（教发〔2011〕7号）文件，从顶层制度划定高校食堂公益运营边界：学校无偿提供食堂场地、实行零租赁、免收管理费；食堂土建、大型设备更新、空调电梯供暖等大额运维由校方全额承担；严禁学校从食堂经营获取收益，同时要求建立常态化成本调查、信息公开、定价调价规范机制。^{〔1〕}

政策制定初衷通过校方让利压缩食堂运营成本，让平价餐饮惠及全体学生。但十余年来全国高校第三方委托经营食堂运行实践显示，制度红利传导存在明显梗阻：第三方企业通过混淆成本归集边界、增设档口隐性收费、虚报采购成本等方式抬高核算基数，叠加国家层面缺少统一量化管控指标，各省核算口径、利润率红线、投料标准差异较大，出现菜品质价失衡、低价保障菜品供给不足、校方监管弱化、跨部门协同监管空白等系统性问题，直接损害学生基本就餐权益，潜藏校园稳定风险。

当前国内学界对高校食堂管理研究多聚焦食品安全、后勤社会化改革、自营食堂成本管控，针对全国统一第三方委托经营食堂成本核算标准化、价格刚性监管的系统性研究较少，地方治理经验缺乏全国性转化路径。基于安徽、山东多省高校食堂成本管理调研，

结合各省出台的专项管理文件实践成果，本文系统剖析第三方委托经营食堂运行突出矛盾，总结地方成熟治理范式，提出全国一体化监管体系构建路径，为完善高校后勤治理体系、守住食堂公益底线提供政策参考。

一、高校第三方委托经营食堂成本及价格管理现实矛盾与制度短板

（一）成本核算无统一标准，利润管控流于形式

成本核算是食堂价格管控的基础，当前全国未划定统一合规成本列支范围，第三方企业虚增成本操作空间较大，集中体现三方面问题。

一是成本归集边界混乱，违规列支校方公益配套投入。按照教发〔2011〕7号文件硬性规定，食堂校舍、大型设备折旧、房屋修缮、中央空调、电梯运维等支出归属校方责任，不得计入食堂经营成本。部分第三方企业刻意将上述大额支出纳入食堂运营成本，人为抬高成本基数，同步抬高终端菜品售价，将校方让利政策红利私自截留。

二是档口转包滋生多层隐性收费，成本层层转嫁。多数总包餐饮企业向校内风味档口收取合同外品牌使用费、平台管理费、进场服务等额外费用，该部分隐性成本无正规财务凭证，全部摊入菜品定价，加重学生消费负担。同时部分企业存在转包、分包行为，多层经营进一步推高综合毛利率。

三是核算口径地域分化，数据造假缺乏刚性约束。各省、各高校成本统计、归集规则不统一，缺少单品核算强制要求。经营主体通过虚报食材采购单价、压低基础菜品投料比例、模糊成本明细等方式虚增成本；基础大伙食材投料率、年度经营利润率无全国

统一管控红线，仅少数省份出台量化标准，限价、平价保障政策落地乏力。安徽皖教发〔2025〕8号文件明确基础菜品投料率不低于55%，山东鲁教财发〔2023〕1号文件规定委托经营年度经营利润率应控制在5%以内，但此类量化指标未全国推广，各地执行松紧差异显著。^{〔2〕〔3〕}

（二）定价调价约束机制缺失，信息公开流于表面

一是菜品定价与实际成本完全脱钩，无精细化核算支撑。多数高校未推行单品成本台账制度，第三方企业仅凭市场行情随意定价，食材成本、人工、能耗数据不对外公示，膳食委员会、师生无法核验定价合理性。

二是调价流程缺乏刚性约束，涨价行为管控宽松。食材小幅波动即启动涨价，企业未同步提供完整成本测算、涨幅明细，调价前公示、听证、集体审议程序缺失。

三是信息公开标准化不足，师生监督渠道失效。窗口仅标注笼统售价，未公示单品净含量、主辅食材清单；公平秤、月度成本台账、采购价格公示制度执行不到位，学生无法直观比对食材分量与定价匹配度。

四是公益政策红利传导断裂。校方零租赁、居民类水电气价、大型设备免费运维等降本政策形成的利润空间，未同步下调基础菜品价格，政策让利无法直达学生群体。

（三）菜品质价失衡，学生兜底保障体系不完善

一是食材投料无全国强制底线标准。仅安徽、湖南等少数省份明确基础大伙食材成本占比底线（安徽55%、湖南65%），国家层面未出台统一量化指标，第三方企业普遍存在偷工减料、缩减肉类投放、以次充好等

行为，出现“价高量少、荤菜无荤”质价失衡现象。

二是保障性低价菜品供给不足。低价惠民菜、免费汤、平价主食供给数量偏少、分量不足，针对家庭经济困难学生的就餐兜底保障力度薄弱，部分高校未设置专项平价窗口。

三是食材采购链条廉政与成本风险突出。食材供应商围标串标、虚报批发价、劣质食材替代优质原料问题多发，采购环节缺乏省级公允价格数据库比对，采购成本长期虚高，直接推高食堂综合运营成本。

（四）全链条综合监管体系存在结构性短板

一是高校主体监管责任弱化，普遍存在“一包了之”。部分院校将食堂整体外包后，未配备膳食管理、财务监审专职人员，缺少专业成本核算、价格核查能力，日常监管仅聚焦食品安全，忽视成本与价格管控。

二是智慧数字化监管覆盖不足。多数高校未搭建采购、入库、库存、单品核算、营收结算一体化线上监管平台，食材流转、资金收支无全程留痕，人工核查效率低、漏洞多。

三是跨部门常态化联合监管机制空白。教育、发改、财政、市场监管、审计部门监管职能分散，日常督查各自为政，未建立年度联合专项监审制度，采购、加工、定价、财务各环节存在监管盲区；食堂成本价格管控未纳入校领导经济责任审计硬性内容，校方主体责任缺少长效问责约束。

二、各地先行治理实践与政策法理依据

（一）顶层政策法定依据

教发〔2011〕7号第七条明确硬性要求：全国高校必须建立食堂常态化成本调查、定期公开公示制度，统一规范成本核算与定价

调价流程，为各地细化第三方食堂管控措施提供法定基础；文件同时提出设立食堂价格平抑基金、推行农校对接集中采购、落实食堂公益扶持政策三大配套机制，是构建全国统一监管体系的核心政策源头。此外《学校食品安全与营养健康管理规定》（教育部45号令）、教体艺厅函〔2021〕38号文件，从食品安全、办学主体责任层面强化校方托管食堂监管义务，形成完整政策支撑体系。

（二）多省份量化管控先行实践

近年来多省份出台量化刚性管理文件，形成可全国复制推广的标准化治理经验，五类典型实践覆盖成本、利润、投料、公示、财务全链条。

一是经营利润刚性管控。安徽省教育厅（皖教发〔2025〕8号）、山东省教育厅（鲁教财发〔2023〕1号）文件统一规定第三方委托经营食堂年度净利润不得超过全年总营业额5%，超额利润强制用于下调基础菜品价格或增设平价保障餐，从收益端约束企业逐利冲动。

二是成本核算边界标准化。黑龙江省教育厅（黑教规〔2024〕4号）文件划定食堂合规成本列支清单，明确校舍折旧、大型设备维修、土建改造等校方支出禁止计入经营成本，建立标准化成本台账模板，统一全省核算口径。^[4]

三是全要素信息强制公示。陕西省教育厅（陕教〔2025〕3号）文件要求所有售卖档口公示菜品单价、净含量、核心原辅材料清单，餐厅每层设置公平秤，建立师生常态化核验机制，解决信息不对称问题。^[5]

四是基础菜品投料量化底线。湖南省教育厅（湘教发〔2026〕17号）文件规定基础

保障类大伙菜品食材成本占营收比重不低于65%^[6]，安徽省教育厅（皖教发〔2025〕8号）文件划定55%最低投料红线。国内一些高校优化食堂成本管控，对半荤菜设置荤素配比3:7硬性标准，遏制偷工减料行为。

五是资金共管与联合考核。山东、安徽一些高校推行食堂资金校方共管专户，全部收支纳入学校财务监管；建立年度量化考评体系，对成本造假、哄抬菜价企业实施强制清退，3年内禁止参与省内高校食堂招标。

（三）地方实践治理启示

各省差异化管控实践充分证明，统一核算标准、量化管控红线、全程信息公开、数字化留痕、多主体联合考核是遏制第三方食堂过度逐利、落实公益属性的有效路径。但当前治理模式仅局限于省级层面，缺少国家统一规范，各省指标、流程、惩戒标准不统一，跨区域餐饮企业可在管控宽松省份规避约束，全国治理效能难以整体释放，亟需出台全国统一指导文件统筹规范。

三、全国统一第三方食堂成本核算与价格长效监管体系构建路径

立足国家五部委顶层文件要求，结合各省成熟实践经验，构建“一套国家规范、六大闭环机制”一体化监管体系，从制度、核算、定价、数字化、服务商管理、联合问责层面系统性化解现存矛盾。

（一）出台全国统一高校第三方委托经营食堂成本核算管理规范，划定刚性量化红线

一是建立法定成本列支负面清单。严格对标教发〔2011〕7号文件，明确食堂仅可列支四类合规运营成本：原辅材料（主料、辅料、调料）采购成本；食堂专用水、电、气能耗费用；食堂在岗从业人员薪酬、社保、

福利；小型厨具、耗材、零星维修费用。明确禁止将校舍土建、房屋折旧、大型餐饮设备更新、中央空调、电梯、大型修缮等校方公益配套投入计入食堂经营成本，刚性落地零租赁、免收管理费政策，从源头压缩企业虚增成本操作空间。

二是全面推行单品标准化成本核算制度。全国统一强制推行单品台账核算，规定基础大伙菜品最低食材投料率不低于55%，对半荤保障菜设置荤素配比不低于3:7量化标准；所有菜品上架销售前必须附完整单品成本台账，由学校膳食委员会、财务、审计联合审核存档，永久留存备查。杜绝模糊化综合成本核算，实现每一份饭菜成本可追溯、可核验。

三是统一设置第三方经营净利润管控红线。全国统一规定第三方委托经营食堂年度净利润上限控制在全年营业额5%以内，建立月度利润动态监测机制。年度核算净利润超出5%的超额部分，强制全额用于下调基础保障菜品售价、增设低价惠民窗口、免费汤品升级，不得转为企业经营收益。

（二）构建程序规范、全程透明的定价调价监管机制

一是落实定价集体备案审核制度。建立“企业申报—学校主管职能部门成本核查初审—学校后勤、财务、学生代表集体复核—膳食委员会成本终审—备案公示”四级定价流程，无完整单品成本台账、未通过集体审议的菜品禁止上架销售；所有定价台账、审议记录纳入学校档案长期留存。

二是标准化窗口信息公示体系。全国统一食堂售卖区域公示模板，强制公示内容包含菜品名称、单品净含量、销售单价、核心原辅材料清单；每层餐厅固定设置公平秤、

月度成本公示栏、采购价格公示板，建立师生常态化现场核验机制，线上同步开放价格台账查询通道。

三是刚性约束菜品涨价行为。设置单次菜品最高涨价幅度不超过 10% 约束标准；企业申请调价需提前 10 个工作日公示完整食材成本波动测算明细、市场批发价格对比依据，无完整测算材料不得上调售价；一年内基础大伙菜品涨价频次一般不得超过 2 次，大幅物价波动时段优先动用价格平抑基金对冲成本，避免频繁涨价。

四是建立全国统一饭菜价格平抑基金制度。统筹中央财政专项补助、地方教育经费、院校办学收入设立分级价格平抑基金，对冲粮油肉蛋食材大幅涨价风险；基金优先补贴基础低价保障菜品，稳定学生刚需餐饮价格，落实教发〔2011〕7 号文件要求。

（三）全域推进食堂数字化智慧监管体系建设

一是强制上线一体化智慧监管平台。要求全国高校搭建食堂数字化监管系统，覆盖食材招标采购、入库验收、库存周转、单品成本自动核算、营收结算、利润测算全流程，实现数据线上永久留痕、系统自动预警成本异常、利润率超标、私自调价等违规行为，降低人工监管成本。

二是搭建省级区域食材公允价格数据库。由各省教育后勤主管部门牵头，按月更新粮油、肉、蛋、蔬菜市场基准批发价，作为高校成本核查、采购比价官方参照，有效遏制供应商虚报采购成本、企业虚增食材支出行为。

三是全面推行食堂资金校方共管机制。所有第三方委托经营食堂收支统一纳入学校专用财务共管账户，实行收支两条线管理；

企业营业收入每日归集共管专户，凭合规成本凭证申请支出，杜绝资金体外循环、脱离校方财务监管，从资金端管控利润分配。

（四）健全第三方委托经营服务商全周期准入、考核与强制退出制度

一是严格标准化招标准入门槛。第三方委托经营服务商遴选须经学校“三重一大”集体决策并报属地教育主管部门备案，全部采用公开招标方式；招标文件设置硬性准入指标：过往经营食堂净利润合规、无哄抬菜价、食品安全处罚记录、完整成本管控体系；严禁无餐饮经营资质企业参与投标。

二是实施年度量化综合考评与清退机制。统一全国第三方委托经营食堂考核指标体系，核心考核维度包含成本核算规范性、食材投料达标率、菜品定价合理性、师生满意度、食品安全、台账公示六大模块；年度综合考评不合格、存在虚增成本、哄抬菜价、投料不达标等违规行为的企业，执行强制清退，3 年内不得参与全国范围内高校食堂投标，形成强力惩戒约束。

三是全面禁止整体转包、档口分包行为。在服务合同中明确禁止中标企业将食堂整体、风味档口拆分转包，一经查实立即终止经营合同，扣除全部履约保证金并追究违约责任，杜绝多层转包带来的隐性成本转嫁问题。

（五）建立多部门常态化联合监管与多元问责体系

一是构建部级统筹、省市落地跨部门联动督查机制。由教育部牵头，联合发改委、财政部、市场监管总局、审计署建立年度全国高校食堂成本价格专项监审制度；各省教育厅牵头，发改、财政、市监、审计协同开展属地高校全覆盖督查，形成问题整改清单、

限期闭环整改、回头复查全流程管理。

二是纳入高校领导经济责任审计刚性内容。将第三方委托经营食堂外包管理、成本核算标准化执行、饭菜价格管控、公益扶持政策落实情况,列为校领导任期经济责任审计必查事项,压实校方主体监管责任,对监管缺位、政策落实不力的院校相关负责人依规问责。

三是拓宽常态化师生民主监督渠道。完善由校领导、学工、保卫、后勤等职能部门、师生代表共同组成的膳食管理委员会,全程参与成本审核、定价审议、日常食堂巡查;线上线下同步开通投诉举报渠道,建立3个工作日限时反馈处置机制,充分发挥学生一线监督作用。

四、结论与政策建议

高校学生食堂兼具民生保障与服务育人双重功能,公益性是不可动摇的根本属性。后勤社会化改革引入第三方委托经营模式,在提升餐饮服务多样性的同时,因国家层面缺少统一刚性成本核算、价格监管量化标准,第三方经营主体逐利冲动缺少制度约束,出现成本失真、菜价虚高、质价失衡、监管缺位等突出问题,各地差异化治理实践虽取得局部成效,但无法形成全国统一治理格局。

基于上述研究,提出顶层政策建议。应由教育部牵头,联合国家发改委、财政部、市场监管总局、审计署等部委,尽快出台全国统一《高校第三方委托经营食堂成本核算与价格监管指导意见》,以教发〔2011〕7号文件为政策基础,整合安徽、山东、湖南、陕西、黑龙江等省份成熟量化管控经验,统一成本列支规则、食材投料底线、经营利润红线、定价调价流程、数字化监管标准、服

务商退出惩戒机制,构建覆盖招标准入、日常运营、财务核算、价格管控、联合督查、问责清退全链条闭环监管体系。

通过全国统一标准化监管,系统性整治第三方委托经营食堂成本造假、菜价虚高、公益政策红利截留等突出问题,压实高校主体监管责任,完善多部门协同治理机制,从国家制度层面筑牢高校食堂公益底线,稳定学生就餐成本,切实维护广大在校学生切身利益,推动高校后勤社会化高质量、可持续发展。

参考文献

[1] 教育部,国家发改委,财政部,等.关于进一步加强高等学校学生食堂工作的意见(教发〔2011〕7号)[Z]. 2011.

[2] 安徽省教育厅.关于进一步规范和加强高等学校学生食堂管理工作的通知(皖教发〔2025〕8号)[Z]. 2025.

[3] 山东省教育厅.关于规范高等学校学生食堂管理的意见(鲁教财发〔2023〕1号)[Z]. 2023.

[4] 黑龙江省教育厅.关于加强和规范高等学校学生食堂管理的意见(黑教规〔2024〕4号)[Z]. 2024.

[5] 陕西省教育厅.关于印发《陕西省高等学校学生食堂管理办法》的通知.陕教〔2025〕3号[Z]. 2025.

[6] 湖南省教育厅.关于进一步规范和加强高等学校学生食堂管理的意见(湘教发〔2026〕17号)[Z]. 2026.

(作者单位:甘肃民族师范学院、甘肃政法大学)

新公共管理视角下高校后勤绩效管理优化路径研究

罗 超

摘要：在高校后勤社会化改革深化与智慧校园建设推进的双重背景下，绩效管理成为提升后勤服务质量、优化资源配置、适配高校发展需求的核心抓手。本文基于新公共管理理论，结合国内高校后勤绩效管理实践，梳理当前高校后勤在指标体系、考核机制、激励保障、信息化建设等方面的现状与问题，剖析问题成因并提出针对性优化路径。研究旨在构建兼顾公益性与效益性、服务性与创新性的后勤绩效管理体系，为高校后勤实现精细化管理、提升服务效能提供理论参考与实践借鉴。

关键词：高校后勤；绩效管理；新公共管理；指标体系；优化路径

课题项目：吉林大学人事人才工作研究专项课题资助（高校后勤人事管理实证研究——以吉林大学为视角，编号：RCB202524）

高校后勤是教学、科研与师生生活的核心保障，其服务质量与管理效能直接关系高校办学水平与校园稳定。随着高等教育内涵式发展，传统“重保障轻效益、重经验轻规范”的后勤管理模式已难以适配需求。新公共管理理论倡导引入市场化、企业化管理方法，强调绩效导向与服务优化，为高校后勤绩效管理改革提供了重要理论支撑。

国内高校近年逐步推进后勤绩效管理改革，但实践中仍存在指标设计不合理、考核主体单一、结果运用不充分等问题。高校后勤绩效管理的核心矛盾，在于其公益性服务本质与市场化运营诉求之间的天然张力，如何通过科学管控实现服务质量、运营效益与公益属性的动态平衡，是当前后勤改革亟待破解的关键课题。基于此，本文结合新公共管理理论，系统分析绩效管理现状、问题与成因，探索优化路径，为后勤高质量发展提供助力。

一、高校后勤绩效管理的理论基础与现实意义

（一）理论基础

新公共管理理论兴起于20世纪80年代，核心要义是突破传统公共部门官僚制的僵化束缚，将市场竞争逻辑与企业化管理手段融入公共服务领域，以绩效评估为核心抓手倒逼服务效率与质量提升。该理论倡导的“顾客导向”“结果导向”与分权管理理念，既强调以服务对象需求优化供给结构，又注重将绩效表现与资源配置、奖惩机制深度绑定，同时赋予基层部门更多自主决策权，为高校后勤绩效管理改革提供了核心思路指引。

高校后勤兼具公共服务的公益性与市场运营的灵活性，既要坚守服务师生、保障教

学的核心底线，又需通过高效管理降低运营成本。新公共管理理论核心理念与后勤管理的双重属性高度契合，而平衡计分卡、目标管理等经典管理工具，也为绩效指标设计与考核落地提供了实操支撑。其中平衡计分卡从多维度构建评估框架，有效弥补了传统单一财务指标的局限性，能够更好适配后勤多目标协同管理的实际需求，为绩效管理体系搭建提供了科学方法。

（二）现实意义

1. 提升服务质量，适配高校发展。科学绩效管理可明确后勤各岗位服务标准与目标，强化过程监督评估，破解“重供给轻需求、重形式轻实效”问题，推动服务与师生需求精准匹配，为教学科研筑牢保障。

2. 优化资源配置，提升运营效益。依托精准的绩效数据，可清晰识别后勤资源配置中的薄弱环节与冗余领域，推动人力、物力、财力等资源向高需求、高效能领域集中倾斜，通过科学排班、优化采购流程、严控能耗等方式，实现运营成本的合理管控与资源利用效率的最大化。

3. 激发队伍活力，强化责任担当。将个人与部门绩效、薪酬晋升挂钩，打破“平均主义”与“论资排辈”，调动工作人员积极性，强化责任与服务意识，提升队伍整体素质。

4. 深化后勤改革，实现可持续发展。绩效管理可倒逼后勤完善制度、优化流程、推进信息化建设，助力其从传统行政化模式向精细化、市场化、智慧化转型，适配社会化改革与智慧校园建设方向。

二、高校后勤绩效管理现状与存在问题

（一）现状概述

随着后勤社会化改革的持续深化，多数高校已结合自身办学规模与后勤模式，构建了各具特色的绩效管理体系，主要形成三类主流模式：行政主导型以学校后勤管理部门为核心考核主体，流程简洁且贴合行政保障需求，适用于未完全实现社会化转型的后勤部门；市场导向型积极借鉴企业绩效管理工具，注重引入多元评价主体，强化效益导向，适用于部分市场化运营的后勤板块；混合型则融合前两者优势，在坚守公益性底线的同时兼顾运营效益，成为当前多数高校的优选模式。

考核内容涵盖服务质量、效率、成本、安全等核心维度，部分高校已纳入信息化、绿色后勤等新兴指标。依托智慧校园建设，少数高校搭建了绩效管理信息化平台，提升了考核效率与精准度，整体实现从粗放式向规范化的进阶。

（二）存在的问题

1. 绩效指标体系缺乏科学性与针对性。部分高校指标设置存在明显偏差，过度侧重可量化的效益类指标，对师生满意度、服务态度等难以量化但核心的质化指标关注不足；同时存在“一刀切”现象，未结合餐饮服务、物业管理、维修保障等不同岗位的工作特性设计差异化指标，且指标权重分配失衡，财务类指标占比过高，与后勤服务的公益性核心属性相悖。

2. 考核机制不完善，流程不规范。考核主体以后勤部门自我考核为主，师生参与渠道有限、第三方评估缺失，结果主观性强；

考核重年度结果、轻日常过程，流程透明度不足，标准、细则与结果公示不规范，易引发公平性质疑。

3. 绩效结果运用不足，激励约束失衡。“考用脱节”是普遍存在的问题，激励方式较为单一，多以物质奖励为主且奖励差距较小，绩效表现与薪酬调整、岗位晋升的关联度不高，难以充分调动工作人员积极性；而对绩效不佳的部门与个人，缺乏刚性问责与有效整改措施，仅以轻微惩戒为主，约束作用有限，且绩效反馈流于形式，未针对性提出改进建议，无法助力能力提升。

4. 信息化建设滞后，效率低下。多数高校搭建的后勤绩效管理信息化平台功能较为基础，仅能满足指标录入、分数统计等简单需求，缺乏数据自动采集、智能分析、动态监控等核心能力，仍需大量人工干预，既增加管理成本，又影响考核精准度；部门间数据壁垒未打破，考核数据来源单一且准确性不足，加之信息化专业人才短缺，导致平台利用率低、功能发挥不充分。

5. 管理理念滞后，队伍素质不足。部分管理人员将绩效管理等同于“考核打分”，忽视效能提升核心目标；工作人员存在抵触情绪，主动参与意识薄弱；管理队伍专业能力欠缺，难以构建科学完善的绩效管理体系。

三、高校后勤绩效管理问题的成因剖析

（一）体制机制束缚，公益性与效益性失衡

行政化体制束缚是导致问题产生的核心根源，部分后勤部门仍残留“等、靠、要”的传统思维，市场化运营意识薄弱，主动提

升服务质量与效率的内生动力不足。高校后勤的公益性与效益性双重属性易出现失衡，部分高校要么过度强调公益保障而忽视运营效益，造成资源浪费；要么片面追求效益而违背服务本质，影响师生体验。同时，后勤社会化改革不够彻底，部分部门仍过度依赖学校财政支持，难以形成以绩效为导向的自主运营机制。

（二）理论支撑不足，实践探索缺乏系统性

理论支撑不足与实践探索不系统，也制约了绩效管理水平的提升。当前国内关于高校后勤绩效管理的研究，多集中在指标设计、考核方法等表层问题，对体制机制、理念创新等深层问题的探讨不够深入，缺乏系统性的理论指导框架。多数高校在构建体系时，简单照搬企业管理经验或其他高校模式，未结合自身办学特色、后勤规模与师生需求进行针对性优化，导致绩效管理体系与实际工作脱节。

（三）资源投入不足，保障条件有限

资源投入不足制约绩效管理推进，高校资金优先投向教学科研，后勤信息化建设、人才培养资金短缺；后勤薪酬与发展空间有限，难以吸引高素质绩效管理与信息化人才，队伍素质适配不了精细化需求。

（四）监督评价体系缺失，考核公平性难以保障

监督评价体系缺失，考核多由后勤部门自主实施，无独立监督机构，易出现暗箱操作；师生缺乏有效监督与反馈渠道，绩效管理难以获得师生认可与支持，公平性难以保障。

四、新公共管理视角下高校后勤绩效管理优化路径

(一) 构建科学多元的绩效指标体系，平衡双重属性

1. 优化指标结构，平衡双重属性。以新公共管理理念为指导，构建“质化指标与量化指标互补、服务指标与效益指标并重”的多元指标体系，合理分配指标权重，突出公益性核心，将师生满意度等服务类指标权重提升至40%以上，适当降低财务效益类指标占比，实现公益与效益的动态平衡。

2. 设计差异化指标，适配岗位特性。按餐饮、物业、维修等岗位特性分类设标，同时区分管理与一线人员考核重点，确保指标与实际工作高度契合。

3. 建立动态调整机制，适配发展需求。结合高校战略、后勤改革与师生需求，每年或每两年修订指标，新增信息化、节能减排等适配时代发展的内容。

(二) 完善多元协同的考核机制，规范考核流程

1. 构建多元考核主体，强化协同参与。打破后勤部门自我考核的单一模式，构建“学校管理部门+师生代表+第三方机构+后勤自身”的多元协同考核体系，赋予师生代表不低于30%的评价权重，引入第三方专业评估机构开展独立测评，有效规避主观偏见，提升考核结果的客观性与权威性。

2. 优化考核流程，强化过程管控。建立“日常+季度+年度”全流程考核模式，规范考核标准、细则与时间节点，全程记录数据与依据，形成完整考核档案。

3. 加强考核监督，保障公平公正。设立独立监督小组，全程监督考核过程，公开考核结果并公示不少于5个工作日，及时核查处处理师生异议。

(三) 强化绩效结果运用，完善激励约束机制

1. 构建多元激励体系，激发队伍活力。建立“物质奖励+精神激励+职业发展”三位一体的综合激励机制，拉大绩效奖励差距，将绩效表现作为岗位晋升、培训深造、评优评先的核心依据，打破“论资排辈”的固有格局，充分调动工作人员的积极性与主动性。

2. 健全刚性约束机制，强化责任追究。建立绩效问责机制，对绩效不佳者采取约谈、岗位调整等措施，同步建立整改跟踪机制，确保问题整改到位。

3. 完善绩效反馈机制，促进能力提升。推行“一对一”反馈模式，详细说明考核结果，提出针对性整改建议，开通异议申诉渠道，助力工作人员提升能力。

(四) 推进信息化建设，提升绩效管理效能

1. 搭建智慧平台，完善核心功能。依托智慧校园建设成果，构建覆盖绩效管理全流程的信息化平台，集成数据自动采集、智能分析、动态监控、互动反馈与档案管理等核心功能，实现考核数据实时抓取、绩效情况动态追踪，减少人工干预，提升考核效率与精准度。

2. 打破数据壁垒，实现资源共享。推动平台与智慧校园、财务以及教务等系统互通，多源采集考核数据，保障数据全面准确。

3. 强化人才培养,提升应用能力。引进信息化复合型人才,定期开展平台操作培训,建立运维保障机制,确保平台高效运行。

(五) 更新绩效管理理念,提升队伍素质

1. 更新管理理念,树立正确认知。通过培训、案例分析等普及绩效管理知识,强化“绩效导向、顾客导向”理念,消除抵触情绪,营造良好氛围。

2. 加强队伍建设,提升专业素养。建立常态化培训机制,定期开展绩效管理理论、考核工具应用等专题培训,优化队伍专业结构;同时引入外部专家咨询机制,为绩效管理体系构建、优化提供专业指导,提升整体工作的科学性与专业性。

(六) 深化体制机制改革,强化制度保障

1. 深化社会化改革,激发内生动力。理顺校地后勤关系,赋予后勤更多自主经营权,引入社会优质资源形成竞争格局,倒逼服务质量提升。

2. 完善管理制度,强化制度支撑。制定系列管理办法与细则,明确绩效管理各环节要求,建立制度执行监督机制,确保制度落地见效。

3. 加大资源投入,优化保障条件。增加后勤绩效管理资金投入,优化薪酬与发展环境,吸引留住高素质人才,为工作开展提供坚实保障。

五、结论

高校后勤绩效管理是提升服务质量、优化资源配置的核心抓手,当前虽取得一定进展,但仍存在指标不合理、机制不完善、信息化滞后等问题,根源在于体制束缚、理论

不足、资源短缺与监督缺失。

基于新公共管理理论,需从指标体系、考核机制、结果运用、信息化建设、理念队伍、体制改革六方面优化,平衡公益与效益属性。未来,后勤绩效管理应向精细化、智能化发展,学术界需加强深层研究,为改革提供更完善的理论与实践支撑。

[参考文献]

[1] 张成福,党秀云.公共管理学[M].北京:中国人民大学出版社,2020:234-245.

[2] 白立士,刘凯.高校后勤管理社会化改革现状与深化路径研究[J].高教探索,2017(7):29-34.

[3] 罗伯特·卡普兰,戴维·诺顿.平衡计分卡:化战略为行动[M].刘俊勇,孙薇,译.广州:广东经济出版社,2013:89-102.

[4] 徐凤阳.高校后勤绩效评价体系的构建与思考[J].高校后勤研究,2010(4):31-32.

[5] 陈大志,罗润生.浅析高校后勤部门绩效考核管理[J].高校后勤研究,2016(3):31-33.

[6] 李晨.浅析如何建立高校后勤员工绩效考核体系[J].高校后勤研究,2005(4):52-53.

[7] 郝志如.北京高校后勤队伍建设现状分析及对策研究[J].北京社会科学,2012(4):43-48.

(作者单位:吉林大学后勤服务集团)

全领域育人，高校后勤大有可为

陈 静

2026年第2期《中国高等教育》杂志发表了教育部思想政治工作司司长魏士强署名文章《坚持全员全过程全方位全领域育人 全面推进新时代立德树人工程落地见效》，全面分析、分享了各地高校坚持守正创新，不断深化改革，为实施好新时代立德树人工程打下坚实基础和积累的有益经验。

2026年6月22日，国务院印发《教育发展“十五五”规划》（国发〔2026〕19号），要求加快建设教育强国，落实《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》和《教育强国建设规划纲要（2024—2035年）》，战略规划任务，塑造立德树人新格局，高质量实施新时代立德树人工程，坚持“四全育人”（全员、全过程、全方位、全领域育人）。

一、从“三全育人”到“四全育人”

在“三全育人”基础之上，新时代“四全育人”（全员、全过程、全方位、全领域）构建了教育强国背景下更完备的“立德树人”育人体系，是对原有“三全育人”的深化与拓展。早在2013年，哈尔滨师范大学构建“四全育人”工程，对“立德树人”理论展开积极探索与实践。2018年，启东启迪外国语学校创办时基于“用文化发展人”的理念，也提出“全对象、全时段、全空间、全领域”的“四全管理”模式，后升级为“四全育人”，推动了教育理念从“重管理”向“重育人”的转变。

新时代“四全育人”体系有四个重要核心，

即全员、全过程、全方位、全领域。区别于“全方位”侧重空间覆盖，“全领域”更侧重于教育对象的全景与内容维度的立体交汇，它打破了学科壁垒与校内部门间隔，推动第一课堂与第二课堂、线上与线下深度互嵌，从而将“立德树人”根本任务真正贯通至教学、科研、管理、服务、文化、实践、技术等高校一切工作领域，拆除传统教育理论方法栅栏，实现育人内容与载体的全面融合。

一直以来，高校后勤始终坚持服务育人，在长期的实践中积累了丰富的经验和成果，现在“全领域育人”的提出，可以说是服务育人的延伸或者升华。因为在高等教育全域之中，服务是高校后勤的天然属性和职责所在，要求全领域育人，就明确界定了教育后勤在育人体系中的清晰定位，进一步夯实高校后勤承担的光荣育人使命和职责所在。

二、全领域育人，高校后勤的机遇与挑战

三全育人强调“谁来育”（全员）、“何时育”（全过程）、“在哪育”（全方位），“四全育人”增加了“全领域育人”，本质是丰富了育人维度，更深入一步强化“育什么内容”和“在哪些领域育”，通过系统重构，强调育人内容的全领域覆盖和要素融合，解决育人工作“碎片化”问题，实现育人从“平面化”育人向“多维化”育人的生态跨越，将教育关注点真正落到“受教育者”本身，引导学生的

学习观从“被动接受”向“主动建构”转变，使育人真正成为学校一切工作的共同导向。

在大学阶段，学生在课堂的时间相对固定且有限，更多的时间则是在校园乃至校外更加广阔的空间。在这时空之间，高校后勤的人员和服务更多体现为学生形影不离的紧密接触者和陪伴者，这就为高校后勤育人提供了无限空间和时机。高校后勤与学生的学习、生活、起居出行等密切相关，因此后勤育人具备天然的便利性、亲近性和平等性，有利于跳出教育的主被动特性，实现“全领域育人”即“人人皆为育人、事事可育人、处处皆课堂”，将育人触须抵达原先的育人盲区，彻底消除育人死角。

由此可见，高校后勤在“四全育人”体系中有着无比重要的战略地位和关键价值，“全领域育人”是高校后勤在教育强国建设征途上的时代新机遇与挑战。

三、全领域育人，高校后勤大有可为

教育的根本任务是“立德树人”，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。全领域育人，强调德育、智育、体育、美育、劳育在各专业领域和职能部门间的相互渗透、深度融合、协同发力，以价值引领知识传授与能力培养的有机统一，将科技素养、数字伦理、家国情怀等时代内容融入各类课程与实践环节，构建“大思政”全面格局。作为树立和践行正确政绩观的行动之一，高校同样需要把教育中的某些显性指标（如论文数量）转向隐性育人实效，将课程育人成效、学生发展质量纳入关键考核指标，确保各项工作锚定培养社会主义建设者和接班人。

高校后勤作为五育融合载体之一，高效连接校园空间和时间，是全领域育人的重要隐性阵地，是课堂的有效时空拓展，它不再局限于

专业或特定岗位，能够将育人要素融入学校治理的各方面，甚至一砖一瓦或者花草树木、河塘湖泊，实现后勤育人主体与对象的深度绑定。

因此全领域育人，高校后勤大有可为。高校后勤需要更进一步确立“管理即育人、服务即育人”常态，通过宿舍、食堂、一站式学生社区中心等日常生活场景，以AI辅导员等数智手段，将育人要素嵌入服务全流程，把日常保障转化为润物无声的教育场景，提供有温度的成长支持。

（一）全员覆盖：让每一位员工都成为育人主体

1. 明确岗位育人责任

将育人职责分解到保洁、维修、绿化、宿管、炊事、售卖等所有后勤岗位，纳入岗位任务书，建立一定的奖惩机制，有计划开展育人工作经验交流、总结，实现“人人都是教育工作者”。创新评价机制，采用“过程性档案+成果展示+学生反馈”多元评估模式，关注员工对育人理念判断力、行为执行力的动态提升。

2. 分层分类开展育人培训

搭建员工专属培训体系，面向基层管理者开展管理能力与育人技能培训，面向一线职工开展规范语言、服务礼仪、专业技能培训，提升职工的服务素养与育人意识。

3. 党建引领凝聚育人共识

构建“科室有支部、班组有党员”的组织架构，通过党组织将育人要求传递到一线，党员带头在岗位上践行敬业奉献，以耳濡目染、言传身教感染学生。

4. 员工特长牵引的育人奇效

充分发挥员工的个人生活经验和特长爱好，让育人形式走出呆板模样，形成多姿多彩的丰富局面，让学生在生活的烟火与生命的灵

动现实环境里体验到真实存在，领悟生命的真谛。

（二）全场景渗透：把每一处空间都变成育人课堂

1. 环境育人场景改观

对校园绿化进行景观升级，为每一株植物设置二维码资讯卡，搭建校园植物电子数据库，让绿地兼具科普与审美功能，实现“每一处景观都能育人”。

改造学生宿舍公共区域，可联合专业力量同时加入学生独特创意设计，在食堂留白区域增设自习角、读书区，强化传统文化等元素融入，将普通服务空间升级为集生活、学习、休闲、交流于一体的综合性人文育人天地。

2. 安全育人场景落地

面对学生开展各类安全类主题宣传，将安全文化落实到校园空间的每一个角落，建立常态化校园安全巡视机制，重点排查高空坠物、用电风险、火灾隐患等问题，把隐患排查过程转化为安全意识教育的鲜活展演。

3. 细节服务场景育人

在公寓设置免费缝补、应急工具借用等“暖心服务角”，在食堂提供免费春日玫瑰茶、夏日绿豆饮、秋季百合银耳汤、冬季红枣汤，通过服务人员的贴心服务，向学生传递亲情和友善、敬业、奉献的价值导向，在日常相处中潜移默化传递正能量，构筑和谐温暖的校园气象。

（三）全维度融合：将服务内容与五育目标深度绑定

1. 劳动育人实践项目

开放校园绿化养护、公共区域保洁、后勤辅助岗等后勤工作场景作为劳动实践课堂，组织学生参与绿化修剪、垃圾分类、校园清扫、食品制作等劳动，配套设置勤工助学岗位，让学生在动手过程中感受收获喜悦、体会劳动价值，从而尊重劳动成果。

2. 文化育人特色活动

将后勤服务与传统文化传播结合，开展“非遗进校园”非遗手作等经常性活动，在传统节日期间开展特色劳动体验，如组织学生参与清明做青团、端午包粽子、冬至包饺子等活动，打造有“传统味”“历史味”的育人场景。

3. 绿色育人行动引导

在校园内设置智能垃圾分类箱，科学规划校园充电桩、新能源停车区域，通过低碳化改造，向学生传递绿色环保理念，引导学生养成更绿色、更文明的生活方式。

4. 健康育人建设先导

健康学校建设是推进健康中国战略、落实“健康第一”理念的重要载体。高校后勤作为服务保障一线，直接关系到学生的饮食、住宿、医疗、运动、卫生等所有日常场景，是健康学校建设的“物理底座”。高校后勤人不应该只做“保障者”，更是健康理念的传递者、健康行为的引导者、健康环境的守护者，成为健康育人的“隐性先生”。

5. 美育浸润升华人生

美育作为“五育并举”的重要组成部分，不仅是审美能力的培养路径，更是价值引领与精神塑造的重要载体。在“内卷化”竞争加剧背景下，部分学生出现价值迷茫与心理焦虑，亟须通过审美活动构筑心灵栖居地。高校后勤可以在课外空间，引导学生参与舞蹈、书法、摄影、武术、经典诵读等有形方式，让书本里的抽象理论转化为可见可感可听的审美意象，使学生在美的熏陶中由心生发对真善美的向往，从而激活情感共鸣、厚植文化底蕴、涵育健全人格。

（四）全链条闭环：用精细化管理夯实育人保障

1. 智慧服务赋能育人目标

搭建线上后勤服务平台，实现报修、缴费、

订餐、意见反馈等功能一站式办理，在便捷服务的过程中，同步收集学生的需求建议，让学生成为服务育人场景的共建者。

2. 规范标准锚定育人导向

梳理后勤全流程服务制度，编制面向师生的后勤服务指南，公开服务标准与流程，以规范化的管理向学生传递规则意识、契约精神，实现管理育人的目标。

3. 特色品牌深化育人成效

高校后勤服务需要打造专属育人 IP，能够持续输出高质量的育人活动，形成可复制、可推广的后勤服务育人模式。例如江苏环宇物业高校服务团队“和苑·润管家”2023 年在南京工程学院设立首家校园“妈妈驿站”，员工日常是每栋公寓楼的无声守护者，更直接回应学生生活中的“急难愁盼”，在时间点滴里用缝补的针线、洗眼镜时的细心、粽子的青绿、饺子的弯弯如月，把“爱”的点滴，揉进学子的每一寸时光。

“妈妈驿站”的创立初衷是以“家人式陪伴”弥补学子离家的情感缺口，不止解决生活琐事，更以日常服务承载育人使命，逐渐形成了以“特长化服务+全场景育人”为标志的“可见、可感、可听”的“服务育人”创新模式。驿站提供“便民暖心、温情关爱、成长赋能、美育浸润”四类额外服务内容，涵盖学生校园生活的二十四四个场景维度，启动以来，成为众多学子们心中难忘的“异乡第二个家”。“妈妈驿站”作为品牌触点，目前正在多所高校落地运行，收获不错的校园反响，极大提升了学生的满意度和幸福感，有效促进了校园的和谐稳定，取得了良好的育人成效。

四、期待与展望

从食堂里的食育课堂到公寓里的健康微光，从校园里的劳动实践到公共卫生的哨点防线，当我们把育人的触角延伸到后勤服务的每

一个角落，便会清晰看见：全领域育人从来不是抽象的理念，而是藏在学生一日三餐的温度里、栖身之所的细节里、日常行走的风景里。

当前，《教育发展“十五五”规划》已经吹响教育强国建设的冲锋号，高校后勤作为离学生生活最近、陪伴学生时间最长的育人单元，全领域育人正是我们新的方向与使命。高校后勤定当“守土有责”，牢牢把握住“保障型后勤”向“育人型后勤”转型的关键节点。这里的“土”，是我们朝夕守护的校园场域，更是肩头沉甸甸的立德树人责任田；“责”，不止于“保障运转、不出差错”的底线要求，更在于把每一项后勤服务都打造成育人的隐性课堂——守牢食品安全，是责，教会学生敬畏生命、尊重劳动更是责；管好校园和公寓秩序，是责，引导学生涵养良好习惯、健全人格更是责；扮靓校园环境，是责，培育学生生态意识、审美素养更是责。

全领域育人的大格局里，高校后勤从来不是“配角”。我们守护的是学生成长的“生活底色”，夯实的是“五育并举”的实践根基：当学生从食堂的“健康红绿灯”里学会科学饮食，从公寓的“无烟约定”里懂得自律自爱，从校园的劳动实践中体会耕耘不易，这些藏在生活里的教育，终将沉淀为伴随他们一生的素养。教育强国的宏图已经铺展，高校后勤大有可为，也必定大有作为。我们要以“守土尽责”的担当，把每一件看似琐碎的“小事”都做成滋养学生成长的“大事”，在四全育人的大合唱中，唱出属于高校后勤的嘹亮声部，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人筑牢最坚实的后勤育人阵地。

（作者单位：江苏环宇物业服务有限公司）

宁波大学

垃圾袋里寻金耳钉，物业平凡岗位上演暖心一幕

平凡亦有光，坚守暖人心。一枚细小的金耳钉，一场连夜协调，一次翻遍几大袋垃圾的执着——宁大后勤物业保洁人员急学生之所急，用认真与坚守，帮学子找回遗失物品，让温情洒满校园。

近日，大二学生李同学在学校意见通平台向宁大后勤物业服务中心发来感谢信，讲述了自己失而复得的暖心经历。该同学将母亲赠送的金耳钉用餐巾纸包裹后临时取下，不慎连同纸巾一同扔进教学楼卫生间旁的垃圾桶，直至晚间下课才猛然想起。她立刻拨通了教学楼保洁主管李静的电话，而彼时李静已下班，但她没有一句推诿，一边安抚慌乱的学生，一边第一时间联系保洁主管吴多敏和垃圾清运人员，再三叮嘱暂缓转运这批垃圾——正是这个及时的决定，守住了找回物品的唯一机会。

第二天清晨，保洁主管李静、吴多敏和保洁员姜俊英早早赶到现场。几大袋垃圾散发着酸腐气味，纸屑与各类杂物混杂在一起，小小的金耳钉因被餐巾纸包裹，外表与其他垃圾无异，极难分辨。她们蹲在地上，一袋一袋拆开、一捧一捧仔细翻查，不放过任何一张褶皱的纸巾。搜寻许久依然一无所获，连李同学都已心灰意冷，可三人始终没有放弃。凭着十足的细心与坚持，她们终于在层层杂物中找到了这枚毫不起眼的金耳钉。

小事见初心，细节显担当。从紧急对接清运班组，到清晨徒手翻找垃圾袋，宁大后勤物业工作人员把师生的小事当作头等大事，不辞辛劳、全力以赴。

“师生无小事，育人先暖心。对同学来说，这枚耳钉就是天大的事。物业工作说到底就是守护，把同学们当家人，他们的事就是我们的事。”宁大后勤物业服务中心主任朱洪林说。他也一直秉持着宁大后勤“家文化”理念，要求每一位物业人不论是中心人员还是外包人员，都要把师生当作家人来对待，让师生在校园里也能感受到宁大“家的温暖”。

这样的暖心故事并非个例。日常工作中，宁大后勤物业团队始终坚守岗位、默默奉献，在师生需要之时主动响应、迅速行动、负责到底，用一次次暖心帮扶、一个个平凡善举，践行服务承诺、传递后勤温情。

文 / 应思齐

来源：浙江省教育后勤基建协会网



守正创新护航校园资产 实干笃行践行后勤担当

——记上海师范大学后勤服务中心资产管理员俞霖

在后勤服务保障一线，有这样一群平凡的人，他们心怀热忱、躬身实干，日复一日守护校园日常运转，他们用温暖专业的服务，撑起万千师生安稳舒心的校园生活，贡献自己微小却不渺小的力量，让我们走进这群人，一起感受“后勤服务标兵”培育人物的平凡与价值。

校园资产管理是守护国有资产、服务保障平稳运转的基础性关键工作。后勤服务中心俞霖自1988年入职以来，三十余年深耕资产管理一线，在日复一日的基层实操中，他总结形成特色鲜明、落地可行的“一担二讲三勤”工作法，成为同事眼中随问随答、底数清晰的资产管理“活账本”和“老法师”。

一、以“一担”扛牢责任，攻坚历史遗留难题

“事不避难者进”。所谓“一担”，即遇事敢担当，敢于直面资产管理各类历史遗留难题。学校后勤体制改革后，早年后勤资产登记标准不统一，多年累积大量老旧账目，存在台账零散、资产归属模糊等棘手问题，清查梳理工作量巨大。

面对这份难啃的“硬骨头”，他逐一翻查历年财务凭证、资产登记单，分楼栋、分部门实地盘点桌椅、设备、仪器等实物资产，建立问题整改清单。遇到跨校区分散、年代久远无明确登记的老旧物资，他逐间办公室、储藏室

上门核实溯源，彻底理顺全部资产台账。

二、以“二讲”规范流程，构建资产全周期闭环管理

“不以规矩，不能成方圆”。“二讲”即在资产管理中讲原则、讲方法，依托标准化制度化实现资产管理有序可控。在日常资产管理中，他坚持制度建设这一主线，协助制定《后勤服务中心固定资产管理制度》，理顺资产入库、领用、内部调拨、报废处置全链条管控；他牵头建立起后勤资产管理队伍，搭建起覆盖两校区、各职能科室的分级资产管理联络网络，同步建立常态化沟通对接机制；他统一完善纸质、电子双重登记备案手续，让每一件校园资产从购入到报废全流程有据可查、有规可依。

三、以“三勤”摸清家底，动态更新全域资产台账

“一勤天下无难事”。数十年一线工作让他深知，资产管理不能局限于办公室台账梳理。他始终恪守“手勤、眼勤、脚勤”的“三勤”工作要求，用脚步摸清两校区全部资产真实情况。

日常教学办公时段师生事务繁忙，他便主动挤出午休、下班及周末休息时间，走遍两校区员工办公室、后勤仓库与各类功能用房，实地核对实物、定期校准台账数据，确保资产信

息实时准确；面对学校财政紧平衡的客观现状，他创新盘活存量资产，结合各部门提交的物资需求精准统筹调剂。在充分保障各类服务保障正常运转的基础上，有效压减新增物资采购数量，切实做到物尽其用、降本增效。

匠心藏于细微，实干彰显担当。三十余年

扎根后勤资产管理一线，俞霖始终坚守爱岗敬业初心，把台账核对、资产盘点、物资调配每一件小事做精做实，充分展现出新时代后勤职工服务学校高质量发展大局的优良风貌，是全体后勤人员可信、可学的先进榜样。

来源：上海师范大学后勤服务中心网



尽心尽责暖人心 失物复得见真情

中南大学宿舍值班员、保洁员连夜为学生寻回贵重物品

6月29日早晨，中南大学交通运输工程学院2026届毕业生李蔚翔专程从外地赶回学校，将一面写有“尽心尽责暖人心 失物复得见真情”的锦旗，送到天心校区学生4舍值班员龙娟和保洁员朱冰手中，感谢她们连夜为自己寻回遗失的贵重物品。

这份致谢的背后，是一场争分夺秒的连夜寻物。6月26日，李蔚翔离校回家整理行李时，发现价值近5万元的贵重物品不慎遗失，他判断物品大概率遗留在天心校区4舍3007寝室，当晚22:30紧急联系宿管员龙娟求助。龙娟安抚焦虑的学生，同时第一时间提供了保洁员朱冰的联系方式，方便二人对接查找物品。

已经下班的朱冰接到电话后即刻折返宿舍。彼时寝室已完成清扫，二人推测贵重物品混杂在生活垃圾中，随即在寝室与一楼垃圾堆放点仔细翻找。整个寻找过程中，两人始终保持耐心、细致，并暖心安抚学生情绪，全力协助寻找失物。

次日清晨7时，经过两人一整晚不间断的搜寻，逐层翻检多处生活垃圾堆放点后，终于

找到了还未清运的贵重物品。她们第一时间拨通电话告知李蔚翔喜讯，同步妥善保管好物品等待学生前来认领。李蔚翔在感谢信中写道：

“两位老师这种‘急学生之所急’、不分昼夜、不厌其烦的工作态度，不仅仅是在履行职责，更是一种家人般的关怀……她们是学校后勤服务战线上最美丽的风景！”

据悉，宿管员龙娟平日工作细致热忱、尽心服务，此前已多次收到学生送来的感谢信与致谢。面对李蔚翔专程送来的锦旗，龙娟、朱冰坦言：“学生丢了东西肯定急坏了，我们只是做了分内的事。”

学生宿舍管理中心负责人表示，龙娟和朱冰两位同志在关键时刻展现出的高度责任感和无私奉献精神，是后勤服务育人理念的生动写照。中心现已对二人予以内部通报表扬，并号召全体后勤职工学习她们爱岗敬业、全心全意为学生服务的精神，继续用真心真情为广大学子守护温馨家园。

文 / (后勤保障部学生宿舍管理中心) 涂维琛



封底图片/国防科技大学

教育后勤参考

CAMPUS MANAGEMENT INFORMATION



中国教育后勤协会



苏大教服集团

编辑部地址:苏州工业园区扬富路10号 新建元数智湾一期D座 (邮编:215000)

投稿邮箱:CCFMG@hqsuda.com

本刊物供会员内部参考